

Hållbarhet

Innehåll

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Ett hållbarare Alimak Group

Alimak Groups verksamhet har en stark koppling till hållbarhet, där produkter och service säkerställer att arbeten på hög höjd utförs på ett tryggt och effektivt sätt. Under 2023 har nya mål fastställts som speglar den breda kopplingen mellan hållbarhetsperspektiv och vår strategi.

Koncernens moderna lösningar möter behoven hos en växande global befolkning, urbaniseringen och framväxten av städer med behov av ny infrastruktur, smarta bostäder och förnybar energi. I decennier har dessa lösningar tillgodosett kundernas behov av att förflytta människor, material och företag till nya höjder på ett säkert sätt. Säkerhet har på så sätt blivit del av vårt DNA. Samtidigt är säkerhet ett prioriterat hållbarhetsområde världen över. Det tydliggörs exempelvis i FN:s Globala Mål, där vikten av hälsa, välbefinnande, goda arbetsvillkor samt hållbar infrastruktur betonas i flera av de 17 målen.

Våra produkter och vår service spelar en viktig roll i arbetet mot ökad hållbarhet. Konkret bidrar vi till målen genom att ta fram kvalitetsprodukter som är säkra att använda och håller under lång tid, inte sällan 30–40 år. Servicen vi erbjuder hjälper till att förlänga livslängden på produkterna och i slutet av livscykeln kan merparten av materialet i våra produkter återvinnas. Samtidigt är hållbarhet en katalysator för innovation inom produkt-design, affärsmodeller och tjänster, något som ytterligare stärker värdeskapandet för intressenter och ökar vår konkurrenskraft. I utvecklingen av nya produkter är digitala lösningar en viktig del, som gör oss mer resurseffektiva samt adderar nya kundvärden i form av lägre koldioxidavtryck under produkternas livscykel.

För att ge arbetet riktning har tre fokusområden definierats, som också hållbarhetsrapporteringen är uppbyggd kring:

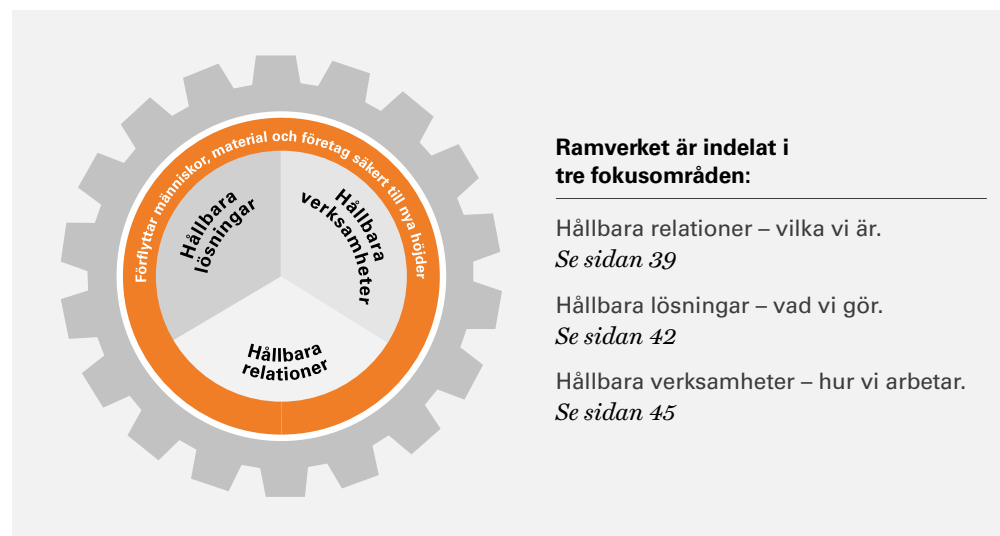
- Hållbara relationer – vilka vi är
- Hållbara lösningar – vad vi gör
- Hållbara verksamheter – hur vi arbetar

Nya hållbarhetsmål

Som en del av det bredare hållbarhetsarbetet har nya hållbarhetsmål tagits fram under 2023. Förutom det utsläppsmål som tidigare funnits har mål nu även satts för Employee Net Promoter Score (eNPS) och för arbetsskador (LTIFR). Givet det ökade fokuset på ansvar i värdekedjan har mål även satts för leverantörsutvärderingar. Målet är att Alimak Group 2024 ska skicka in ansökan om att validera utsläppsmålet genom initiativet Science Based Targets.

Hållbarhetsmål

CO ₂ e-utsläpp, minskning till 2025	30%
eNPS	>40
Arbetsskador LTIFR	<2
Leverantörsutvärderingar	>80%



Om rapporten

Sidorna 36–55 utgör koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL).

Alimak Group har undertecknat FN:s Global Compact, ett initiativ som syftar till att göra mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsnormer, miljöansvar och anti-korruption till kärnvärden i de deltagande företagens verksamheter. Dessa sidor utgör även Alimak Groups presentation av de framsteg som gjorts.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

→ Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

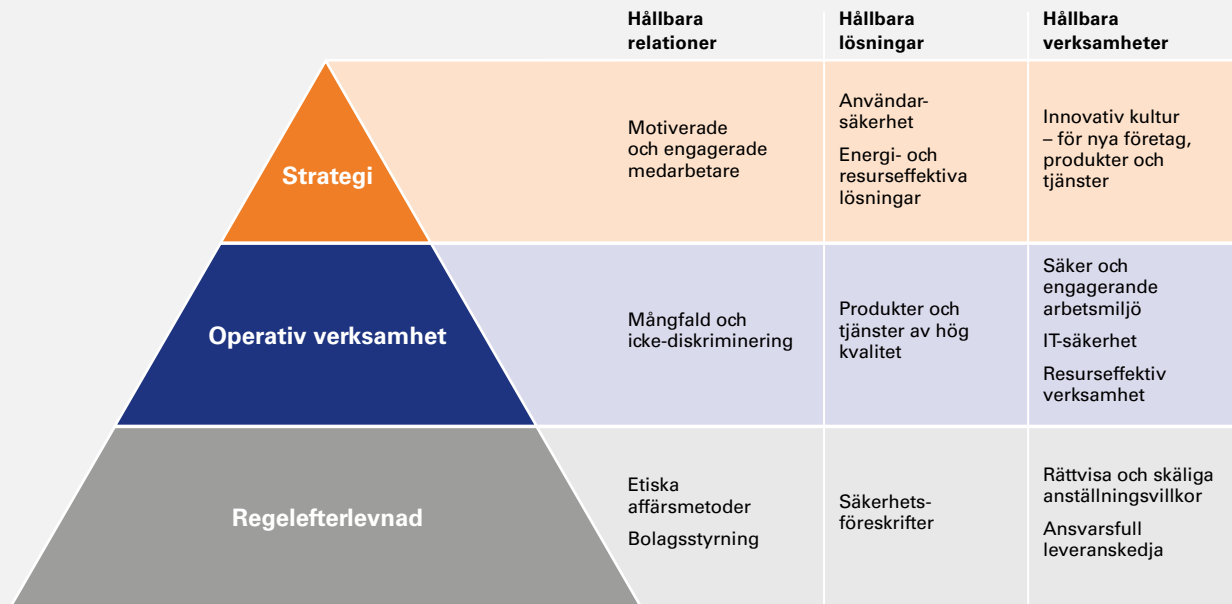
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

För information om hållbarhetsresultat för 2023, se sidan 49. Hållbarhetsriskerna presenteras på sidan 62.

Väsentlighetsanalys 2023

**Väsentlighetsanalys**

Väsentlighetsanalysen ger riktning i hållbarhetsarbetet. Den utgör även grunden för dialogen med intressenter och för engagemanget i ekosystemet med koppling till vår bransch. Analysen fångar upp områden där verksamheten har störst påverkan i värdekedjan och säkrar att hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter hanteras på bästa sätt. Den omfattar fjorton frågor som klassificerats utifrån ett regelefterlevnads-, verksamhets- och strategiskt perspektiv.



© Oktober 2021, New York, USA
Tony Dragone

**I korthet****Strategi och mål****Divisioner****Hållbarhet**

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport**Finansiella rapporter****Övrigt**

Fokusområde

Hållbara relationer

Hållbara relationer speglar vilka vi är och hur vi agerar ansvarfullt för att utveckla vår affär. Även i samverkan med externa intressenter. Under året resulterade förvärvet av Tractel i en helt ny organisation med 3 000 medarbetare.

