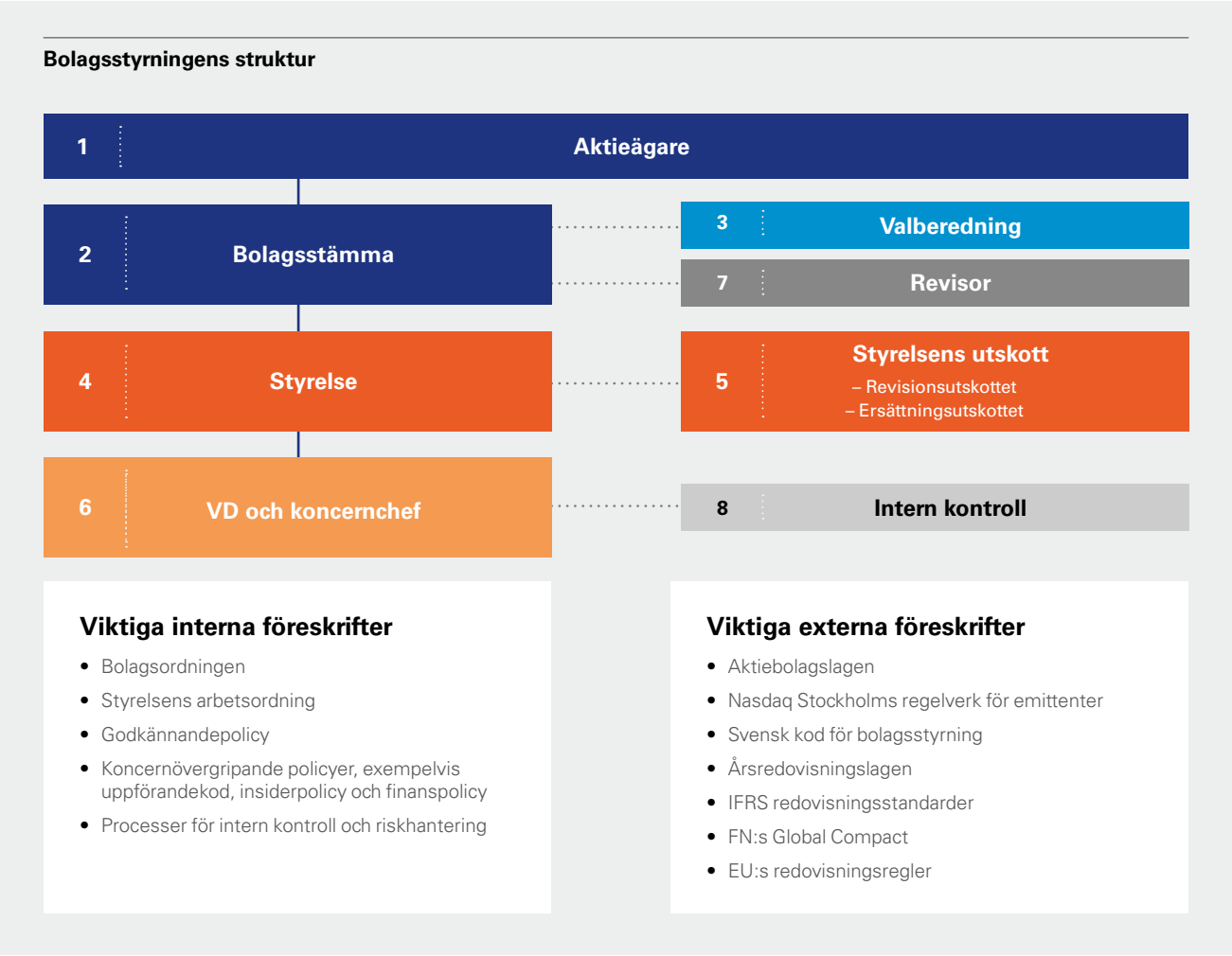


Bolagsstyrning

Alimak Group AB (publ) ("Bolaget") är ett publikt aktiebolag som lyder under svensk lag och vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Bolaget är moderbolag för koncernen Alimak Group ("koncernen") med dotterbolag i 28 länder.

