

1 Öppnande av stämman

Stämman öppnades av styrelsens ordförande Johan Hjertonsson.

2 Val av ordförande vid stämman

Stämman beslutade att välja Johan Hjertonsson till ordförande vid stämman.

Antecknades att advokat Victoria Skoglund fått i uppdrag att föra protokoll vid stämman.

Stämman beslutade att vissa personer som inte är aktieägare var välkomna att närvara på stämman som gäster.

Ordförande konstaterade att bland annat följande handlingar var framlagda på stämman: styrelsens och valberedningens fullständiga förslag till beslut, styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4 § ABL och 19 kap. 22 § ABL, revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § ABL samt årsredovisningen för 2023.

3 Upprättande och godkännande av röstlängd

Stämman beslutade att godkänna den röstlängd som upprättats av Euroclear Sweden AB på uppdrag av bolaget som röstlängd vid stämman, Bilaga 1.

4 Godkännande av dagordning

Stämman beslutade att godkänna det i kallelsen intagna förslaget till dagordning.

5 Val av en eller två justerare

Stämman beslutade att välja Ossian Ekdahl och Carolina Eriksson till justerare.

6 Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad

Antecknades att kallelse till stämman varit införd i Post- och Inrikes Tidningar onsdagen den 27 mars 2024 och hållits tillgänglig på bolagets webbplats sedan fredagen den 22 mars 2024, samt att det onsdagen den 27 mars 2024 annonserades i Svenska Dagbladet att kallelse skett.

Konstaterades att stämman blivit behörigen sammankallad.

7 Anförande av den verkställande direktören

Den verkställande direktören, Ole Kristian Jødahl, höll ett anförande om verksamhetsåret 2023.

8 Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen

Ordföranden konstaterade att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2023 var framlagda.

Den huvudansvarige revisorn, Henrik Jonzén, redogjorde för revisionsarbetet och kommenterade revisionsberättelsen.

9 a Beslut om fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen

Stämman beslutade att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen för räkenskapsåret 2023.

9 b Beslut om disposition av bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen samt fastställande av avstämningsdag för utdelning

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om en utdelning för verksamhetsåret 2023 om 2,50 SEK per aktie, sammanlagt en utdelning om 265 MSEK, och att återstoden, 5 551 MSEK, balanseras i ny räkning.

Stämman beslutade också, i enlighet med styrelsens förslag, att avstämningsdagen för utdelning ska vara torsdagen den 2 maj 2024. Utdelningen beräknas sändas ut genom Euroclear Sweden AB:s försorg tisdagen den 7 maj 2024.

9 c Beslut om ansvarsfrihet gentemot bolaget för styrelseledamöterna och verkställande direktören för räkenskapsåret 2023

Stämman beslutade att bevilja styrelseledamöterna och den verkställande direktören ansvarsfrihet gentemot bolaget för förvaltningen under räkenskapsåret 2023.

Antecknades att den verkställande direktören och de styrelseledamöter som äger aktier i bolaget inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.

10 Beslut om antal styrelseledamöter samt antal revisorer

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen för tiden till slutet av årsstämman 2025 ska bestå av åtta stämموvalda ledamöter utan suppleanter.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att bolaget ska ha en revisor utan suppleant.

11 Beslut om arvode till styrelsens ledamöter och revisor

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till stämموvalda ledamöter för tiden till slutet av årsstämman 2025, ska utgå med 950 000 SEK (tidigare 870 000 SEK) till styrelsens ordförande och med 380 000 SEK (tidigare 350 000 SEK) vardera till övriga stämموvalda ledamöter. Stämman beslutade att arvode dock inte ska utgå till ledamot som är anställd av bolaget. Ersättning ska utgå med 150 000 SEK (tidigare 118 000 SEK) till ordföranden i revisionsutskottet och 100 000 SEK (tidigare 86 000 SEK) till övriga medlemmar i revisionsutskottet, till ordföranden i ersättningsutskottet 90 000 SEK (tidigare 80 000 SEK) och 60 000 SEK (tidigare 58 000 SEK) till övriga medlemmar i ersättningsutskottet.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode till revisor ska utgå enligt godkänd räkning.

