

ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR ALIMAK GROUP AB 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Alimak Group AB ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till koncernens VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 69-75 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidorna 71 och 73 i årsredovisningen för 2023.

Bolagets resultat 2023

VD sammanfattar koncernens övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2023.

Tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under 2023

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässigt konkurrenskraftig och bestå av en väl avvägd kombination av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pension och andra förmåner. De ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2022 finns tillgängliga på www.alimakgroup.com. En sammanfattning av riktlinjerna finns även på sidorna 60-61 och i not 7 i årsredovisningen för 2023.

Under 2023 har ersättningsriktlinjerna tillämpats utan avvikelser. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har heller gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Ingen ersättning har återkrävts av bolaget under räkenskapsåret.

Utöver ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Alimak Group ABs årsstämmor de senaste åren beslutat om genomförande av aktierelaterade incitamentsprogram.

Bolagets revisor ska yttra sig om huruvida ersättningsriktlinjerna har följts. Revisorns yttrande kommer tillhandahållas på bolagets hemsida tillsammans med övriga stämmohandlingar inför årsstämman 2024.

Total ersättning till VD

Tabell 1 nedan visar den totala ersättningen till VD (TSEK)

Namn	År	Fast ersättning			Extraordinära ersättningar	Rörlig ersättning	Total ersättning	Andel	
		Grundlön (1)	Övriga förmåner (2)	Pension (3)				Fast	Rörlig
Ole Kristian Jødahl	2023	5 640	514	1 835	0	2 760	10 749	74%	26%
	2022	4 952	479	1 722	0	2 115	9 268	77%	23%
	2021	4 718	481	1 807	780	468	8 254	85%	15%

1) Inklusive semesterersättning

2) Ersättning för resekostnader och dubbelt boende

3) Under året beslutades att VD:s pensionsavsättningar ska övergå från att fullgöras i form av inbetalningar till en pensionsförsäkring till ett kontant lönetillägg, för att undvika dubbelbeskattning i Norge och Sverige. Förändringen gjordes från juni. Det kontanta tillägget ingår i pensionsbeloppet i tabellen ovan.

Prestationskriterier för rörlig ersättning

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Under 2023 var kriterierna kopplade till koncernens vinst per aktie. Måluppfyllelsen var 70% vilket resulterade i en rörlig ersättning om 2 760 TSEK.

Jämförande information

Tabell 2 nedan visar jämförande information för VD:s totala ersättning, koncernens rörelseresultat och den genomsnittliga ersättningen till koncernens övriga anställda (TSEK).

	2020	2021	Förändring 2021/2020	2022	Förändring 2022/2021	2023	Förändring 2023/2022
VD total ersättning	7 022	8 254	17,5%	9 268	12,3%	10 749	16,0%
Koncernens rörelseresultat	277 475	448 088	61,5%	546 116	21,9%	945 165	73,1%
Genomsnittlig heltidsersättning övriga anställda i koncernen (1)	494	536	8,5%	564	5,2%	643	13,9%

1) Baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen (exklusive koncernledningen)

Aktierelaterade incitamentprogram

På årsstämorna 2021, 2022 och 2023 beslutades det om aktierelaterade incitamentsprogram i form av köptionsprogram. Programmen infördes under respektive år och riktade sig till VD och ledande befattningshavare, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa nyckelpositioner på koncernfunktionerna.

Deltagande i programmen uppställer krav på en egen investering i köpoptioner. Priset på optionen motsvarar 10% av den noterade volymviktade betalkursen för Alimak Group AB:s aktie under tio dagar före utgivandetidpunkten. Programmen löper på cirka fyra år och inlösenperioden är 20 maj till 20 juni 2025, 2026 respektive 2027.

Lösenpriset fastställdes av en oberoende värderare vid köpoptionernas utgivandetidpunkt. En omräkning av villkoren för 2021 och 2022 års program genomfördes under 2023 till följd av den då genomförda företrädesemissionen. Omräkningen gjordes av en extern värderare enligt accepterade principer.

För det program som lanserades under 2021 var optionspriset 14 SEK och lösenpriset 118,50 SEK. För 2022 års program var optionspriset 7,90 SEK och lösenpriset 63,90 SEK. Varje option i dessa båda program ger rätt att köpa 1,35 aktier. VD köpte 55 000 optioner vardera i de två programmen.

För det program som lanserades under 2023 var optionspriset 7,57 SEK och lösenpriset 80,35 SEK. VD köpte 110 000 optioner i programmet.