Medarbetarna har en central roll i vår strävan efter att skapa och utveckla hållbara relationer. Arbetet baseras på att medarbetarna respekteras och stötts i sin professionella och personliga utveckling. Genom erkännande och feedback – kombinerat med hårt arbete och eget engagemang – får alla möjlighet att utveckla färdigheterna och avancera professionellt. Vi vill hitta och utveckla medarbetare som tar ansvar, tänker kreativt och hittar nya lösningar – lösningar som utmanar status quo och tänjer på gränser på ett sätt som banar väg för tillväxt och framgång. Till detta läggs samarbetet i värdekedjan, där dialogen med intressenter möjliggör mer hållbara lösningar som gynnar lönsamheten och miljön.

Motivera och skapa engagemang

Alimak Group ska vara en attraktiv arbetsgivare, där starka kärnvärden bidrar till att vi kan rekrytera, utveckla och behålla kompetenta och motiverade medarbetare. Vi drar nytta av att vi är ett ledande företag med några av världens mest spektakulära projekt i kundportföljen, men också av att vi har spännande arbetsplatser och stora utvecklingsmöjligheter.

Genom förvärvet av Tractel 2022 har organisationen vuxit till drygt 3 000 anställda, varav cirka 1 000 kommer från Tractel. För att möjliggöra en effektiv kommunikation och effektivt samarbete fokuserade vi starkt på att förse alla medarbetare med samma plattform. Det gav dem tillgång till kommunikationskanaler som gjorde det möjligt för oss att

enkelt nå en betydande del av medarbetarna med kritisk och relevant information. När dessa gemensamma kanaler väl etablerats kunde vi använda dem för att klargöra strategi, mål och kärnvärden i hela organisationen. Det ökar känslan av inkludering och förståelsen för organisationens väg framåt.

Den globala medarbetarundersökningen – som heter The Voice – har fått en särskild betydelse i årets arbete med att skapa samhörighet och en gemensam organisation. Undersökningen mäter engagemang på flera olika områden och genomförs kvartalsvis. Den omfattade 2023 även alla tidigare medarbetare i Tractel. Resultaten redovisas bland annat som ett Employee Net Promoter Score (eNPS), som sedan 2023 utgör ett av fyra hållbarhetsmål.

Agenda 2030

Som en del av vårt arbete med att bygga upp hållbara relationer har vi identifierat tre mål i FN:s Agenda 2030 där vi ser att vi har störst möjlighet att påverka:

- Mål 5** Jämställdhet
- Mål 8** Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 16** Fredliga och inkluderande samhällen



Våra kärnvärden bygger vår kultur

Genom att agera i enlighet med kärnvärdena kan alla medarbetare ingå i och bidra till hållbara relationer, såväl inom Alimak Group som med våra affärspartner och leverantörer. Kärnvärdena tas upp i utvecklingssamtalen och är också en del av medarbetarnas målsättningar. Medarbetarundersökningen The Voice mäter också hur vi lever upp till våra gemensamma företagsvärderingar.



Ta ansvar

- Vi levererar de resultat vi lovar.
- Våra kollegor och kunder kan lita på oss.
- Vi tar fullt ansvar för vårt arbete.



Agera snabbt

- Vi får saker gjorda på det mest effektiva sättet.
- Vi är lyhörda för kundernas behov.
- Vi främjar utveckling.



Utmana gränserna

- Vi går utanför våra komfortzoner, men kompromissar aldrig med säkerheten.
- Vi strävar efter ständiga förbättringar.
- Vi är nyfikna och letar efter alternativa perspektiv.



Var inkluderande

- Vi stödjer mångfald och olika perspektiv.
- Vi garanterar att alla behandlas lika.
- Vi samarbetar effektivt.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



”Vi drar nytta av att vi är ett ledande företag med några av världens mest spektakulära projekt i kundportföljen, men också av att vi har spännande arbetsplatser och stora utvecklingsmöjligheter.”

Annika Haaker
Chief People & Culture Officer

I undersökningen rankar medarbetarna sina upplevelser inom olika områden samt anger var de vill se störst förbättringar. Även om det finns mer att göra, så är vi fast beslutna att nå vårt mål. På både global och lokal nivå ligger resultaten sedan till grund för åtgärdsplaner.

De områden medarbetarna var mest nöjda med 2023 var målstyrning, självständighet och meningsfullt arbete. Till förbättringsområdena hörde erkänsla/uppmuntran samt kommunikation kring strategin. I de senaste undersökningarna har Hälsa och välbefinnande identifierats som ett förbättringsområde för 2023.

Ett framgångsrikt initiativ under hösten var den globala hälsoutmaningen ”Active Together”. Utmaningen bidrog till att medarbetarna gjorde fysisk träning till en naturlig del av vardagen, men också till ökad social interaktion och till att utveckla lagandan på jobbet. Utmaningen engagerade nästan 500 medarbetare i den globala verksamheten. Det stora antalet foton och videor som medarbetarna lade upp tillsammans med sina övningar blev ett fantastiskt bevis på slutresultatet – förbättrad hälsa och laganda samt på längre sikt också ett steg närmare integrationen av Tractel.

För att stärka motivation, engagemang och erkännande introducerades ”Years of service awards recognition”, där företaget uppmärksammar och firar hur länge en medarbetare arbetat inom Alimak Group.

Mångfald är en styrka

Vi anser att arbetsplatser som kännetecknas av öppenhet, mångfald och inkludering både är starkare och mer konkurrenskraftiga. Därför strävar vi efter att alla behöriga sökande har möjlighet till anställning och utveckling i koncernen, utan hänsyn till etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionsvariation, ålder eller annan status som skyddas av gällande lagstiftning.

Andelen kvinnor i koncernen var vid årets slut 17 (14) procent. I det globala ledarteamet var 3 av 10 kvinnor (4 av 9). Andelen stämvalda kvinnor

i styrelsen var 43 (44) procent. Ledningsteamet för divisioner och koncernfunktioner bestod till 22 procent av kvinnor.

För att driva på utvecklingen att nå en jämnare könsfördelning etablerades nätverket ”Women lifting women” 2021 som då hade 50 deltagare. Nätverket är öppet för alla kvinnliga medarbetare. Deltagarna har möten för att diskutera allt från det egna arbetet till strategi, karriärutveckling och hållbarhet. Nätverket har vuxit genom förvärvet av Tractel och omfattar idag cirka 200 personer.

Affärsetik och mänskliga rättigheter

Uppförandekoden baseras på FN Global Compact och omfattar områden som mänskliga rättigheter, arbetsrätt och antikorrupktion. Koden klargör att vi ska behandla alla med-

arbetare på ett rättvist och jämlikt sätt. Vi accepterar inte bedrägligt beteende, mutor eller några former av korrupktion. I arbetet med affärsetik och mänskliga rättigheter är det viktigt att medarbetarna förstår uppförandekoden och följer den. Under 2023 introducerades en mer omfattande utbildning kring uppförandekoden för alla anställda. Den finns i tolv språkversioner, vilket säkerställer att alla medarbetare kan tillgodogöra sig innehållet. I slutet av 2023 hade över 90 procent av medarbetarna genomgått utbildningen. Koncernen har även en uppförandekod för leverantörer och affärspartners samt rutiner för uppföljning av efterlevnaden av denna kod. Uppföljningen bygger på självvärderingar och lokala revisioner. Sedan 2023 har koncernen ett särskilt hållbarhetsmål för leverantörsutvärderingar.

En total upplevelse

Employer branding har varit i fokus under 2023. Genom att förbättra medarbetarnas upplevelse ska vi få alla att bli ambassadörer för Alimak Group. Därför pågår ett arbete med att stärka varje del av upplevelsecykeln som anställd. Denna cykel startar vid rekryteringen eller vid integrationen av en anställning vid förvärv. Från introduktionsfasen byggs upplevelsen på under anställningstiden. Kompetensutveckling, uppmuntran, belöning, feedback och lagarbete är alla faktorer som har stor betydelse för den totala upplevelsen.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Ekosystem för utveckling

Industriella och akademiska samarbeten hjälper till att stärka marknadspositionen samt till att ta fram nya standarder och tekniker som främjar säkerhet, produktivitet och hållbarhet. Alimak Group deltar aktivt i Latours hållbarhetsnätverk för erfarenhetsutbyte. Samarbetet ger idéer, inspiration och öppnar för nya arbetssätt. Varje år genomförs Latour Sustainability Day, då paneldebatter och presentationer varvas med diskussioner på utvalda områden. Alimak Group deltar också i följande samarbeten:

- Linköpings universitet – samarbete med sikte på att ytterligare minska klimatavtrycket i våra lösningar.
- Universitetet i Zaragoza – samarbete kring digitala lösningar.
- Scaffcalc AB – samverkansprojekt för att integrera våra transportplattformar med Scaffcalcs applikation för säkra installationer av byggnadsställningar.
- Digital byggbransch – del av ett europeiskt samarbetsprojekt för att utvärdera framtida tekniker för byggbranschen.
- Produktion 2030 – innovationsprogram för att främja utvecklingen av nya tekniker för en konkurrenskraftig tillverkningsindustri.