12 Val av styrelseledamöter och styrelseordförande

Antecknades att stämman tillhandahållits en presentation av de föreslagna styrelseledamöterna med information om vilka uppdrag de har i andra företag.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Helena Nordman-Knutson, Tomas Carlsson, Sven Törnkvist, Johan Hjertonsson, Petra Einarsson, Ole Kristian

Jødahl och Zeina Bain samt nyval av Heléne Mellquist till ordinarie styrelseledamöter för tiden till slutet av årsstämman 2025.

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Johan Hjertonsson till styrelsens ordförande.

13 Val av revisor

Stämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB till bolagets revisor för tiden till slutet av årsstämman 2025.

14 Beslut om godkännande av ersättningsrapport

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om godkännande av styrelsens ersättningsrapport över ersättningar enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen, Bilaga 2.

15 Beslut om Köoptionsprogram 2024

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om Köoptionsprogram 2024 i enlighet med Bilaga 3.

16 a Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av egna aktier i enlighet med Bilaga 4.

Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

16 b Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om bemyndigande för styrelsen att besluta om överlåtelse av egna aktier i enlighet med Bilaga 5.

Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

16 c Beslut om överlåtelse av egna aktier till deltagare i Köoptionsprogram 2024

Stämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, om överlåtelse av egna aktier till deltagare i Köoptionsprogram 2024, i enlighet med Bilaga 6.

Antecknades att beslutet fattats med erforderlig majoritet, det vill säga med biträde av aktieägare representerande minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

17 Stämmans avslutande

Ordföranden förklarade därefter stämman avslutad.

Vid protokollet:

Victoria Skoglund

Victoria Skoglund

Justeras:

Johan Hjertonsson

Johan Hjertonsson

Ossian Ekdahl

Ossian Ekdahl

Carolina Eriksson

Carolina Eriksson

ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR ALIMAK GROUP AB 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Alimak Group AB ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till koncernens VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 69-75 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidorna 71 och 73 i årsredovisningen för 2023.

Bolagets resultat 2023

VD sammanfattar koncernens övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen för 2023.

Tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under 2023

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässigt konkurrenskraftig och bestå av en väl avvägd kombination av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pension och andra förmåner. De ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2022 finns tillgängliga på www.alimakgroup.com. En sammanfattning av riktlinjerna finns även på sidorna 60-61 och i not 7 i årsredovisningen för 2023.

Under 2023 har ersättningsriktlinjerna tillämpats utan avvikelser. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har heller gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Ingen ersättning har återkrävts av bolaget under räkenskapsåret.

Utöver ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Alimak Group ABs årsstämmor de senaste åren beslutat om genomförande av aktierelaterade incitamentsprogram.

Bolagets revisor ska yttra sig om huruvida ersättningsriktlinjerna har följts. Revisorns yttrande kommer tillhandahållas på bolagets hemsida tillsammans med övriga stämmohandlingar inför årsstämman 2024.

Total ersättning till VD

Tabell 1 nedan visar den totala ersättningen till VD (TSEK)

Namn	År	Fast ersättning			Extraordinära ersättningar	Rörlig ersättning	Total ersättning	Andel	
		Grundlön (1)	Övriga förmåner (2)	Pension (3)				Fast	Rörlig
Ole Kristian Jødahl	2023	5 640	514	1 835	0	2 760	10 749	74%	26%
	2022	4 952	479	1 722	0	2 115	9 268	77%	23%
	2021	4 718	481	1 807	780	468	8 254	85%	15%

1) Inklusive semesterersättning

2) Ersättning för resekostnader och dubbelt boende

3) Under året beslutades att VD:s pensionsavsättningar ska övergå från att fullgöras i form av inbetalningar till en pensionsförsäkring till ett kontant lönetillägg, för att undvika dubbelbeskattning i Norge och Sverige. Förändringen gjordes från juni. Det kontanta tillägget ingår i pensionsbeloppet i tabellen ovan.

Prestationskriterier för rörlig ersättning

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Under 2023 var kriterierna kopplade till koncernens vinst per aktie. Måluppfyllelsen var 70% vilket resulterade i en rörlig ersättning om 2 760 TSEK.

Jämförande information

Tabell 2 nedan visar jämförande information för VD:s totala ersättning, koncernens rörelseresultat och den genomsnittliga ersättningen till koncernens övriga anställda (TSEK).

