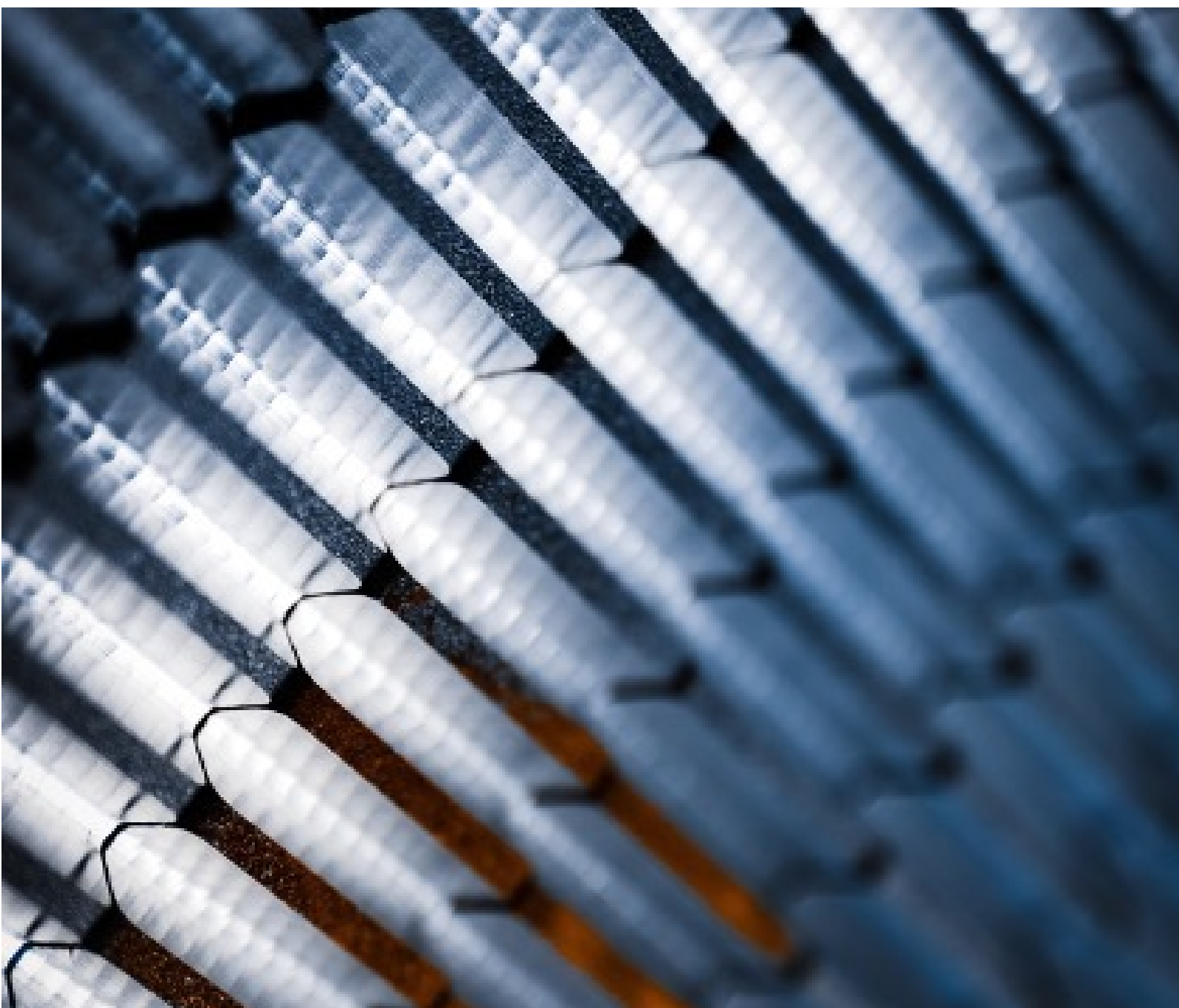


# Uppförandekod

---



## 1. Inledning

Alimak Group har antagit de principer som anges i denna policy. I vår dagliga verksamhet förväntar vi oss att alla tjänstemän, styrelsemedlemmar, anställda och alla andra som arbetar för eller på uppdrag av koncernen, inklusive våra distributörer, följer denna policy som vårt gemensamma sätt att bedriva verksamheten.

Alimak Group är en global leverantör av hållbara vertikala transportlösningar och lösningar för arbete på höjd. Koncernen har ett globalt avtryck och med det följer ett globalt ansvar. Alimak Group följer lagar och förordningar i alla områden där affärsverksamhet bedrivs.