Alimak Group styrs och kontrolleras utifrån ett bolagsstyrningssystem som baseras på den svenska aktiebolagslagen, bolagsordningen, Regelverk för aktieemittenter på huvudmarknaden och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt andra relevanta externa och interna regler och förordningar. Bolagsstyrningen syftar till att säkerställa att beslutsprocessen är effektiv och skapar värde, med en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan Bolagets aktieägare, styrelsen, koncernens ledningsgrupp och övriga medarbetare.



I korthet
Strategi och mål
Divisioner
Finansiellt och styrning
Förvaltningsberättelse
Hållbarhetsrapport
Risker och riskhantering
— Bolagsstyrning
Styrelse
Ledningsgrupp
Finansiella rapporter
Övrigt

1 Aktieägare

Bolagets aktiekapital den 31 december 2025 uppgick till cirka 2,2 MSEK. Antalet aktier var 107 573 111. Bolaget har bara ett aktieslag och alla aktier ger rätt till en röst. Enligt aktieboken hade Bolaget 5 824 kända aktieägare den 31 december 2025. Investment AB Latour var största ägare med cirka 29,78 % av aktiekapitalet. Alantra EQMC Asset Management SGIIC var näst största ägare med cirka 10,08 % av aktiekapitalet. Första AP-fonden var Bolagets tredje största aktieägare med cirka 8,35% av aktiekapitalet. Vid årets slut stod utländska aktieägare för ungefär 46% av det totala aktiekapitalet. Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Styrelsen känner inte till några aktieägaravtal eller andra överenskommelser mellan aktieägare i Bolaget.

2 Bolagsstämma

Bolagsstämman är Bolagets högsta beslutsfattande organ där samtliga aktieägare gemensamt har rätt att besluta i Bolagets angelägenheter. Aktieägare som är registrerade i aktieboken per avstämningsdagen och som har anmält sitt deltagande i tid har rätt att delta på bolagsstämman och utöva sin rösträtt för samtliga sina aktier. Beslut på bolagsstämman brukar normalt sett fattas med enkel majoritet, vilket innebär att det alternativ som får flest röster vinner. Emellertid kan det i vissa fall finnas särskilda krav enligt den svenska aktiebolagslagen. Det kan exempelvis krävas en kvalificerad närvaro för att stämman ska vara beslutsför eller en särskild röstmajoritet för att vissa beslut ska kunna fattas. Dessa krav kan variera beroende på bolagsordning och omständigheterna kring det specifika mötet. Det är därför viktigt för aktieägare att vara välinformerade om gällande regler och bestämmelser inför varje bolagsstämma de avser att delta i.

På årsstämman fattas viktiga beslut som rör Bolagets ekonomiska ställning och ledning. Dessa beslut inkluderar fastställande av resultat- och balansräkningar för koncernen som helhet. Dessutom beslutas det om eventuell utdelning till aktieägarna samt beviljande av ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Vidare diskuteras ersättning till styrelsen och revisorn och det görs val av styrelseledamöter, styrelseordförande och revisor. Årsstämman tar även beslut om valberedningens sammansättning. Eventuella övriga ärenden som omfattas av den svenska aktiebolagslagen kan också behandlas.

På årsstämman ges varje aktieägare möjlighet att ställa frågor angående Bolagets verksamhet och resultat för det gångna året. För att kunna besvara dessa frågor är styrelsen, bolagsledningen och revisorn närvarande på årsstämman. Detta möjliggör en öppen och transparent dialog mellan företagsledningen och aktieägarna.

Utöver årsstämman kan extra bolagsstämmor sammankallas. Bolagets årsstämmor hålls i Stockholm före juni månads utgång varje kalenderår. Under 2025 hölls en bolagsstämma: årsstämman i april (se nedan).

Årsstämma 2025

Årsstämman hölls den 30 april 2025.

Besluten på årsstämman 2025 innefattade följande:

- Fastställande av balans- och resultaträkningar, liksom av koncernens balans- och resultaträkningar, för räkenskapsåret 2024.
- Godkännande av styrelsens förslag att en aktieutdelning på 3,00 SEK per aktie skulle betalas ut, med avstämningsdag måndag den 5 maj 2025.
- Beviljande av ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2024 för styrelseledamöter och VD.
- Omval av Johan Hjertonsson (ordförande), Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson, Ole Kristian Jødahl och Heléne Mellquist som styrelseledamöter.
- Nyval av Annette Rinck som styrelseledamot.
- Omval av den registrerade revisionsfirman Ernst & Young som revisor för Bolaget.
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport.
- Antagande av ett köptionsprogram 2025.
- Beslut att bemyndiga styrelsen att besluta om förvärv och/eller överlåtelse av egna aktier.