- Smart Built Environment – innovationsprogram för digitalisering i byggbranschen med fokus på produktivitet och hållbarhet.
- Mistra REES – FoU-program som ska hjälpa industriföretag att gå över till cirkulära affärsmodeller.

Som en del av det sociala ansvarstagandet har Alimak Group ett partnerskap med Ingenjörer utan gränser i Sverige (EWB-SWE). Det är en volontärledd organisation som utnyttjar expertis från industrin och den akademiska världen för att hantera globala ojämlikheter och driva teknisk förändring. Företagen bidrar med ekonomiskt stöd och expertis i de globala utvecklingsprojekt EWB-SWE driver. Under 2023 har Alimak Group medverkat i ett byggmaterialprojekt i Nepal. Koncernens olika verksamheter stödjer även organisationer och föreningar på sina lokala marknader.

Alimak Group Sustainability Week

Hållbarhet är en del av vårt DNA. I november uppmärksammades detta med en vecka som inriktades på att öka hållbarhetsmedvetenheten, förbättra hälsa och välbefinnande samt

på att arbeta för att nå hållbarhetsmål och optimera medarbetarnas engagemang.

Veckan blev en succé i alla tjugosex länder:

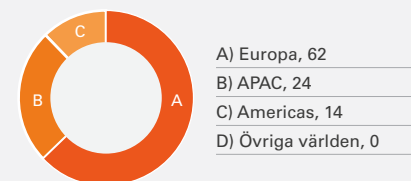
- Våra ledare skapade populära globala videor för att engagera sig i hållbarhetsämnen.
- 500 anställda anmälde sig till den fyra veckor långa Active Together-utmaningen för att främja fysiska hälsoaktiviteter.
- En ny hälso- och säkerhetspolicy lanserades samt en global fototävling.
- Våra duktiga ingenjörer arbetade med Ingenjörer utan gränser. De hjälpte till med nya idéer i arbetet med att förbättra kvaliteten på tegelstenar i Nepal.

De lokala aktiviteterna inkluderade sportutmaningar, delning av recept för grönare kosthållning, workshoppar om medarbetar-engagemang, program för ökad återvinning och återanvändning av produkter samt för minskad resursanvändning, städning av lokala utomhusmiljöer, extra hälsokontroller för medarbetarna samt åtgärder för att minska koldioxidavtryck och mycket mer.



500 medarbetare anmälde sig till den fyra veckor långa Active Together-utmaningen för att främja fysisk hälsa.

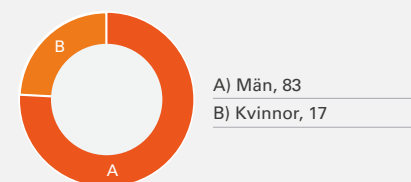
Medarbetare per region, %



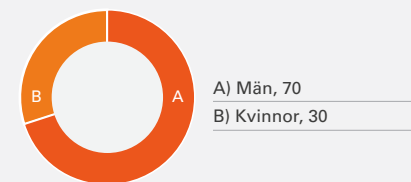
Medarbetare per arbetsområde, %



Medarbetare per kön %



Koncernledning per kön, %



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EUTaxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Fokusområde

Hållbara lösningar

Koncernen utvecklar tåliga, robusta produkter för säkert och effektivt arbete på hög höjd. Samtidigt kopplas produkterna till genomtänkta servicetjänster som utökar deras livslängd. I tillverkning och montering används i möjligaste mån förnybar energi. När produkterna nått slutet av sin livscykel återvinns de till största del.

Med hållbara lösningar tydliggörs vad koncernen gör, det vill säga en beskrivning av de produkter och den utrustning vi utvecklar, tillverkar och underhåller. Beskrivningen är bred och innefattar produktens livscykel och områden som prestanda, kvalitet, användarvänlighet och minskat klimatavtryck.

Klimatavtryck – Scope 3

Som en del av klimatarbetet görs uppskattningar av utsläpp i Scope 3, vilket är utsläpp som uppstår uppströms och nedströms i värdekedjan som en följd av verksamheten. Uppskattningarna baseras på livscykelanalyser av koncernens produktlinjer. Metodiken bakom livscykelanalyserna har tagits fram i samarbete med Linköpings Universitet och utförs i linje med ISO-standarderna 14040 och 14044. De omfattar allt från utvinning och förädling av råvaror till leverantörsaktiviteter, transporter, installation, underhåll, användning och slutligen skrotning/återvinning. Arbetet med att mäta klimatavtryck är under utveckling, men resultaten ger en bra bild av vad varje division behöver göra för att minska utsläppen i Scope 3. Under 2023 gjordes ytterligare 15 livscykelanalyser (LCA), vilket innebär att 45 analyser genomförts sedan 2021. Via förvärvet av Tractel ökades antalet produktlinjer kraftigt. Det gör att de hittills utförda analyserna motsvarar cirka 52 procent av samtliga produktlinjer.

Utsläpp från Scope 1 och Scope 2 – samt från affärsresor i Scope 3 – redovisas i en tabell på sidan 49.

Säkert och effektivt

Alimak Group har ständigt fokus på att förbättra produkternas säkerhet, effektivitet och användarvänlighet. För att klara detta används beprövade system och hjälpmedel för kvalitetskontroll i alla utvecklings- och tillverkningssteg. All utrustning uppfyller innehållet i gällande produktstandarder och är certifierade av tredje part enligt branschkrav. Baserat på detta utvecklar Alimak Group egna tilläggsystem som ytterligare ökar värdeskapandet för kunden, exempelvis i form av förbättrad säkerhet, högre prestanda och utökad livslängd på utrustningen.

Ett sådant exempel är BIM Gallery (Building Information Modelling) där kunder laddar ned modeller av produkter och tillbehör från divisionerna Facade Access, Construction, Industrial och från 2023 även från Height Safety & Productivity Solutions. Att kunna visualisera en produkt underlättar problemlösningen, bland annat när kunden och dennes samarbetspartners ska ta fram nya lösningar. Under året ökade antalet nedladdningar av BIM Gallery med mer än 50 procent och uppgår nu till cirka 6 500.

Ett annat tilläggsystem är Alicalc – en nätbaserad lösning där kunderna beräknar den

mekaniska påfrestningen från bygghissar och plattformar på marken och in i byggnaden. Alicalc banar på så sätt väg för en säker installation och användning av maskinerna. Under 2023 har Alicalc lanserats bredare mot användare och även integrerats med kundportalen My Alimak. Portalen ger användarna uppdaterad information om hur utrustningen används. Den ger också tillgång till manualer, statistik och reservdelar som hjälper till att öka säkerheten och optimera driften. För My Alimak – som under året utvecklats med flera nya funktioner – fick Alimak Group 2023 ta emot "Best Digital Development Award" vid International Awards for Powered Access i Berlin.

Cirkulärt tänkande

Service, uthyrning och renovering är bärande delar i det cirkulära tänkande som får allt större betydelse. Produkternas livslängd kan förlängas genom professionell service som optimerar användningen samt via smarta underhållssystem, vilket ger en lägre miljöpåverkan. Många divisioner har en omfattande serviceverksamhet, där förebyggande underhåll, reparationer, reservdelar och renoveringar möjliggör säker drift och förlängd livslängd. När produkten tjänat ut återvinns en stor del av metallerna. I Europa och USA återvinns i snitt mer än 95 procent av metallerna i utrustning Alimak Group tillverkat när den tjänat ut. Uthyrning är ett annat exempel på

Agenda 2030

Som en del av vårt arbete med att ta fram hållbara lösningar vill vi också stödja utvalda mål i FN:s Agenda 2030:

- Mål 7** Hållbar energi för alla
- Mål 9** Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- Mål 11** Hållbara städer och samhällen



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



”Under 2023 fortsatte arbetet med att beräkna våra utsläpp i scope 3 i syfte att minska vår miljöpåverkan och att i förlängningen sätta vetenskapsbaserade mål. Därtill kommer vi under 2024 att använda insamlad livscykeldata för att kunna säkerställa att koncernen följer miljöaspekterna i de europeiska standarderna för hållbarhetsrapportering (ESRS).”