Miljömässiga, sociala och företagsstyrningsrelaterade överväganden utgör en integrerad del av vår affärsverksamhet, och vi betraktar ansvarsfulla affärsbeslut och åtgärder som en viktig del av vår strategi. Det innebär att affärsbeslut inom koncernen måste ta hänsyn till den ekonomiska, sociala och miljömässiga påverkan på våra intressenter och de samhällen som vi är verksamma i. Vi strävar efter att utveckla en hållbar verksamhet genom att kontinuerligt förbättra vårt affärsresultat, öka värdeskapandet för våra intressenter och öka vårt bidrag till de samhällen som vi är verksamma i.

Alimak Group stödjer internationella standarder för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion. Vår uppförandekod är baserad på FN:s Global Compact och dess tio principer som vägleder företags inom områdena mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorrupcion. Vi strävar efter att agera som ett företag, baserat på gemensamt uppsatta värderingar, affärsprinciper, policyer och ledning. Där vi är verksamma agerar vi som ett lokalt företag som identifierar och arbetar med de lokala affärsriskerna och möjligheterna.

## 2. Samspel med intressenter

Våra intressenter inkluderar kunder, anställda, aktieägare, leverantörer och andra affärspartners och de samhällen som vi är verksamma i. Våra relationer och vår dialog ska vara ärlig, faktabaserad och transparent utan att för den skull avslöja konfidentiell företagsinformation. Vi värdesätter interaktion och uppmuntrar därför till konstruktiv dialog med alla våra intressenter. Vi förespråkar fri och rättvis handel och strävar efter fri konkurrens och etiska villkor som håller sig inom de rättsliga ramarna i de länder vi är verksamma i.

### **Kunder**

Vi strävar efter att leverera högkvalitativa och säkra produkter och tjänster som bidrar till våra kunders framgång.

Vi ska presentera och marknadsföra våra lösningar på ett ärligt sätt och vi använder inte illojala eller bedrägliga metoder. Alimak Group accepterar inte bedrägligt beteende, mutor eller korrupcion.

Vi ska inte erbjuda kunder eller potentiella kunder, eller dess representanter, några olämpliga förmåner som strider mot gällande lagar, koncernpolicyer och riktlinjer eller rimliga och allmänt accepterade etiska affärsmetoder. Ytterligare information gällande ovanstående finns i koncernens "Ethical Business Guidelines".



## **Anställda**

Våra anställda är nyckeln till vår framgång. Målet är att vara en attraktiv arbetsgivare och vi strävar efter att attrahera, utveckla och behålla kvalificerade och motiverade medarbetare i en professionell och attraktiv arbetsmiljö. All verksamhet ska bedrivas med respekt för mänskliga rättigheter och anställdas hälsa och säkerhet.

- Vi accepterar inte någon form av barnarbete, slavarbete eller tvångsarbete. Vi övervakar detta i alla våra rekryteringsprocesser, använder språk och termer i anställningsavtal som stöder detta och reagerar på sådana arbetsförhållanden.
- Alla anställda ska behandlas rättvist och lika. Vi strävar efter att skapa en arbetsmiljö där människor respekteras oavsett individuella skillnader, talanger eller personliga egenskaper. Ingen anställd eller kandidat får diskrimineras eller trakasseras på grund av ålder, ras, kön, religion, funktionshinder, nationalitet, sexuell läggning, civilstånd, föräldrastatus eller politiska åsikter.
- Vi respekterar att anställda har rätt att välja att företrädas av en fackförening i kollektivavtalssyfte. Ingen anställd som utövar denna rättighet ska diskrimineras.
- Alla anställda ska känna till de grundläggande villkoren för sin anställning.
- Vi strävar efter att tillhandahålla och ständigt förbättra en säker och hälsosam arbetsplats genom att säkerställa säkerhet i arbetsprocesser, förebygga och reagera på ohälsa och stödja åtgärder för att främja hälsa och välbefinnande. Vi strävar efter att ge anställda en drog- och alkoholfri arbetsplats och tolererar inte någon form av trakasserier, repressalier, våld, kränkande språk eller mobbing.
- Alla anställda ska iaktta särskild försiktighet för att förhindra obehörigt avslöjande eller olämplig användning av företagets konfidentiella information. Vi strävar dock efter öppenhet och uppmuntrar utbyte av kunskap och erfarenheter inom sekretessens gränser.
- Alimak-koncernens anställda ska undvika kontakter som kan innebära en konflikt mellan personliga intressen och koncernens verksamhet.