Årsstämma 2026

Årsstämman 2026 kommer att hållas den 6 maj 2026. Samtliga aktieägare som är registrerade i den av Euroclear Sweden AB ("Euroclear") förda aktieboken fem dagar före årsstämman har rätt att delta på årsstämman. Dessa aktieägare måste ha informerat Bolaget om sin avsikt att delta senast det datum som anges i kallelsen till årsstämman. Mer information om årsstämman finns på www.alimakgroup.com

3 Valberedning

Enligt Koden ska Bolaget ha en valberedning vars uppgift är att förbereda och lägga fram förslag gällande tillsättningsfrågor med syfte att skapa underlag för årsstämmans beslut i dessa ärenden. Utöver att föreslå sammansättningen av styrelsen har valberedningen ansvar att lämna förslag beträffande styrelseordförande, styrelseledamöter samt styrelsearvode. Dessutom ansvarar valberedningen för att föreslå val och arvodering av revisor. Genom sitt arbete bidrar valberedningen således till en effektiv och kompetent ledning och styrning av Bolaget.

Vid Bolagets årsstämma 2016 antogs en instruktion rörande utnämmandet av valberedningen som gäller fram till dess att stämman beslutar något annat. I enlighet med denna instruktion ska valberedningen inför årsstämman utgöras av företrädare för de största aktieägarna som är registrerade i aktieboken som förs av Euroclear per den 31 augusti varje år tillsammans med styrelseordföranden, som även ska sammankalla det första mötet för valberedningen. Den ledamot som utses av den största aktieägaren ska vara ordförande i valberedningen. Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen inför årsstämman kan lämna dessa till valberedningens ordförande, i enlighet med det förfarande som offentliggjorts på Bolagets webbplats inför årsstämman. Förslagen bedöms av valberedningen i enlighet med valberedningens instruktion och Koden. Valberedningens förslag och motiverade yttrande presenteras inför årsstämman. Bolagsordningen innehåller inga bolagsspecifika bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Valberedning inför årsstämman 2026

Valberedningen inför årsstämman 2026 utgörs av följande personer:

- Ossian Ekdahl, Investment AB Latour, ordförande för valberedningen
- Francisco de Juan, Alantra EQMC Asset Management SGIIC
- Jakob Rikwide, Bolero Holdings Sarl
- Johan Hjertonsson, Bolagets styrelseordförande

Som utgångspunkt för sina förslag har valberedningen genomfört en utvärdering av styrelsens arbete. Valberedningen har inför årsstämman 2026 haft ett antal möten, samtalat med styrelseledamöterna och haft löpande kontakt med varandra

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



mellan mötena. Dessutom har styrelseordföranden presenterat resultaten av utvärderingen av det arbete som utförts av styrelsen för valberedningen. Valberedningen har diskuterat vilka krav som bör ställas i fråga om kompetens, erfarenhet och bakgrund. Frågor om oberoende har tagits upp och extra fokus har lagts på frågan om en jämn könsfördelning. Valberedningen har tillämpat en mångfaldspolicy, i enlighet med avsnitt 4.1 i Koden.

4 Styrelse

Styrelsen ansvarar för att fastställa Bolagets övergripande mål, utveckla och följa upp den övergripande strategin, besluta om större förvärv, avyttringar och investeringar samt löpande följa upp verksamheten. Styrelsen har en löpande skyldighet att bedöma både Bolagets och koncernens ekonomiska situation och säkerställa att Bolagets organisation är utformad på ett sätt som möjliggör en betryggande kontroll av bokföringen, medelsförvaltningen och övriga ekonomiska förhållanden. Styrelsens uppdrag innefattar därutöver fastställande av affärsplaner, budgetar, delårsrapporter, årsbokslut och årsredovisningar samt antagande av instruktioner, policyer och riktlinjer. Styrelsens ska tillse att deras eget arbete utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Detta säkerställer att styrelsen är effektiv och kompetent i sin roll som ledare och tillsynsorgan för Bolaget.