Max Bäck
Lead Engineer Sustainability

cirkulärt affärstänkande. För kunder inom byggsektorn är uthyrning ett attraktivt alternativ till köp.

Att renovera och erbjuda fler begagnade produkter bidrar också till att göra verksamheten mer cirkulär. Alimak Group återköper produkter från kunderna, renoverar, bygger om och säljer dem vidare. Koncernen har tusentals permanenta installationer på fastigheter och annan infrastruktur världen över. Via dessa fasta installationer tillhandahåller vi renoveringar som förlänger livslängden på befintlig infrastruktur – en service som är

resurseffektiv och klimatsmart, vilket gynnar både kunderna och miljön.

Intelligent hållbarhet

Tillgång till data om hur produkter används under livscykeln hjälper till att optimera användningen och till att hantera utsläpp nedströms i Scope 3. Därför satsar Alimak Group stort på att ta fram fler smarta produkter med mjukvarubaserad styrning. Detta gäller även i serviceverksamheten där ett webbaserat fält-serviceprotokoll lanserats. Användningen av serviceprotokoll gör att administrativa

moment som planering och fakturering automatiseras. När serviceprotokoll används i hela den installerade basen förbättras möjligheterna till förebyggande underhåll, vilket innebär att mer av servicen utförs proaktivt snarare än reaktivt. Detta sparar tid, pengar och minskar miljöbelastningen. Bland annat utsläppen i Scope 3 eftersom användning, service och produkternas livslängd kan optimeras.

Produktlanseringar 2023, några exempel

Medius 350



Alimak Medius 350 med sin kompakta, lätta design minskar energiförbrukningen, och lämnar ett mindre klimatavtryck. Den är enkel att installera och har en kompakt bas som underlättar enkel transport och förbättrar den övergripande logistiken.

My Alimak



My Alimak är en anpassad webbaserad portal utvecklad av Alimak Group för säker och effektiv användning av produkter. Den fjärrövervakande portalen ger användarna aktuell information om deras utrustning.

Scando 650a



Scando 650a ökar produktiviteten och förbättrar säkerheten på byggarbetsplatser. Den har även en minskad miljöpåverkan genom en 33 procent lättare hisskorg och upp till 28 procent lägre energiförbrukning.

ME Gangway



ME Gangway är särskilt anpassad för stödfartyg inom havsbaserad vindkraft, och den breddar vårt erbjudande på den växande marknaden för havsbaserad vindkraft.

Tracrod



Tracrod är en innovativ lösning för säker och effektiv åtkomst till trånga utrymmen. Den utökar möjligheten för tekniker att röra sig i fler utrymmen på ett enkelt och säkert sätt.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

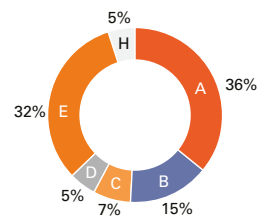
Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

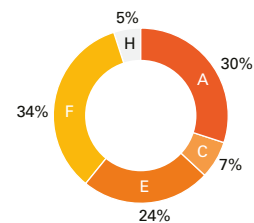
Estimerad fördelning av Scope 3 – per division

Divisionen Facade Access



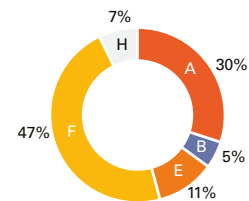
Divisionen levererar och utför service på BMU-enheter som används för att få åtkomst till fasader för olika syften, till exempel rengöring och underhåll. Omkring 60 procent av koldioxidavtrycket sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. De flesta BMU-enheter är stora, skrymmande maskiner och därför är det material som används för att bygga maskinerna den största bidragande orsaken till koldioxidavtrycket, särskilt stål. Underhåll svarar också för en stor del av klimatpåverkan, främst på grund av transport av reservdelar och tekniker till anläggningarna.

Divisionen Construction



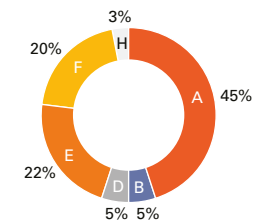
Omkring 40 procent av koldioxidavtrycket sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. Divisionens produkter är kritiska komponenter i en logistikkedja på byggarbetsplatser, därför är användningsfasen den största bidragande orsaken till koldioxidavtrycket. Den näst största är material som används för att bygga maskinen, i synnerhet förädling av järnmalm till olika stållegeringar och för vissa produktserier aluminiumlegeringar.

Divisionen HSPS



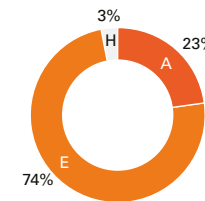
HSPS-divisionen levererar produktivtetsverktyg och produkter för att garantera säkerheten vid arbete på hög höjd. HSPS har ett mycket brett utbud av produktkategorier, med varierande koldioxidavtryck över hela värdekedjan. Med livscykelanalyser som täcker cirka 45 procent av HSPS-försäljningen visar kartläggningen att de flesta utsläppen (61 procent) genereras nedströms i vår verksamhet. Troligtvis kommer andelen utsläpp från material att öka när fler livscykelanalyser av passiva säkerhetsprodukter färdigställs. Förbättringsområden för divisionen är att öka energieffektiviteten i användningsfasen, ökad andel koldioxidsnåla eller återvunna metaller, samt att optimera produkternas underhåll.

Divisionen Industrial



Divisionen erbjuder industrihissar för permanenta installationer i bland annat gruvor, kraftverk, cementindustri och broar. Omkring 50 procent av koldioxidavtrycket sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. Den största bidragande orsaken till koldioxidutsläppen är det material som används för att tillverka maskinen, särskilt stål och aluminiumlegeringar. Andra förbättringsområden är underhåll, bland annat tillverkning av reservdelar.

Divisionen Wind



Divisionen producerar lösningar som möjliggör säker och effektiv drift av vindkraftverk. Omkring 75 procent av koldioxidavtrycket sker i områden nedströms från vår egen verksamhet, eftersom vindkraftverken av säkerhetsskäl måste stängas av under underhållet av våra servicehissar.¹⁾ Att minska hissarnas underhållstid är därför avgörande för att säkerställa att det produceras så mycket vindkraft som möjligt, både ur miljösynpunkt och för att minska de totala ägandekostnaderna.

¹⁾ Observera att dessa utsläpp klassificeras som påverkbara utsläpp enligt GHG-protokollet och inte en direkt andel av våra Scope 3-utsläpp.

Upp- och nedströms aktiviteter för Alimak Groups verksamhet



¹⁾ Aktiviteter 4% eller mindre rapporteras under H.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Fokusområde

Hållbara verksamheter

Genom att arbeta med minskat klimatavtryck, ökad hälsa och säkerhet för medarbetarna samt ansvarsfulla inköp skapas hållbara verksamheter. Arbetet inriktas på områden vi själva kan påverka – via investeringar i förnybar energi, arbetsmiljöinsatser, kompetensutveckling och leverantörsutvärderingar.

Hållbar värdekedja

I Alimak Groups arbete världen över prioriteras både säkerheten för våra medarbetare och vårt koldioxidavtryck. Med kvalitet menas exempelvis att produkterna har en hög prestanda och är säkra att använda under hela dess livscykel. Vår värdekedja omfattar forskning och produktutveckling, tillverkning, försäljning samt service av produkter och lösningar. Produktutvecklingen tar sikte på att förbättra och vidareutveckla erbjudandet och är integrerad med marknadsföring, försäljning och produktion. FoU-verksamheterna har cirka 100 medarbetare som i många projekt samverkar med kunder för att säkerställa rätt prioriteringar. Innovativa produkter utvecklas löpande, där digitala lösningar i ökande grad hjälper kunderna att använda utrustningen på ett mera optimalt sätt. Samtidigt utvecklas digitala verktyg som gör underhållsarbetet effektivare och mer träffsäkert under produktens hela livscykel.