	2020	2021	Förändring 2021/2020	2022	Förändring 2022/2021	2023	Förändring 2023/2022
VD total ersättning	7 022	8 254	17,5%	9 268	12,3%	10 749	16,0%
Koncernens rörelseresultat	277 475	448 088	61,5%	546 116	21,9%	945 165	73,1%
Genomsnittlig heltidsersättning övriga anställda i koncernen (1)	494	536	8,5%	564	5,2%	643	13,9%

1) Baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen (exklusive koncernledningen)

Aktierelaterade incitamentprogram

På årsstämorna 2021, 2022 och 2023 beslutades det om aktierelaterade incitamentsprogram i form av köptionsprogram. Programmen infördes under respektive år och riktade sig till VD och ledande befattningshavare, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa nyckelpositioner på koncernfunktionerna.

Deltagande i programmen uppställer krav på en egen investering i köpoptioner. Priset på optionen motsvarar 10% av den noterade volymviktade betalkursen för Alimak Group AB:s aktie under tio dagar före utgivandetidpunkten. Programmen löper på cirka fyra år och inlösenperioden är 20 maj till 20 juni 2025, 2026 respektive 2027.

Lösenpriset fastställdes av en oberoende värderare vid köpoptionernas utgivandetidpunkt. En omräkning av villkoren för 2021 och 2022 års program genomfördes under 2023 till följd av den då genomförda företrädesemissionen. Omräkningen gjordes av en extern värderare enligt accepterade principer.

För det program som lanserades under 2021 var optionspriset 14 SEK och lösenpriset 118,50 SEK. För 2022 års program var optionspriset 7,90 SEK och lösenpriset 63,90 SEK. Varje option i dessa båda program ger rätt att köpa 1,35 aktier. VD köpte 55 000 optioner vardera i de två programmen.

För det program som lanserades under 2023 var optionspriset 7,57 SEK och lösenpriset 80,35 SEK. VD köpte 110 000 optioner i programmet.

STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM KÖPTIONSPROGRAM 2024

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om Köptionsprogram 2024, riktat till den verkställande direktören, medlemmar i koncernledningen, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa medarbetare på koncernfunktionerna. Köptionsprogrammet kommer omfatta maximalt 65 deltagare inom Alimak Group-koncernen och villkoren för köptionerna ska baseras på marknadsmässiga grunder enligt vedertagna modeller.

Stämman föreslås ge styrelsen i uppdrag att under tiden fram till nästa årsstämma utställa köptioner på maximalt 1 075 000 aktier, motsvarande 1,0 procent av totala antalet aktier och röster vid tidpunkten för utfärdandet av kallelsen till årsstämman 2024.

Verkställande direktören kommer erbjudas maximalt 110 000 köptioner. Resterande 965 000 köptioner kommer erbjudas medlemmar i koncernledningen, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa medarbetare på koncernfunktionerna. Det totala antalet deltagare i denna kategori är 64 och deltagarna kan erbjudas att köpa 2 000 - 46 000 köptioner. Deltagarnas individuella tilldelning inom det angivna intervallet baseras på kriterier såsom respektive deltagares roll, erfarenhet och kompetens.

Om det finns kvarvarande köptioner efter de initiala teckningarna av köptionerna som erbjuds deltagarna, kan de återstående köptionerna fördelas mellan deltagarna i samtliga kategorier. Deltagare får dock inte tilldelas mer än dubbelt så många köptioner jämfört med den initialt erbjudna tilldelningen. Det totala antalet köptioner får dock aldrig överstiga 1 075 000. Styrelsen beslutar om den slutliga tilldelningen.

Köptionsprogrammet medför ingen utspädning för befintliga aktieägare eftersom det är baserat på köptioner avseende redan utgivna aktier i bolaget.

Villkoren för köptionerna ska baseras på marknadsmässiga grunder enligt vedertagna modeller. Köptionerna ska förvärvas till ett pris uppgående till tio procent av den noterade volymviktade betalkursen för Alimak Group AB:s aktie under tio dagar före utgivandetidpunkten. Löptiden för optionerna ska vara maximalt fyra år från dess utgivande och lösenperioden ska vara 20 maj 2028 – 20 juni 2028. Lösenpriset per aktie ska fastställas av en oberoende värderingsman vid köptionernas utgivandetidpunkt och alltid uppgå till ett belopp över betalkursen för aktien vid samma tidpunkt. Beräkningen ska göras enligt etablerad Black & Scholes-modell.