Styrelsens arbetsordning, som reglerar arbets- och ansvarsfördelningen mellan styrelsens ledamöter, VD och koncernchef samt utskotten, uppdateras och fastställs årligen. Vidare styrs arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD och koncernchef av den VD-instruktion som styrelsen årligen antar. VD-instruktionen innehåller även instruktioner för den finansiella rapporteringen.

Styrelseordföranden är ansvarig för styrelsearbetet och för att säkerställa att det utförs effektivt och att styrelsen uppfyller sina förpliktelser. Styrelseordföranden ska genom regelbunden kontakt med VD och koncernchef följa Bolagets utveckling. Det är styrelseordföranden som leder styrelsemötena, men dag-

ordningen tas fram och mötena förbereds i samråd med VD och koncernchef. Styrelseordföranden är också ansvarig för att styrelsen varje år utvärderar sitt arbete och för att styrelseledamöterna fortlöpande får den information de behöver för att utföra sitt arbete. Styrelseordföranden företräder Bolaget gentemot dess aktieägare.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen består för närvarande av åtta styrelseledamöter som valts av årsstämman och två arbetstagarrepresentanter. Inga suppleanter har utsetts till styrelsen. Vid årsstämman den 30 april 2025 omvaldes Johan Hjertonsson, Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Petra Einarsson, Ole Kristian Jødahl och Heléne Mellquist som styrelseledamöter. Annette Rinck valdes in som ny styrelseledamot. Johan Hjertonsson valdes som styrelseordförande. Örjan Fredriksson och Urban Granström utsågs till arbetstagarrepresentanter av de fackliga organisationerna. Ingen förändring har skett i fördelningen mellan kvinnor och män bland styrelseledamöterna sedan föregående år.

Styrelsens oberoende

Enligt Koden måste mer än hälften av styrelseledamöterna som utses av stämman vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp. Minst två av styrelseledamöterna som är oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp ska även vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. För att avgöra en styrelseledamots oberoende ska i varje enskilt fall en samlad bedömning göras av styrelseledamotens förhållande till Bolaget. En av Bolagets styrelseledamöter som valts av stämman är anställd av Bolaget. Sju av åtta styrelseledamöter som valts av stämman bedöms vara oberoende i förhållande till Bolaget och koncernens ledningsgrupp.

Vid bedömningen av huruvida en styrelseledamot är oberoende i förhållande till en större aktieägare ska omfattningen av

styrelseledamotens direkta och indirekta relationer med den större aktieägaren beaktas. En styrelseledamot anses inte vara oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare om han eller hon är eller nyligen har varit anställd på, eller styrelseledamot i, ett bolag som är en större aktieägare. Sex av åtta styrelseledamöter som valts av stämman är oberoende i förhållande till Bolagets större aktieägare. Därmed uppfyller Bolaget Kodens krav på styrelsens oberoende i förhållande till Bolaget, koncernens ledningsgrupp och Bolagets större aktieägare. I tabellen på sidan 111 anges styrelseledamöterna med uppgift om födelseår, året de för första gången valdes in i styrelsen och huruvida de anses vara oberoende i förhållande till Bolaget, koncernens ledningsgrupp och större aktieägare såsom detta definieras i Koden.

Styrelsens arbete under året

Under 2025 sammanträdde styrelsen åtta gånger. Återkommande frågor på styrelsens sammanträden var rapporter från revisionsutskottet, affärs- och finansiella uppdateringar, strategifrågor, affärsplanering, revision, M&A och intern kontroll. Närvaron vid styrelsesammanträden och kommittémöten under år 2025 framgår av tabellen på sidan 108.

Ersättning till styrelsen

På årsstämman den 30 april 2025 beslutades att ett arvode på 1 035 000 SEK ska utgå till styrelseordföranden och ett arvode om 414 000 SEK till var och en av de övriga styrelseledamöter som valts av bolagsstämman. Vidare ska 180 000 SEK utgå till ordföranden för revisionsutskottet, 100 000 SEK till övriga ledamöter i revisionsutskottet, 100 000 SEK till ordföranden för ersättningsutskottet och 60 000 SEK till övriga ledamöter i ersättningsutskottet.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