Idag har Alimak Group 26 produktionsanläggningar i 15 länder. Produkterna distribueras till fler än 120 marknader, dels genom vårt eget service- och försäljningsnätverk, dels via distributörer. Våra tillverkande verksamheter är främst monteringsenheter. Flertalet enheter inom tillverkning, försäljning och service är certifierade enligt ISO 9001:2015. Det säkerställer att kvalitetsarbetet hanteras på rätt sätt i hela organisationen och gentemot

externa intressenter. Kvalitetsarbetet är decentraliserat. Det gör att lokala produktchefer i divisionerna har ett särskilt ansvar för att genomdriva kvalitetsförbättringar, bland annat i samverkan med nyckelpersoner inom R&D och vid fabrikerna. Till värdekedjan läggs också ett stort nätverk av leverantörer och affärspartners. Med sina olika produkter och tjänster bidrar de till att stärka koncernens erbjudande.

Säkerhet framför allt

I arbete med hälsa, miljö och säkerhet är säkerhet den viktigaste frågan, både i förhållande till medarbetare och samarbetspartners. De flesta enheterna inom tillverkning, försäljning och service är certifierade enligt ISO 45001:2018. Det säkerställer att arbetet hantteras på rätt sätt i hela organisationen och även gentemot externa intressenter. Arbetet inriktas på förebyggande åtgärder och en snabb rehabilitering för att undvika längre sjukskrivningar. Som ett stöd inrättades 2022 ett globalt hälso- och säkerhetsråd som består av specialister från koncernen. Rådet sammanträder månadsvis och har ansvar för att sprida strategi, policy och mål, men delar också erfarenheter, följer upp resultat om incidenter och olyckor samt analyserar trender i arbetet. Dessa specialister bidrar samtidigt till att förankra policyn, stärka säkerhetskulturen och öka riskmedvetenheten på sina respektive arbetsplatser.

Ett exempel på åtgärder som bidrar till detta är "Safety Observations", där vikten av rapportering betonas. Alla incidenter som rapporteras följs upp och åtgärdas vid behov. Ett annat exempel är "Safety Walks", som innebär att en chef varje månad gör en rundvandring på arbetsplatsen för att identifiera möjliga risker i dialog med medarbetarna.

Hälsa, miljö och säkerhet innefattar även IT-säkerhet, där fokus ligger på att skydda IT-miljö, program och data. Betydande investeringar har gjorts för att stärka detta skydd, som även testas regelbundet för att säkra att det är motståndskraftigt.

Under 2023 implementerades en ny, global hälso- och säkerhetspolicy, som fungerar som guide för chefer och medarbetare. Under året har förankringen av policyn fortgått, bland annat vid höstens "Sustainability Week" då en informationsfilm presenterades som beskriver innehållet i policyn. Även i detta sammanhang betonas vikten av att definiera faror och bedöma risker i större utsträckning än tidigare. Ambitionen är att alla medarbetare ska vara aktivt engagerade i vårt program för hälsa och säkerhet.

De nya hållbarhetsmål Alimak Group satte under 2023 omfattar även hälsa, miljö och säkerhet på arbetsplatsen. Det självklara, långsiktiga målet är att koncernen ska ha noll skador, något som gäller både medarbetare och samarbetspartners som arbetar i verksam-

Agenda 2030

Som en del av vårt pågående arbete med att bygga upp en hållbar verksamhet har vi identifierat tre mål i FN:s Agenda 2030 där vi ser att vi kan påverka:

- Mål 7** Hållbar energi för alla
- Mål 8** Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- Mål 12** Hållbar konsumtion och produktion



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt



”Produktchefer i divisionerna har ett särskilt ansvar för att genomdriva kvalitetsförbättringar, bland annat i samverkan med nyckelpersoner inom R&D och vid fabrikerna. Till värdekedjan läggs också ett stort nätverk av leverantörer och affärspartners. Med sina olika produkter och tjänster bidrar de till att stärka koncernens erbjudande.”

Rhys Baker
Senior HSEQ Manager

heten. Målet som sattes under året innebär att Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR) ska vara lägre än två. Det tydliggör förväntningarna koncernen har på arbetet med hälsa och säkerhet samt bidrar till att öka medarbetarnas engagemang.

Alimak Group stödjer friskvårds- och hälsosatsningar och uppmuntrar medarbetarna till fysisk aktiviteter. Under hösten lanserades programmet ”Active together” som ska få fler att tillsammans promenera, träna eller börja med andra fysiska aktiviteter som är bra för hälsan och välbefinnandet.

Träffsäker kompetensutveckling

Chefer och medarbetare erbjuds träning och kompetensutveckling så att de kan utföra sitt arbete och utvecklas på bästa möjliga sätt. Tekniker utbildas inom säkerhet och produktkännedom. Oavsett roll eller funktion används en gemensam prestationsstyrningsmodell i utvecklingsarbetet. Det möjliggör löpande anpassning av arbetet för alla och ska säkerställa att samtliga medarbetare genomför regelbundna prestationssamtal.

Vid dessa samtal presenterar medarbetarna sina mål och ambitioner i dialog med närmaste chef samt fastställer vad som krävs för att detta ska uppnås. Den personliga utvecklingsplanen innefattar vidareutbildning eller förändringar i arbetsinnehållet. Även mentorprogram fyller en viktig funktion i strävan efter att ge varje medarbetare rätt förutsättningar för sin utveckling. Som en del av arbetet görs uppföljningar flera gånger per år då anpassningar av planerna successivt görs.

För att öka medvetenheten om hälso- och säkerhetsfrågor arrangeras sedan 2022 den globala hållbarhetsveckan. Målet är att engagera och uppmärksamma hållbarhetsarbetet och uppmuntra till fler initiativ, både på global och lokal nivå. Vid årets evenemang lyftes betydelsen av riskbedömningar och av proaktiva insatser i HMS-arbetet. Hållbarhets-

veckan bjöd också på ett antal gästtalare, olika workshops och på fördjupad information om den gemensamma hälso- och säkerhetspolicyn. Under veckan samlades idéer och förslag in från hela världen, vilket ska göra Alimak Group till en grönare och säkrare arbetsplats.

Minska klimatavtrycket

De senaste åren har Alimak Group minskat utsläppen av växthusgaser, sett till intäkterna. Under 2023 bröts denna trend. Den främsta orsaken är de högre utsläppen i nyförvärvade enheter. I nästa steg kommer initiativen som varit framgångsrika i andra delar av koncernen systematiskt rullas ut i alla nyförvärvade enheter. Dessa initiativ inkluderar energieffektivisering, utfasning av fossila bränslen, ökad elektrifiering av fordonsflottan och mindre miljöbelastande transporter.

- Utsläppen i Scope 1 omfattar främst den egna fordonsflottan samt de gasolvärmare som används i produktionen. Andelen elbilar ökar successivt och utgjorde 2023 drygt 10 procent av fordonsflottan. Gasdriven utrustning byts ut mot eldriven och användningen av eldrivna truckar och andra arbetsfordon ökar. Jämfört med 2019 (basår) minskade utsläppen med 29 procent.

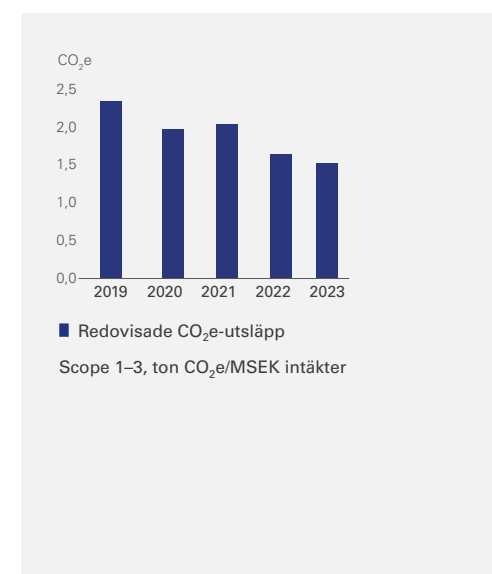
- Scope 2-utsläppen består till största del av utsläpp från elförbrukning medan en mindre andel avser fjärrvärme i fabriken i Skellefteå. Gradvisa förbättringar har gjorts för att också minska denna typ av utsläpp. Produktionsanläggningar i Sverige, Tyskland och Danmark har redan gått över till förnybar energi i sina verksamheter. Under året har en av våra fabriker i Kina – som tillverkar utrustning för Wind-divisionen – samt vår spanska fabrik inom Facade Access gått över till förnybar el. De totala utsläppen minskade med 49 procent jämfört med basåret 2019. Flera enheter

– främst inom EU – kartlägger sin energiförbrukning, vilket möjliggör en förbättrad effektivitet.