Vid tidpunkten för kallelsen innehar bolaget 1 742 611 återköpta aktier, vilka är hänförliga till tidigare års köptionsprogram. Detta innebär att om Köptionsprogram 2024 tecknas fullt ut, behöver bolaget återköpa 1 075 000 aktier för att säkerställa leverans av aktier inom köptionsprogrammet. Oaktat deltagande i köptionsprogrammet, och med anledning av att inga nya aktier emitteras, förblir bolagets aktiekapital oförändrat.

Motiven till styrelsens förslag är att köptionsprogrammet förväntas bidra till en högre motivation och ett långsiktigt engagemang hos de anställda samt att det stärker banden mellan de anställda och bolaget. Vidare är det styrelsens bedömning att köptionsprogrammet kommer att bidra till möjligheterna att rekrytera och bibehålla kunniga och erfarna medarbetare. Sammantaget är det styrelsens bedömning att köptionsprogrammet kommer att vara till nytta för såväl de anställda som för bolagets aktieägare genom ett ökat aktievärde.

Förslaget är en del i att skapa ett långsiktigt incitament för viktiga medarbetare. Förslaget bedöms vara av rimlig omfattning för medarbetare och bolagets aktieägarkollektiv. Styrelsen avser att återkomma vid kommande årsstämmor med liknade förslag. Eftersom programmet erbjuds till marknadsmässiga villkor och innebär en ekonomisk risk för befattningshavaren, förväntas programmet inte generera några kostnader avseende sociala

avgifter. I övrigt har bolaget endast begränsade kostnader för rådgivare och administration av köptionsprogrammet.

För att säkerställa leverans av aktier under köptionsprogrammet föreslås på dagordningens punkt 16.c) att styrelsen ska äga rätt att överlåta högst 1 075 000 återköpta aktier till deltagarna i köptionsprogrammet. Skulle inte det förslaget uppnå erforderlig majoritet föreslås att styrelsen ska äga rätt att ingå så kallade aktieswapavtal med tredje part för att infria förpliktelserna under köptionsprogrammet.

Bolaget har för närvarande tre utestående incitamentsprogram i form av köptionsprogram (Köptionsprogram 2021, 2022 och 2023). De tre köptionsprogrammen erbjöds under dessa år till verkställande direktören, medlemmar i koncernledningen, ledningsgrupperna i divisionerna samt vissa anställda på koncernfunktionerna. Villkoren för köptionerna fastställdes i enlighet med de ramar som antogs av årsstämorna 2021, 2022 och 2023 och sammanfattas nedan:

Köptionsprogram 2021 hade ett optionspris på 14 kronor. Lösenpriset är 118,50 kronor (160 kronor före omräkning till följd av nyemission). Lösenperioden är 20 maj 2025 – 20 juni 2025.

Köptionsprogram 2022 hade ett optionspris på 7,90 kronor och ett lösenpris på 63,90 kronor (86,30 kronor före omräkning till följd av nyemissionen) för de deltagare som anslöt sig till programmet i september 2022. De två deltagare som anslöt sig till programmet i december 2022 hade ett optionspris på 7,60 kronor och ett lösenpris på 60,00 kronor (81,00 kronor före omräkning till följd av nyemissionen). Lösenperioden är 20 maj 2026 – 20 juni 2026.

Köptionsprogram 2023 hade ett optionspris på 7,57 kronor och ett lösenpris på 80,35 kronor för de deltagare som anslöt sig i juni 2023. De två deltagare som anslöt sig till programmet i september 2023 hade ett optionspris på 7,17 kronor och ett lösenpris på 75,96 kronor. Den deltagare som anslöt sig i november 2023 betalade ett optionspris på 6,31 kronor och har ett lösenpris på 65,58 kronor. Lösenperioden är 20 maj 2027 – 20 juni 2027.

Som framgår ovan omräknades villkoren för köptionsprogram 2021 och 2022 till följd av den företrädesemissionen som genomfördes 2023. Omräkningen resulterade i två ändringar, nya lösenpriser och att varje option i dessa två program ger deltagarna rätt att förvärva 1,35 aktier. Omräkningen gjordes av en extern värderingsman och grundade sig på vedertagna modeller.