5 Styrelsens utskott

Utskottens primära uppgift är att förbereda ärenden som sedan läggs fram för styrelsen för beslut. Arbetsuppgifter och instruktioner för respektive utskott fastställs årligen av styrelsen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Enligt aktiebolagslagen får revisionsutskottets ledamöter inte vara anställda av Bolaget och minst en ledamot ska ha redovisnings- och revisionskompetens. Revisionsutskottet har tre ledamöter: Helena Nordman-Knutson (ordförande), Heléne Mellquist och Tomas Carlsson. Revisionsutskottet hanterar frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, revision, finansiell- och hållbarhetsrapportering. Dess huvudsakliga uppgift är att se till att principerna för finansiell rapportering och intern kontroll följs och att Bolaget har lämpliga relationer till sina revisorer. Utskottet ska identifiera och övervaka hanteringen av viktiga revisionsfrågor och diskutera dem med Bolagets revisorer. Utskottet ska gran-

ska processerna för övervakning av de ovannämnda områdena och bilda sig en uppfattning om huruvida Bolaget tillämpar reglerna för finansiell rapportering på ett konsekvent och rättvisande sätt och i enlighet med relevanta regler och rutiner. Revisionsutskottet ska också bilda sig en uppfattning om risksituationen i Bolaget och bedöma huruvida de tillämpade rutinerna för intern kontroll och styrning är ändamålsenliga och effektiva, samt bedöma om Bolagets rapportering i årsredovisningen om risker och riskhantering är korrekt och tillräcklig. Därutöver ska revisionsutskottet säkerställa att revisorn är opartisk och oberoende och, i samråd med revisorn, planera det årliga revisionsarbetet och se till att revisionen genomförs i samband med detta. Revisionsutskottet ska också bistå vid framtagningen av förslag till årsstämman om val av revisor.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet ska enligt styrelsens tillämpliga arbetsordning bestå av minst två ledamöter. Ersättningsutskottet har två ledamöter: Johan Hjertonsson (ordförande) och Petra Einarsson. Ersättningsutskottets uppgift är att förbereda frågor

rörande ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernchef och Bolagets övriga ledande befattningshavare. Arbetet innefattar att förbereda förslag till riktlinjer för anställningsvillkor, vilket inbegriper ersättning, förhållandet mellan resultat och ersättning och huvudsakliga principer för incitamentsprogram. Det innefattar även att ta fram förslag på individuella ersättningspaket till VD och koncernchef och andra ledande befattningshavare. Ersättningsutskottet beslutar också om riktlinjer för ersättnings- och incitamentsprogram för vissa ledande befattningshavare som rapporterar direkt till VD och koncernchef, och fattar även beslut om utfallet av dessa program. Ersättningsutskottet ska därtill övervaka och utvärdera hur Bolaget följer de riktlinjer om ersättning till ledande befattningshavare som har antagits av årsstämman. Ersättningsutskottet ansvarar också för att bistå styrelsen i dess årliga översyn av ledande befattningshavare, inklusive VD och koncernchef, samt för att utvärdera VD:s och koncernchefens successionsplanering för ledande befattningshavare.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

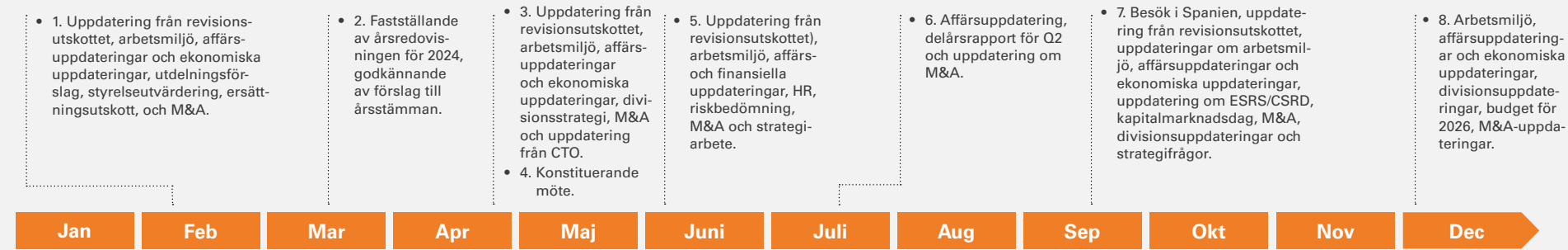
Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens arbetsår 2025



På styrelsemötena behandlas även löpande frågor (vid sidan av verksamheternas aktuella status), marknadsöversikter, investeringar, avyttringar, finansiering, medarbetare, IT-system, uppdateringar om integrationen av förvärvade verksamheter, rapporter från utskottsordförandena om utskottens arbete, liksom frågor gällande arbetsmiljö, kundrelaterade frågor och rapportering av incidenter.