- Utsläppen i Scope 3 avser i detta sammanhang främst affärsresor. Efter åren av pandemi har dessa utsläpp ökat i takt med att affärsresandet börjat ta fart igen. Resandet bedöms dock inte återgå till samma nivå som före pandemin. Det beror på att många möten och kontakter alltjämt hanteras via Teams och andra digitala tjänster. Jämfört med 2019 (basår) minskade utsläppen i Scope 3 med 32 procent.

I möjligaste mån väljer Alimak Group mindre miljöbelastande transporter, där sjöfrakt prioriteras framför flygfrakt och där kombinerade transporter utnyttjas så långt det är möjligt. Leveranssättet avgörs ofta av kundens krav, men i möjligaste mån levereras utrustning via det miljövänligaste transportmedlet. Lokala

Redovisade CO₂e-utsläpp



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

resurser – med personal, utrustning och reservdelar nära kunderna – används för installation, service och underhåll för att ge lägsta möjliga miljöpåverkan.

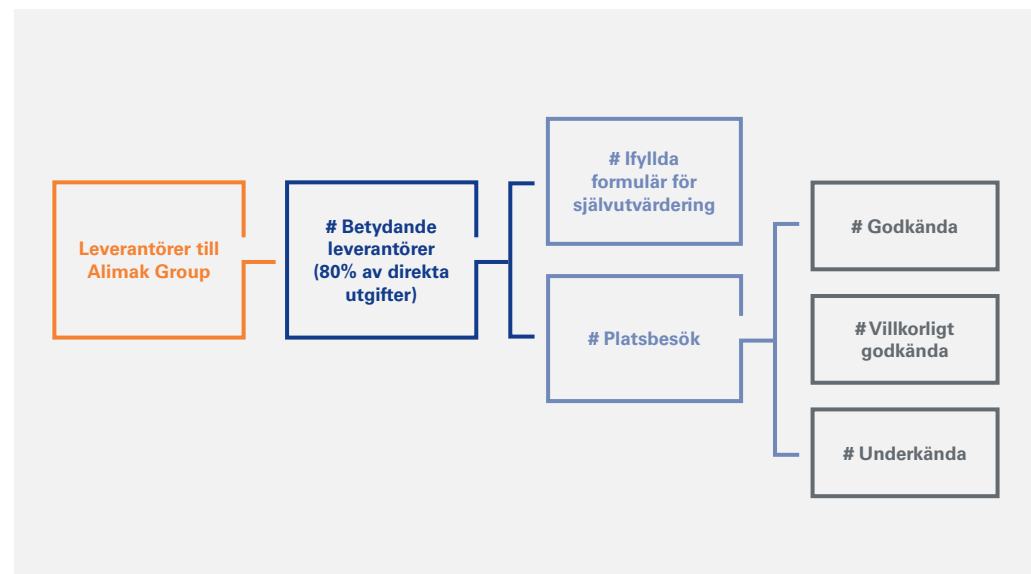
Ansvarfulla inköp

Alimak Group har många leverantörer runt om i världen och antalet utökades ytterligare via förvärvet av Tractel. Koncernen ska vara en tillförlitlig affärspartner och bygga upp långvariga relationer med dessa leverantörer för att säkerställa kundleveranserna. Den särskilda uppförandekoden för leverantörer ingår som standard i alla inköpsordrar. I koden presenteras minimikrav på leverantörer inom följande områden:

- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- Miljö, hälsa och säkerhet
- Affärsetik och
- Ansvarsfulla inköp.

Under året påbörjades en kartläggning av leverantörerna utifrån ett hållbarhetsperspektiv. Den kopplas också till ett av de fyra koncerngemensamma hållbarhetsmål som antogs 2023. Kartläggningen görs med ett väletablerat digitalt verktyg, där leverantörerna svarar på 30 frågor. Resultaten används för riskbedömningar samt för att formulera mål och ställa krav på förbättringsåtgärder. Målet är att utvärdera leverantörer som representerar 80 procent av de årliga utgifterna för direkt material vid varje fabrik. Det motsvarar cirka 400 företag. Vid utgången av 2023 hade 300 av dessa gjort sin självutvärdering.

Process för leverantörsutvärdering från januari 2023



Den första elektriska servicebilen i Nederländerna.



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhet är integrerat och utgör själva kärnan i Alimak Groups verksamhet. Kärnvärden samt policyer och riktlinjer vägleder i det dagliga arbetet.

Ett integrerat arbete

Hållbarhet är integrerat i allt dagligt arbete – från styrelsen till lokala verksamheter. På koncernnivå ligger det yttersta ansvaret hos VD och koncernchef. Koncernens Chief Technology Officer ansvarar för frågor om miljö och klimat, Chief People & Culture Officer för sociala hållbarhetsfrågor, inklusive hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, medan Chief Financial Officer ansvarar för styrning och regelefterlevnad. Externa experter stödjer ledningsgruppen med strategi, implementering och uppföljning. Ledningsgruppen ansvarar för att lednings- och rapporteringssystem samt nyckeltal tas fram, men hanterar också övervaknings- och granskningsarbetet samt fattar beslut om lämpliga åtgärder. Krav, trender och omvärldsförändringar övervakas av revisionsutskottet på uppdrag av styrelsen.

Utfallet i arbetet med hälso- och säkerhetsfrågor följs upp i verksamheten. Nyckeltal som TRIFR, säkerhetsobservationer och LTI:er rapporteras månadsvis till ledningen. Koldioxidavtrycket samt övriga nyckeltal rapporteras minst en gång per kvartal.

Styrande uppförandekod

Uppförandekoden är det viktigaste styrinstrumentet. Alimak Group är anslutet till FN:s Global Compact och koden bygger bland annat på dess principer om mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrup­tion. Dessutom baseras uppförandekoden på koncernens kärnvärden, internationell och nationell lagstiftning samt internationella normer och konventioner, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Divisionscheferna ansvarar för att medarbetarna har läst och förstått koden. Till sin hjälp har de en koncerngemensam e-utbildning. Denna utbildning lanserades 2023, då också uppförandekoden reviderades som en följd av förvärvet av Tractel. Det finns även en separat uppförandekod för leverantörer och affärspartners. Den används vid inköp, upphandlingar och när avtal tecknas eller förnyas. Koncernen har rutiner för uppföljning av efterlevnaden av denna kod, som omfattar självvärderingsformulär och lokala revisioner.

Gemensamt visseblåsarsystem

Visseblåsarkanalerna ger alla möjlighet att anonymt informera bolaget om misstankar om tjänstefel och potentiella överträdelser av uppförandekoden. Kanalen tillhandahålls av en extern tjänsteleverantör, WhistleB. Alla meddelanden är krypterade och rapportering kan göras på 16 språk. Rapporter som görs i god tro ska erhålla en snabb, rättvis och heltäckande utredning.

Mottagare av ärenden – och ansvariga för att dessa hanteras korrekt – är koncernens Chief Financial Officer, Head of Group Tax & Legal, Chief People & Culture Officer samt ordföranden i styrelsens revisionsutskott. Rapporter lämnas vid styrelsemöten och till revisionsutskottet. Under 2023 mottogs åtta rapporter. De flesta avsåg HR-relaterade händelser, men det fanns även rapporter om misstänkta intressekonflikter. Samtliga ärenden undersöktes och hanterades i rimlig tid samt återkopplades till den person som lämnat in rapporten.

Ämnen som omfattas av uppförandekoden

- Föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal
- Förbud mot diskriminering
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Förbud mot barnarbete och tvångsarbete
- Anställningsvillkor
- Miljöskydd och miljöarbete
- Etiska affärsmetoder
- Nolltolerans mot mutor och korrup­tion
- Ansvarsfulla inköp
- Visseblåsarrapportering

Övriga policyer och riktlinjer för hantering av väsentliga hållbarhetsfrågor

- Hållbarhetspolicy
- Bolagsstyrningspolicy
- Riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- Chefshandbok
- Medarbetarhandbok



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

→ Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Hållbarhetsdata

Alimak Group mäter dess utfall inom hållbarhet med flera mått listade i tabellen nedan. Under 2023 har Tractel integrerats i rapporteringen och vid behov har data räknats om tillbaka till 2019.

