

ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR ALIMAK GROUP AB 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Alimak Group AB ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till koncernens VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 i årsredovisningen för 2025. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 104–110 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidorna 106 och 108 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets resultat 2025

VD sammanfattar koncernens övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 8 i årsredovisningen för 2025.

Tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under 2025

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässigt konkurrenskraftig och bestå av en väl avvägd kombination av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pension och andra förmåner. De ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2022 finns tillgängliga på www.alimakgroup.com. En sammanfattning av riktlinjerna finns även på sidorna 41–42 och i not 7 i årsredovisningen för 2025.

Under 2025 har ersättningsriktlinjerna tillämpats utan avvikelser, inklusive den process som tillämpas för att fastställa ersättningen.

Ingen ersättning har återkrävts av bolaget under räkenskapsåret.

Utöver ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Alimak Group AB:s årsstämmor de senaste åren beslutat om genomförande av aktierelaterade incitamentsprogram.

Bolagets revisor ska yttra sig om huruvida ersättningsriktlinjerna har följts. Revisorns yttrande kommer tillhandahållas på bolagets hemsida tillsammans med övriga stämmohandlingar inför årsstämman 2026.

Total ersättning till VD

Tabell 1 nedan visar den totala ersättningen till VD (TSEK).

| Namn | År | Fast ersättning | | | Extraordinära ersättningar (4) | Rörlig ersättning (5) | Total ersättning | Andel | |
|----------------------|------|-----------------|---------------------|-------------|--------------------------------|-----------------------|------------------|-------|--------|
| | | Grundlön (1) | Övriga förmåner (2) | Pension (3) | | | | Fast | Rörlig |
| Ole Kristian Jørdahl | 2025 | 7,077 | 521 | 2,290 | 694 | 1,529 | 12,111 | 82% | 18% |
| | 2024 | 6,429 | 515 | 1,868 | 629 | 4,343 | 13,784 | 64% | 36% |

1) Inklusive semesterersättning.

2) Ersättning för resekostnader och dubbelt boende.

3) Under 2023 beslutades att VD:s pensionsavsättningar ska övergå från att fullgöras i form av inbetalningar till en pensionsförsäkring till ett kontant lönetillägg, för att undvika dubbelbeskattning i Norge och Sverige. Förändringen gjordes från juni 2023. Det kontanta tillägget ingår i pensionsbeloppet ovan.

4) Ersättning motsvarande 50% av köpeskillingen för att förvärva optioner i Köpoptionsprogram 2025. Ersättningen utgick till alla deltagare baserat på det beslut som årsstämman tog om Köpoptionsprogram 2025.

5) Avser rörlig ersättning intjänad under innevarande år men som utbetalas under det kommande året, dvs beloppet som anges för 2024 har betalats ut under 2025 och beloppet för 2025 kommer betalats ut under 2026.

Prestationskriterier för rörlig ersättning

VD:s rörliga ersättning kan uppgå till 70% av grundlönen. Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Under 2025 var kriterierna kopplade till koncernens vinst per aktie (90%) och att sätta uppdaterade mål för minskning av koncernens utsläpp samt en plan för hur dessa mål ska uppnås (10%). Måluppfyllelsen var 31,2% vilket resulterade i en rörlig ersättning om 1 529 TSEK.

Jämförande information

Tabell 2 nedan visar jämförande information för VD:s totala ersättning, koncernens rörelseresultat och den genomsnittliga ersättningen till koncernens övriga anställda (TSEK).

| | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | Förändring 2025/2024 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|-------------------------|
| VD total ersättning | 8,254 | 9,268 | 10,749 | 13,784 | 12,111 | -12.1% |
| Koncernens rörelseresultat | 448,088 | 546,116 | 945,165 | 997,553 | 977,473 | -2.0% |
| Genomsnittlig heltidsersättning övriga anställda i koncernen (1) | 536.0 | 564.0 | 642.6 | 650.2 | 645.3 | -0.7% |

1) Baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen (exklusive koncernledningen)

Aktierelaterade incitamentsprogram

På årsstämorna 2021, 2022, 2023, 2024 och 2025 beslutades det om aktierelaterade incitamentsprogram i form av köptionsprogram. Programmen infördes under respektive år och riktade sig till VD och ledande befattningshavare, ledningsgrupperna i divisionerna samt vissa nyckelpositioner på koncernfunktionerna.

Deltagande i programmen uppställer krav på en egen investering i köptioner. Priset på optionen motsvarar 10% av den noterade volymviktade betalkursen för Alimak Group AB:s aktie under tio dagar före utgivandetidpunkten. Programmen löper på cirka fyra år och inlösenperioden är 20 maj till 20 juni 2025, 2026, 2027, 2028 respektive 2029.

Lösenpriset fastställdes av en oberoende värderare vid köptionernas utgivandetidpunkt. En omräkning av villkoren för 2021 och 2022 års program genomfördes under 2023 till följd av den då genomförda företrädesemissionen. Omräkningen gjordes av en extern värderare enligt accepterade principer.

För det program som lanserades under 2021 var optionspriset 14 SEK och lösenpriset 118,50 SEK. För 2022 års program var optionspriset 7,90 SEK och lösenpriset 63,90 SEK. Varje option i dessa båda program ger rätt att köpa 1,35 aktier. VD köpte 55 000 optioner vardera i de två programmen.

För det program som lanserades under 2023 var optionspriset 7,57 SEK och lösenpriset 80,35 SEK. För 2024 års program var optionspriset 11,43 SEK och lösenpriset 132 SEK. VD köpte 110 000 optioner vardera i de två programmen. För 2025 års program var optionspriset 13,88 SEK och lösenpriset 158,20 SEK. VD köpte 100 000 optioner.

I samband med lösen av 2021 års program, vilket skedde under 2025, avyttrade VD sina optioner till Alimak Group AB och erhöll en marknadsmässig ersättning för dessa motsvarande mellanskillnaden mellan gällande aktiekurs och lösenpriset.