Styrelseledamöter, oberoende och närvaro 2025

Namn	Född	Styrelse- ledamot sedan	Befattning	Oberoende i förhållande till koncernen	Oberoende i förhållande till större aktieägare	Närvaro vid styrelse- möten	Närvaro vid revisions- utskottets möten	Närvaro vid ersättnings- utskottets möten
Johan Hjertonsson	1968	2020	Ordförande	Ja	Nej	8/8		1/1
Helena Nordman-Knutson	1964	2016	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	4/4	
Tomas Carlsson	1965	2018	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8	4/4	
Sven Törnkvist	1971	2019	Styrelseledamot	Ja	Ja	7/8		
Petra Einarsson	1967	2020	Styrelseledamot	Ja	Ja	8/8		1/1
Heléne Mellquist	1964	2024	Styrelseledamot	Ja	Nej	8/8	2/4	
Zeina Bain ¹⁾	1977	2023	Styrelseledamot	Ja	Ja	3/8		
Annette Rinck ²⁾	1965	2025	Styrelseledamot	Ja	Ja	5/8		
Ole Kristian Jødahl	1971	2020	Styrelseledamot	Nej	Ja	8/8		
Örjan Fredriksson	1968	2016	Arbetstagar- representant	–	Ja	8/8		
Urban Granström	1972	2023	Arbetstagar- representant	–	Ja	8/8		

¹⁾ Lämna i april 2025.

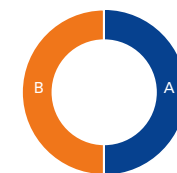
2) Invald i april 2025.

Arvoden utbetalda under räkenskapsåret 2025

(Alla uppgifter i TSEK)

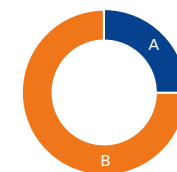
Grundarvode	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Summa
950		90	1 040
380	150		530
380	100		480
380			380
380		60	440
380			380
380			380

Styrelsens könsfördelning 2025¹⁾



A) Kvinnor, 50%

B) Män, 50%

Tid i styrelsen¹⁾

A) <2 år, 25%

B) >5 år, 75%

1) Stämмоvalda ledamöter
2025 exklusive arbets-
tagarrepresentanter

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

Förvaltningsberättelse

Hållbarhetsrapport

Risker och riskhantering

- Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt



6 VD och koncernchef samt övriga ledande befattningshavare

Alimak Groups styrelse har överlåtit det operativa ansvaret för såväl Bolagets som koncernens förvaltning till företagets VD och koncernchef Ole Kristian Jødahl. Det är VD:s och koncernchefens ansvar att leda verksamheten inom de ramar som styrelsen har fastställt. Styrelsen har formulerat tydliga instruktioner för fördelningen av arbetsuppgifter mellan styrelsen och VD. Dessa instruktioner uppdateras och fastställs årligen. Koncernen är organiserad i fem divisioner: Construction, Facade Access, Height Safety & Productivity Solutions, Industrial och Wind. Divisionscheferna som ansvarar för affärsverksamheten inom respektive division rapporterar direkt till VD och koncernchef. De olika divisionerna är organiserade i funktioner som genomför strategiska och operativa divisionsinitiativ i hela den globala organisationen. För mer information om koncernens divisioner och verksamheter, besök koncernens webbplats på www.alimakgroup.com.

Koncernens ledningsgrupp består av Bolagets VD och koncernchef, CFO, CTO, CSO, CPCO och CCO samt divisionscheferna. VD och koncernchef rapporterar till styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av Bolaget enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. VD och koncernchef ansvarar också för att upprätta rapporter och sammanställa information inför styrelsemöten, samt att föredra materialet på dessa styrelsemöten. VD och koncernchef har ansvaret för den finansiella rapporteringen inom Bolaget och måste säkerställa att styrelsen erhåller tillräcklig information för att den ska kunna bedöma Bolagets finansiella ställning. VD och koncernchef ska löpande bevaka och rapportera till styrelsen om utvecklingen av Bolagets verksamheter, försäljningsutvecklingen, Bolagets resultat och finansiella ställning, likviditeten, viktiga affärshändelser samt alla andra händelser, omständigheter eller förhållanden som kan antas vara av betydelse.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Enligt aktiebolagslagen ska styrelsen lägga fram förslag till riktlinjer för ersättning till VD och koncernchef och övriga ledande befattningshavare på årsstämman. Frågor rörande ersättning till VD och koncernchef ska beredas av ersättnings-