Nyckeltal för hållbarhet	2023	2022	2021	2020	2019
Energiförbrukning (inkl fjärrvärme), MWh/intäkter i MSEK ¹⁾	2,16	2,32	2,93	3,02	3,01
Andel förnybar energi, %	56	N/A	N/A	N/A	N/A
CO ₂ e-utsläpp, ton/intäkter i MSEK ¹⁾	1,53	1,65	2,05	1,98	2,35
Andel av produktutbud som omfattas av livscykelanalyser, %	52	50	8	N/A	N/A
Antal olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIFR), samtliga anläggningar	6	5	9	7	10
Totalt antal registrerade olycksfall per miljon arbetade timmar (TRIFR) ²⁾ , samtliga anläggningar	12	10	17	12	19
e-NPS	+15	+6 ³⁾	N/A	-6	-14
Leverantörsutvärderingar, %	60	N/A	N/A	N/A	N/A

¹⁾ Jämförelseperioderna har räknats om med hänsyn till förvärvet av Tractel.

²⁾ I TRIFR ingår MTI, LTI och FTI.

³⁾ Genomsnitt för tre undersökningar (-2, +7,+13).

CO ₂ e-utsläpp, ton/intäkter i MSEK ¹⁾	2023	2022	2021	2020	2019
Scope 1					
Fossilbränsle drivna bilar och maskiner	0,76	0,79	0,98	0,90	1,07
<i>Bilar</i>	0,49	0,50			
<i>Fossilbränsle driven utrustning</i>	0,27	0,29			
Scope 2					
Utsläpp från inköpt energi	0,33	0,45	0,62	0,65	0,64
<i>Utsläpp från el</i>	0,31	0,42			
<i>Utsläpp från fjärrvärme</i>	0,03	0,03			
Scope 3					
Affärsresor	0,44	0,40	0,46	0,43	0,64
<i>Bil som inte ägs av bolaget</i>	0,03	0,03			
<i>Flygresor</i>	0,37	0,35			
<i>Övriga affärsresor</i>	0,03	0,02			
Totalt	1,53	1,65	2,05	1,98	2,35

¹⁾ Jämförelseperioderna har räknats om med hänsyn till förvärvet av Tractel.

Scope 1 Direkta CO₂e-utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget

Scope 2 Indirekta CO₂e-utsläpp från inköpt energi

Scope 3 Övriga indirekta CO₂e-utsläpp



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

EU-taxonomin

EU-taxonomin för hållbara investeringar är ett klassificeringssystem som innehåller en lista över miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet med ramverket är att rikta investeringarna mot hållbara projekt och verksamheter som ger väsentliga bidrag till EU:s klimatmål. Bolag ska redovisa sin andel av taxonomiförenliga verksamheter.

Ekonomiska verksamheter som omfattas av EU-taxonomin

Den regulatoriska vägledningen och marknadspraxis när det gäller EU-taxonomin är fortfarande begränsad och ger utrymme för tolkningar. Våra upplysningar för 2023 är baserade på vår nuvarande förståelse av reglerna och kan komma att ändras i framtiden för att anpassas till nya regulatoriska riktlinjer.

En verksamhet ses som hållbar enligt EU-taxonomin om den bidrar väsentligt till ett eller flera av miljömålen utan att orsaka betydande skada för något av de övriga målen och samtidigt uppfyller vissa fastställda minimiskyddsåtgärder.

Alimak Groups division Wind erbjuder produkter, lösningar och kurser för säkert arbete i vindkraftverk, såsom underhållshissar, stegar och säkerhetsanordningar. Erbjudandet omfattar även tjänster.

Det finns två verksamheter beskrivna i de delegerade akterna som anses omfatta de verksamheter som bedrivs av divisionen Wind:

- Verksamhet 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi
- Verksamhet 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi.

Ovan aktiviteter som omfattas av taxonomin klassificeras som "möjliggörande" och är relaterade till miljömålet Begränsning av klimatförändringar.

Under 2023 gjordes en översyn av kriterierna för väsentligt bidrag för följande miljömål; vatten, cirkulär ekonomi, förebyggande av föroreningar och biologisk mångfald. De aktiviteter som anges för vatten, förebyggande av föroreningar och biologisk mångfald är inte relevanta för Alimak Groups verksamhet. Miljömålet cirkulär ekonomi beskriver några aktiviteter som kan vara relevanta för de serviceverksamheter som bedrivs inom koncernens återstående fyra divisioner, såsom försäljning av reservdelar samt reparation och renovering. Det krävs dock en mer detaljerad analys av beskrivningarna av dessa aktiviteter och avsikten är att fortsätta det arbetet under 2024.

Alimak Group driver inte eller har ingen exponering mot (utlåning till eller investeringar i) energibolag som producerar energi med hjälp av kärnkraft eller naturgas.

Väsentligt bidrag

Kriteriet för väsentligt bidrag för verksamhet 3.1 är att den ekonomiska verksamheten tillverkar teknik för förnybar energi. Med tanke på att alla de produkter som tillverkas och säljs av divisionen Wind är specialtillverkade för vindkraftverk anses kriteriet vara uppfyllt.

För att uppfylla kriteriet för verksamhet 7.6 ska den verksamhet som bolaget utför ingå i listan över verksamheter som beskrivs i granskningskriterierna. De tjänster som tillhandahålls av divisionen Wind faller under

följande verksamhet i listan: Installation, underhåll och reparation av vindturbiner och tillhörande teknisk utrustning.

Inte orsaka betydande skada (DNSH)

För att en aktivitet ska anses vara förenlig med taxonomikraven krävs ett väsentligt bidrag till minst ett av taxonomins miljömål samtidigt som ingen betydande skada orsakas något av de andra målen. Ledningsgruppen i divisionen Wind har arbetat med att analysera och säkerställa att divisionens verksamhet inte orsakar betydande skada på något av de övriga fem miljömålen. Se tabell på nästa sida.

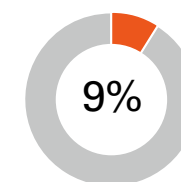
Minimiskyddsåtgärder

EU-taxonomin kräver att företag ska ha förfaranden och processer som följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. En analys har gjorts för att säkerställa att vi har lämpliga förfaranden för att hantera risker för mänskliga rättigheter både i vår egen verksamhet och i vår leveranskedja. Exempel på förfaranden som fungerar som skyddsåtgärder på området mänskliga rättigheter:

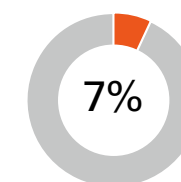
- alla medarbetare har skriftliga anställningskontrakt
- medarbetarundersökningar genomförs regelbundet

ANDEL AV EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM ÄR TAXONOMIFÖRENLIGA

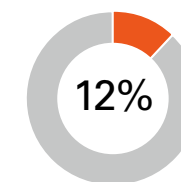
Omsättning



Kapitalutgifter



Driftsutgifter



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

→ EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

- visselblåsarkanal, tillgänglig både internt och externt, som medger anonym rapportering på 16 språk
- förfaranden för hälsa och säkerhet
- uppförandekod och riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- uppdaterad digital utbildning om uppförandekoden har tillhandahållits all personal under 2023
- uppförandekod för leverantörer samt processer för att säkerställa efterlevnad

Som en del av vårt åtagande att hantera risker relaterade till mänskliga rättigheter i leveranskedjan samarbetar vi med Worldfavor. Plattfor-

men som tillhandahålls av Worldfavor hjälper oss att samla in och analysera information från våra leverantörer om deras arbete inom områdena miljö, socialt ansvar och bolagsstyrning ("ESG"). Som ett första steg uppmanas våra leverantörer att fylla i ett frågeformulär. Vi gör därefter en genomgång av svaren och bedömer varje leverantör utifrån deras ESG-arbete och risker. Riskpoängen ligger till grund för en handlings- och revisionsplan. Slutsatsen från den genomförda analysen av väsentligt bidrag, kriterierna för att inte orsaka betydande skada och minimiskyddsåtgärderna är att alla verksamheter som bedrivs av Alimak Groups division Wind är taxonomiförenliga.

Tillämpad redovisningsprincip

Samma redovisningsprinciper som användes 2022 har använts i 2023 års rapportering. All omsättning som genereras av divisionen Wind redovisas som taxonomiförenliga. Se även not 4 Segmentsrapportering. Alla kapital- och driftsutgifter hör ihop med de aktiviteter som inkluderats i KPI:n för omsättning, dvs divisionen Winds omsättning.

När det gäller kapitalutgifter har bolaget använt information från materiella anläggningstillgångar och specifikationer av immateriella tillgångar som redovisas av alla koncernbolag. Nya leasingavtal enligt IFRS 16 som tillkommit under året har också inkluderats.