Förslaget har beretts av ersättningsutskottet och har behandlats vid styrelsemöte i mars 2024.

Stockholm i mars 2024
Alimak Group AB (publ)
Styrelsen



STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM FÖRVÄRV AV EGNA AKTIER

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om förvärv av egna aktier enligt följande.

1. Förvärv av egna aktier får ske dels genom erbjudande som riktar sig till samtliga aktieägare, dels genom handel på Nasdaq Stockholm.
2. Förvärv av egna aktier får ske så att bolagets innehav av egna aktier sammanlagt uppgår till högst tio procent av samtliga aktier i bolaget.
3. Förvärv av egna aktier på Nasdaq Stockholm ska ske kontant till ett pris inom det vid var tid registrerade börskursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet att förvärva egna aktier är att anpassa bolagets kapitalstruktur, åstadkomma mervärde för aktieägarna, ge möjlighet att erbjuda egna aktier som likvid vid företagsförvärv, kunna uppfylla åtaganden enligt köptionsprogram och täcka kostnader för utgivna köptionsprogram.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

Beslut av stämman i enlighet med detta förslag är giltigt endast om det har biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid stämman.

Stockholm i mars 2024
Alimak Group AB (publ)
Styrelsen



STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT BESLUTA OM ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER

Styrelsen föreslår att stämman bemyndigar styrelsen att vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma besluta om överlåtelse av egna aktier enligt följande.

1. Överlåtelse av egna aktier får ske antingen på Nasdaq Stockholm eller på annat sätt.
2. Överlåtelse av egna aktier får ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt.
3. Högst det antal aktier som innehas av bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelsen får överlåtas.
4. Överlåtelse av egna aktier på Nasdaq Stockholm ska ske till ett pris inom det vid var tid registrerade börskursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, överlåtelse av egna aktier på annat sätt ska ske till ett lägsta pris som ska motsvara aktiens börskurs vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelsen.
5. Betalning för de egna aktier som överlåts ska kunna erläggas kontant, med apportegendom eller genom kvittning.
6. Styrelsen ska äga rätt att bestämma övriga villkor för överlåtelsen, som dock ska vara marknadsmässiga.

Syftet med det föreslagna bemyndigandet att överlåta egna aktier samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att anpassa bolagets kapitalstruktur, åstadkomma mervärde för aktieägarna, ge möjlighet att erbjuda egna aktier som likvid vid företagsförvärv samt att täcka kostnader för utgivna köpoptionsprogram.

Beslut av stämman i enlighet med detta förslag är giltigt endast om det har biträtts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

Stockholm i mars 2024
Alimak Group AB (publ)
Styrelsen



STYRELSENS FÖRSLAG TILL BESLUT OM ÖVERLÅTELSE AV EGNA AKTIER TILL DELTAGARE I KÖOPTIONSPROGRAM 2024

Styrelsen föreslår att stämman beslutar om överlåtelse av egna aktier enligt följande.

1. 1 075 000 aktier får överlåtas.
2. Rätt att förvärva aktierna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma de maximalt 65 deltagare i Köoptionsprogram 2024 som förvärvat köpoptioner under programmet med rätt för var och en av deltagarna att förvärva högst det antal aktier som följer av villkoren för köptionsprogrammet. Optionspris och lösenpris kommer fastställas av en oberoende värderingsman enligt etablerad Black & Scholes-modell, enligt villkoren för Köoptionsprogram 2024.
3. Aktierna ska överlåtas under perioden 20 maj 2028 – 20 juni 2028.
4. Antalet aktier och lösenpriset för en aktie kan komma att bli föremål för omräkning till följd av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärder enligt villkoren för köptionsprogrammet.

Anledningen till den föreslagna överlåtelsen samt skälet till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra leverans av aktier enligt Köoptionsprogram 2024.

Styrelsen föreslår att beslut i enlighet med detta förslag ska vara villkorat av att stämman beslutat att anta styrelsens förslag till beslut om Köoptionsprogram 2024 enligt punkt 15 på dagordningen.

Beslut av stämman i enlighet med detta förslag är giltigt endast om det har biträts av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

Stockholm i mars 2024
Alimak Group AB (publ)
Styrelsen