utskottet och beslutas av styrelsen. Frågor rörande ersättning till övriga ledande befattningshavare ska, efter rekommendationer från VD och koncernchef, beredas och beslutas av ersättningsutskottet.

7 Extern revisor

Revisor utses av årsstämman årligen. Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska Bolagets bokföring och årsredovisning samt styrelsens och VD:s förvaltning. På årsstämman den 30 april 2025 valdes Ernst & Young ("EY") till Bolagets externa revisor till och med årsstämman 2026. EY har utsett Andreas Mast till huvudansvarig revisor. Revisorn närvarar vid minst ett styrelsemöte per år, där revisorn går igenom revisionen för året och diskuterar denna med styrelsen, utan närvaro av VD och koncernchef eller någon annan medlem av koncernens ledningsgrupp. Under det senaste räkenskapsåret har EY, utöver sitt revisionsarbete, tillhandahållit viss skatterådgivning och annan rådgivning till Bolaget. Revisorn erhåller ersättning för sitt arbete i enlighet med årsstämmans beslut. Se not 8 för mer information om den ersättning som betalats till Bolagets revisor under 2025.

8 Intern kontroll

Insynshandel och informationspolicy

Bolaget har upprättat policyer och genomför utbildningar för att säkerställa att anställda och andra relevanta parter inom koncernen är informerade om de regler och föreskrifter som gäller för Bolagets informationsutlämnande, samt om de särskilda krav som gäller för personer som verkar inom ett börsnoterat bolag, till exempel i fråga om insiderinformation. I detta sammanhang har Bolaget även tagit fram rutiner för hantering av insynsinformation som ännu inte har offentliggjorts. Dessa rutiner är i linje med marknadsmissbruksförordningen (MAR).

Intern kontroll över finansiell rapportering

Styrelsen samt VD och koncernchef är ansvariga för att säkerställa att interna kontroller tas fram, kommuniceras till och förstås av de anställda som ansvarar för de individuella kontrollrutinerna, samt för att se till att kontrollrutinerna övervakas, verkställs, uppdateras och underhålls i enlighet med Aktiebolagslagen och Koden. Genom att ha god intern kontroll, kan styrelsen säkerställa att koncernen efterlever regler och redovisningsprinciper och att den finansiella rapporteringen är korrekt i all väsentlighet.

Kontrollmiljö

För att behålla en stark kontrollmiljö har koncernen utvecklat och antagit en lämplig organisationsstruktur och interna policyers såsom uppförandekoden, direktiv och instruktioner. Det åligger cheferna på respektive organisationsnivå, från affärsenhet till division till koncernledningen, att säkerställa att kontrollmiljön är tillräcklig. Koncernen har finansiella kontrollfunktioner på både affärsenhets- och koncernledningsnivåerna för att säkerställa pålitlighet, fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen.

Riskbedömning

Riskbedömning sker på koncernledningsnivå från ett uppifrån och ned perspektiv för att upptäcka risker för materiella fel i rapporteringen och bedrägerier. Dessutom tillämpas ett uppifrån och ned-perspektiv på affärsenhetsnivå för att upptäcka ytterligare risker för materiella fel i rapporteringen och bedrägerier, som inte redan identifierats på koncernledningsnivå. För att utföra dessa bedömningar, har de transaktionstyper som görs av koncernen delats in i olika processer utifrån risker för materiella fel i rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

Baserat på de risker som identifierats i riskbedömningen har Koncernen utvecklat kontrollaktiviteter för att avvärja riskerna för väsentliga fel i rapporteringen. Kontrollaktiviteterna kan genomföras inom ett IT-system eller manuellt, eller genom en kombination av de båda. Kontrollaktiviteter genomförs för att förebygga väsentliga fel i rapporteringen eller för att identifiera och rätta väsentliga fel i rapporteringen. Kontrollaktiviteter

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering
- Bolagsstyrning
- Styrelse
- Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt

genomförs på affärsenhets-, divisions- och Koncernledningsnivåerna. Chefer på respektive nivå är ansvariga för att säkerställa att interna kontroller inrättas inom deras område och att dessa kontroller är ändamålsenliga. Syftet är att garantera pålitlig och rättvisande finansiell rapportering, så att affärsenheter och Koncernens finansiella rapportering görs i enlighet med gällande rätt, relevanta redovisningsstandarder och andra krav.