Täljaren innehåller kapitalutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Utgångspunkten för nyckeltalet driftsutgifter har varit alla koncernens utgifter för FoU, underhåll och reparationer och kortfristiga leasingavtal. Täljaren innehåller driftsutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Uppgifterna för nyckeltalen kapitalutgifter och driftsutgifter är fördelade utifrån omsättning mellan de två aktiviteterna där huvuddelen avser Verksamhet 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi.

Utveckling under rapportperioden

Divisionen Winds omsättning 2023 uppgår till 674 MSEK (2022 542 MSEK). Trots att den taxonomiförenliga omsättningen uttryckt i MSEK ökat, har andelen uttryckt i procent minskat från 12 procent till 9 procent. Anledningen är de förvärv som Alimak Group genomförde under 2022 och att de förvärvade bolagen bedriver verksamhet som ännu inte omfattas av taxonomin.

Divisionen Winds kapitalutgifter 2023 uppgår till 20 MSEK (2022 4 MSEK). Ökningen beror främst på att divisionens produktionsanläggning i Kina flyttat till en ny lokal och att hyresavtalet rapporterats enligt IFRS16 i januari 2023. Uttryckt i procent ökade koncernens kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin från 4 procent till 7 procent.

Driftsutgifter för taxonomiförenliga verksamheter uppgår till 31 MSEK (2022 22 MSEK), vilket motsvarar 12 procent av koncernens totala driftsutgifter.

Inte orsaka betydande skada (DNSH)	Kommentarer	Utvärdering
Anpassning till klimatförändringar: att identifiera och utvärdera fysiska klimatrisker	En riskbedömning av fysiska klimatrisker utfördes 2022. Ytterligare arbete har gjorts under 2023 för att förfina analysen. Analysen har gjorts utifrån tre perspektiv: vår egen verksamhet, vår leveranskedja och våra kunder. Både risker och möjligheter har identifierats och utvärderats. Den största klimatriskerna hänförlig till vår egen verksamhet och leveranskedjan är avbrott i verksamheten till följd av olika typer av extremväder. Riskbegränsningsåtgärder och kontinuitetsplaner finns på plats för att hantera dessa risker. Från ett kund- och produktperspektiv ser vi vissa möjligheter till följd av att vindmönstren förändras.	Förenlig
Hållbart användande och skydd av vatten och marina resurser	Divisionen Wind har verksamhet i vissa länder med vattenbrist, till exempel Spanien, Brasilien och Kina. Alimak Group strävar efter att gradvis minska sin vattenförbrukning och att ha processer för hantering av avloppsvatten i fabrikena. Mätningar av vattenförbrukningen har visat att Windproduktionen använder lite vatten då det rör sig om en monteringsverksamhet.	Förenlig
Omställning till en cirkulär ekonomi	Det pågår många initiativ inom division Wind som stöder omställningen till en cirkulär ekonomi. <ul style="list-style-type: none"> • Divisionen mäter hur mycket av varje produktkategori som är återvinningsbar och hur mycket återanvänt material som varje fabrik använder. Många olika aktiviteter pågår för att höja andelen. • Livscykelanalyser ("LCA") har utförts för huvudprodukterna för att förstå vilka utvecklingsprojekt som bör prioriteras. Avanti eftersträvar standardisering, modularisering och hållbarhet i sin produktdesign. • Inom tillverkningsprogrammet "Lean" pågår flera aktiviteter i syfte att minska avfallet från tillverknings- och logistikprocesserna. • Spårbarhetsregister förs i digitalt format för att följa Avanti-produkterna och vissa komponenter under inköp, produktion och användarfaserna. Manualerna innehåller instruktioner kring hur produkten kan nedmonteras och återvinnas på ett miljövänligt sätt 	Förenlig
Förebygga och kontrollera föroreningar	Divisionen Wind har en svart lista för kemikalier och material som leverantörer måste underteckna och följa. Divisionen Wind använder inga potentiellt skadliga ämnen i den egna verksamheten.	Förenlig
Skydd av biologisk mångfald och ekosystem	De platser där Windverksamheten bedrivs är inte belägna i områden som är känsliga utifrån ett biologiskt mångfaldsperspektiv.	Förenlig



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

→ EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av omsättning (MSEK)	Andel av omsättning (%)	Väsentligt bidrag	Orsakar inte betydande skada								Andel 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
				Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöförreningar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin															
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter															
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	454	6%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	J	8%	E	–
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	220	3%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	J	4%	E	–
Omsättning för taxonomiförenliga verksamheter		674	9%										12%		
<i>Varav möjliggörande verksamheter</i>			9%										12%		
<i>Varav omställningsverksamheter</i>			0%										0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga															
Inget att rapportera		0	0%										0%		
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga		0	0%										0%		
Total A.1 + A.2		674	9%										12%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin															
Omsättning för verksamheter som inte omfattas		6 423	91%												
Summa (A+B)															
Summa omsättning		7 097	100%												

Andel av omsättningen / total omsättning

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	9%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

→ EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av kapitalutgifterna 2023 (MSEK)	Andel av kapitalutgifterna 2023 (%)	Väsentligt bidrag		Orsakar inte betydande skada						Andel 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T	
				Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöförändringar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder				
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin															
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter															
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	13	5%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	3%	E	-	
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	6	2%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	1%	E	-	
Kapitalutgifter för taxonomiförenliga verksamheter		20	7%									4%			
Varav möjliggörande verksamheter			7%									4%			
Varav omställningsverksamheter			0%									0%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga															
Inget att rapportera		0	0%									0%			
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som ej är taxonomiförenliga		0	0%									0%			
Total A.1 + A.2		20	7%									4%			
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin															
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas		266	93%												
Summa (A+B)															
Summa kapitalutgifter		285	100%												

Andel av kapitalutgifter / totala kapitalutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	7%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

→ EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2023

Ekonomiska verksamheter	Kod	Andel av driftsutgifterna 2023 (MSEK)	Andel av driftsutgifterna 2023 (%)	Väsentligt bidrag		Orsakar inte betydande skada						Andel 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
				Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöförändringar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder			
A. Verksamheter som omfattas av taxonomin														
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter														
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	21	8%	J	N/A	J	J	J	J	J	J	7%	E	-
Installation, underhåll och reparation av teknik för förnybar energi	7.6	10	4%	J	N/A	J	N/A	N/A	N/A	N/A	J	2%	E	-
Driftsutgifter för taxonomiförenliga verksamheter		31	12%									9%		
<i>Varav möjliggörande verksamheter</i>			12%									9%		
<i>Varav omställningsverksamheter</i>			0%									0%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga														
Inget att rapportera		0	0%									0%		
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som ej är taxonomiförenliga												0%		
Total A.1 + A.2		31	12%									9%		
B. Verksamheter som inte omfattas av taxonomin														
Driftsutgifter för verksamheter som inte omfattas		221	88%											
Summa (A+B)														
Summa driftsutgifter		252	100%											

Andel av driftsutgifter / totala driftsutgifter

	Taxonomiförenlighet per mål	Mål som omfattas av taxonomin
CCM	12%	0%
CCA	0%	0%
WTR	0%	0%
CE	0%	0%
PPC	0%	0%
BIO	0%	0%



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

Ett hållbarare Alimak Group

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata

→ EU Taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelsen, VD och koncernchefen avger härmed hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2023. Hållbarhetsredovisningen beskriver Alimak Groups hållbarhetsarbete och är upprättad i enlighet med årsredovisningslagens (ÅRL) krav på hållbarhetsrapportering, 6 kap., 11 §

Stockholm 14 mars 2024

Johan Hjertonsson
Styrelseordförande

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Zeina Bain
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Urban Granström
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jødahl
VD och koncernchef, styrelseledamot

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till årsstämman i Alimak Group AB (publ), organisationsnummer 556714-1857

Uppdrag och ansvarsfördelning
Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 36–55 samt 62–68 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning
Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning

och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 18 mars 2024

Ernst & Young AB

Henrik Jonzén
Auktoriserad revisor



I korthet

Strategi och mål

Divisioner

Hållbarhet

- Ett hållbarare Alimak Group
- Hållbara relationer
- Hållbara lösningar
- Hållbara verksamheter
- Hållbarhetsstyrning
- Hållbarhetsdata
- EU Taxonomi
- Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten
- Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Styrelserapport

Finansiella rapporter

Övrigt