Koncernen accepterar inte bedrägligt beteende, mutor eller korruption. Affärsgåvor eller gästfrihet ska endast erbjudas eller accepteras i enlighet med lokal lagstiftning och affärspraxis samt våra etiska affärsriktlinjer. Om dessa principer inte följs kommer vi att agera omedelbart gentemot den eller de inblandade personerna.

### **Aktieägare**

Alimak Group strävar efter att vara en attraktiv investering för våra aktieägare och vi strävar efter en långsiktig och hållbar utveckling av aktieägarvärdet. Vi informerar våra aktieägare och marknaden om alla viktiga händelser som påverkar värderingen av bolaget snabbt, samtidigt och transparent.

- Vi rapporterar alla finansiella transaktioner i enlighet med god redovisningssed enligt tillämpliga redovisningsprinciper och enligt lokala lagar och förordningar.
- Vi har en policy om fullständig, rättvis och korrekt offentliggörande för att säkerställa att marknaden får aktuell, tillräcklig och begriplig information i enlighet med gällande lagar, förordningar, emittentregler, börsregler och bolagsstyrningskoder.
- Vi tillämpar regelverket för emittenters skyldighet att offentliggöra insiderinformation

### **Leverantörer och andra affärspartners**

Koncernen strävar efter att vara en pålitlig partner för sina leverantörer och affärspartners. Vi fokuserar på långsiktiga affärsrelationer och ett bra samarbete. Vi förväntar oss att våra leverantörer och affärspartners bedriver sin verksamhet på ett ansvarsfullt sätt och säkerställer att gällande lagar och förordningar följs. Dessutom kräver vi att våra leverantörer anpassar sin verksamhet till Alimak Groups uppförandekod för leverantörer – vi anser att detta är ett viktigt kriterium när vi etablerar eller utvärderar våra affärsrelationer.

- Vi förstår den köpkraft vi har och dess möjliga effekter på våra affärsrelationer.
- Vi väljer leverantörer enbart baserat på meriter och gör klart för alla leverantörer att vi förväntar oss att de konkurrerar rättvist och aktivt om vår verksamhet.
- Vi väljer och utvärderar leverantörer baserat på förutbestämda kriterier som kvalitet, pris, tillgänglighet, leverans, tillförlitlighet, service samt hållbarhetskriterier, innefattande miljö-, sociala och styrningsaspekter. Krav på efterlevnad av principerna i uppförandekoden för leverantörer ska integreras i juridiska avtal och avtal med leverantörer.
- Affärsbeslut och åtgärder ska baseras på företagets, våra kunders och aktieägares bästa. Därför ska beslut inte motiveras av personliga eller olämpliga relationer eller intressen som kan påverka vårt oberoende och sunda omdöme.
- Vi strävar efter att etablera relationer med våra affärspartners (t.ex. konsulter, joint venture-partners) baserat på ömsesidigt förtroende och i linje med avsikten med denna policy.
- Vi accepterar inte konkurrensbegränsande aktiviteter. Vi går inte in i diskussioner eller avtal med konkurrenter om prissättning, marknadsandelar eller annan liknande olaglig verksamhet.

