

	标题：Alimak 集团供应商行为准则	附录
	取代：2015 年 3 月 2 日版供应商行为准则	页码 1 (3)
	负责人：首席财务官	生效日期：2022 年 7 月 7 日
	批准人：首席执行官	批准日期：2022 年 7 月 7 日

Alimak 集团供应商行为准则

介绍

在 Alimak 集团，我们致力于以合乎道德的方式开展业务，我们支持有关人权、劳动条件、环境和反腐败的国际公约（如联合国全球契约）。

我们的全球供应商网络为我们的价值创造做出了重大贡献，我们依靠您的支持来帮助实现二氧化碳减排等领域的可持续发展目标。我们还希望所有供应商以负责任的方式开展业务，并确保遵守适用的法律法规以及本供应商行为准则中规定的要求。

目的和范围

Alimak 集团供应商行为准则的目的是为所有 Alimak 集团供应商规定以下领域的最低标准可持续发展要求：

1. 人权和工作条件
2. 环境、健康和安全管理 (“EHS”) 管理
3. 业务道德，以及
4. 负责任的采购。

供应商行为准则是供应商与 Alimak 集团之间的协议的组成部分，适用于向 Alimak 集团旗下的公司交付货物和/或服务的所有供应商。

本文件中使用的“员工”一词涵盖为供应商或代表供应商工作的所有人员，包括但不限于全职和兼职员工、顾问、实习生、临时工和承包商。

供应商应遵守本行为准则中的所有要求，供应商内部业务开展及其直接供应商都应确保合规。

1. 人权和工作条件

Alimak 集团希望供应商确保公平的劳动条件。供应商尤其应：

- 尊重并遵守关于 **工作和休息时间**（包括加班时间、年度病假和育儿假以

	标题: Alimak 集团供应商行为准则	附录
	取代: 2015 年 3 月 2 日版供应商行为准则	页码 2 (3)
	负责人: 首席财务官	生效日期: 2022 年 7 月 7 日
	批准人: 首席执行官	批准日期: 2022 年 7 月 7 日

及任何其他适用的休假规定) 的适用法律和集体谈判协议 (如适用)。

- **公平补偿员工**, 并遵守当地工资法规和集体谈判协议。
- 以易于理解的格式和语言向员工提供 **有关其雇佣条款和条件的信息**, 例如书面雇佣合同和及时的工资报表。
- 尊重员工 **自由加入工会、集体谈判**和加入工人委员会的权利。
- 维护员工尊严, 给予员工尊重, 避免基于性别、肤色、种族、宗教、残疾、工会成员身份、政治派别或性取向等方面的就业 **歧视**。
- 不参与、不容忍任何形式的 **强迫性或强制性劳动**, 在员工提供合理通知的前提下, 给予所有员工自由离职的选择。
- 预防一切形式的 **童工**, 并确保遵守该领域所有适用的法律法规。

2. 环境、健康和安全管理 (“EHS”) 管理

供应商应为其员工提供安全健康的工作环境, 并以资源高效利用和环境可持续发展的方式开展业务。供应商尤其应:

- 实施有效的 **EHS 管理体系** (ISO14001、ISO9001、ISO45001 或等同于这些 ISO 标准的体系)。
- **任命一名称职的人员**负责 EHS 计划和改进。
- 建立适当的 **程序以进行有效的 EHS 风险管理**。
- 确保所有员工充分了解这些风险, 并就控制措施的实施进行 **适当培训**。
- 不断努力 **减少**其生产、产品和服务的 **环境足迹**。
- 就 **排放数据**提供透明度, 作为 Alimak 集团二氧化碳计算的建议。

3. 业务道德

供应商应按照适用的规则和法规, 以合乎道德的方式开展业务。供应商尤其应:

- 杜绝一切形式的 **贪污贿赂行为**。
- 遵守反托拉斯和其他 **竞争法**, 例如不参与操纵价格或串通投标。
- 遵守国际 **贸易法规**和 **出口管制法规**。
- 向 Alimak 集团披露信息, 说明与您作为 Alimak 供应商的活动相关的潜在 **利益冲突**, 包括披露 Alimak 员工可能在您的业务中持有的任何财务利益。
- 保护 Alimak 集团及其各自业务合作伙伴提供的所有 **机密信息**。
- 尊重他人的 **知识产权**。

	标题: Alimak 集团供应商行为准则	附录
	取代: 2015 年 3 月 2 日版供应商行为准则	页码 3 (3)
	负责人: 首席财务官	生效日期: 2022 年 7 月 7 日
	批准人: 首席执行官	批准日期: 2022 年 7 月 7 日

4. 负责任的采购

供应商应以负责任的方式采购货物和服务。供应商尤其应确保其供应商遵守与 Alimak 集团供应商行为准则中规定的标准相当的标准。

实施与合规

本行为准则中所述的可持续发展绩效是供应商选择流程的一部分。Alimak 集团通过自我评估调查问卷的方式，验证上述要求的合规情况，并保留随时进行现场审计的权利。供应商应诚实经营，并对与本行为准则中的要求有关的事实和数据保持透明。Alimak 集团希望就本行为准则所涵盖领域的合规性以及改进的可能性保持开放对话。在该领域缺乏合作可能会导致业务减少，并最终导致与 Alimak 业务关系的终止。

报告疑虑

Alimak 集团致力于实现透明度和高水平的业务道德。我们的举报渠道提供了一种可能性，以保密的方式警示组织对不当行为的怀疑。举报渠道使我们能够及早发现可能的不当行为并采取行动，因此是降低风险和维持对我们业务信任的重要工具。举报可以公开或匿名进行。

要举报可能违反本行为准则或当地法律法规的行为，请通过以下链接提交举报：

<https://report.whistleb.com/en/alimakgroup>。

所有收到的信息都将以保密方式处理。举报渠道由外部服务提供商 WhistleB 提供。所有信息都经过加密。支持用 14 种不同语言进行举报。