Information och kommunikation

Koncernen kommunicerar på regelbunden basis ut existerande policyer och instruktioner samt ändringar till dessa. Koncernen har en finansiell rapporteringsfunktion som ansvarar för att koncernens redovisningspolicyer efterlevs inom organisationen och att transaktioner av samma typ registreras och rapportering på samma sätt inom varje affärsenhet. Utöver i årsredovisningen rapporterar koncernen externt sitt resultat och sin finansiella ställning kvartalsvis. För första, tredje och fjärde kvartalet har Styrelsen instruerat VD och koncernchef att avlämna rapporterna.

Övervakning

På affärsenhetsnivå övervakas effektiviteten av internkontrollen genom självutvärdering. Efterlevnad av koncernens policyer och gällande rätt övervakas också i anslutning till styrelsemöten i koncernens bolag. Därtill genomför koncernledningens finansiella kontrollfunktion månatliga granskningar av rapporteringen såväl som platsbesök med fokus på internkontroll på valda verksamhetsplatser, utifrån deras storlek och riskprofil. Resultatet av självutvärderingarna och platsbesöken rapporteras till revisionsutskottet löpande.

Den externa revisorn granskar de viktigaste internkontrollerna och presenterar och kommunicerar utfallet till revisionsutskottet.

Styrelsen finner att den existerande organisationen genom dess övervakningsåtgärder uppfyller syftet med den interna kontrollfunktionen. Det är Styrelsens uppfattning att det inte finns något behov av en separat intern kontrollfunktion. Styrelsen utvärderar dock kontinuerligt sin slutsats i denna fråga, åtminstone en gång per år.

Styring hållbarhet

Hållbarhet är integrerat i alla delar av organisationen, från styrelsen till de lokala verksamheterna. Styrelsen är ansvarig för bolagets förhållningssätt till hållbarhet samt dess medföljande risker och möjligheter, vilka beskrivs i riskkapitlet i detta dokument. Detta ansvar innefattar att övervaka efterlevnaden av koncernens uppförandekod, som bygger på de tio principerna i FN:s Global Compact rörande socialt ansvar, miljö och affäretik. Styrelsen antar koncernens policyer, inklusive uppförandekoden.

Styrelsen har utsett tre av ledamöterna till medlemmar i revisionsutskottet. Revisionsutskottet är ett organ inom styrelsen som är avsett att fungera som ett utskott för frågor rörande riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering, hållbarhetsrapportering och revision. Utskottet fungerar därmed som tillsynsorgan för frågor som rör hållbarhetsrapportering, inklusive IRO-analysen och dubbel materialitetsbedömning.

Ansvar för att fastställa hållbarhetsmål och indikatorer samt säkerställa efterlevnad av uppförandekoden ligger hos VD och koncernchef och andra medlemmar i koncernens ledningsgrupp. Koncernens Chief Technology Officer ansvarar för hållbarhetsfrågor kopplade till miljö och klimat, Chief People & Culture Officer ansvarar för social hållbarhet, inklusive arbetsmiljö, och Chief Financial Officer ansvarar för styrning och regelefterlevnad. Interna och externa experter stödjer koncernledningen med strategi, implementering, uppföljning och rapportering. Varje divisionschef ansvarar för att initiera, följa upp och hantera relevanta hållbarhetsinitiativ inom sin division.

Styrelsen
Stockholm 12 mars 2026

Mer information om koncernens bolagsstyrningsarbete finns på sidan om bolagsstyrning på alimakgroup.com. De följande sidorna innehåller information om styrelseledamöterna och ledningsgruppen.

I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Finansiellt och styrning

- Förvaltningsberättelse
- Hållbarhetsrapport
- Risker och riskhantering

— Bolagsstyrning

Styrelse

Ledningsgrupp

Finansiella rapporter

Övrigt