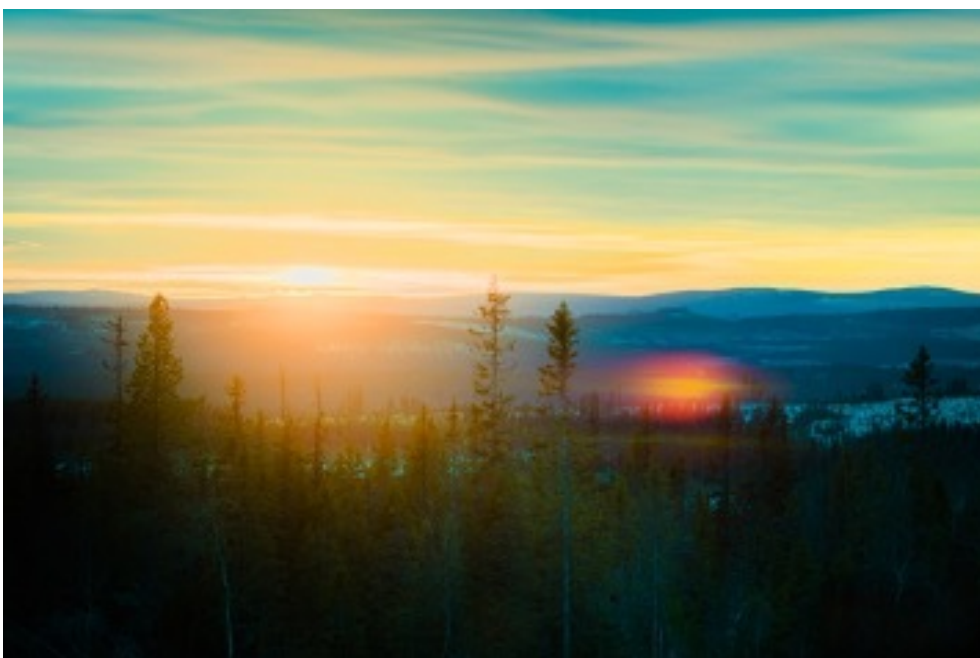


## **Samhälle**

Vår verksamhet bidrar till den ekonomiska utvecklingen genom att skapa direkta och indirekta arbetstillfällen och bidra ekonomiskt till de samhällen där vi verkar. Vårt mål är att bedriva en långsiktig verksamhet och att vara en god samhällsmedborgare.

Alimak Group agerar på ett ansvarsfullt sätt inom ramen för lagarna i de länder vi är verksamma i. OECD har utfärdat riktlinjer för prissättning av gränsöverskridande transaktioner inom multinationella koncerner. Vi följer dessa riktlinjer men också den lokala lagstiftningen i varje land för att säkerställa att en korrekt skatt betalas i varje land.

Koncernen engagerar sig inte i politiken i de länder där vi är verksamma, och vi gör inte heller politiska donationer. Vi kommenterar inte politik eller gör politiska uttalanden när vi representerar vårt företag.



## Miljön

Alimak Group har åtagit sig att bedriva verksamheten på ett miljömässigt ansvarsfullt sätt. Vi strävar ständigt efter att bli bättre och mer resurseffektiva.

- I vår egen verksamhet strävar vi efter effektiv användning av råvaror och energi samt att minimera avfall och CO2 utsläpp.
- Tillsammans med våra leverantörer, affärspartners och kunder strävar vi efter att minska vårt koldioxid- och miljöavtryck.

## 3. Vägledning, efterlevnad och rapportering

Kraven i policyn gäller för alla anställda, styrelser, konsulter och distributörer inom Alimak Group, på alla marknader och vid alla tidpunkter.

Om du har några frågor angående denna policy, vänligen kontakta din närmaste chef eller Alimak Groups ekonomi- och finansdirektör ("Group CFO").

Styrelsen för Alimak Group AB (publ) ansvarar för denna policy och genomför regelbundna genomgångar av innehållet. Efterlevnad och uppföljning av policyn är en del av varje chefs ansvar. Alla medarbetare ansvarar för att sätta sig in i innehållet i koncernens policyer och riktlinjer och för att agera i enlighet med dessa. Medarbetare uppmuntras att framföra misstankar om agerande i strid med policyn till sin närmaste chef samt att lyfta fram goda exempel på efterlevnad. Alla verksamheter som omfattas av policyn kommer att granskas regelbundet.

Ageranden som är oförenliga med policyn måste omedelbart rättas till och kan bli föremål för disciplinära åtgärder som i värsta fall kan leda till uppsägning av anställningen beroende på hur allvarlig händelsen är.

Eventuella avvikelser från uppförandekoden ska rapporteras. Alimak Group tillhandahåller en visselblåsarkanal, <https://report.whistleb.com/sv/alimakgroup> Visselblåsning kan ske öppet eller anonymt. Mer information om visselblåsarkanalerna finns på intranätet New Heights Net och på den externa webbsidan [alimakgroup.com](http://alimakgroup.com).

Oavsett rapporteringskanal kommer alla anklagelser om potentiella överträdelser av riktlinjerna som görs i god tro att få en snabb, rättvis och omfattande utredning utförd med relevanta interna och/eller externa resurser.

Det får inte förekomma några repressalier eller andra negativa konsekvenser för personer som rapporterar i god tro. Hanteringen av personuppgifter som tas emot via visselblåsarkanalerna kommer att hanteras i enlighet med GDPR.

## 4. Uppdateringar och översyn

Denna policy ska ses över och uppdateras årligen eller vid behov baserat på rekommendationer från Group CFO.

