



Hållbarhet

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten





Att bygga en hållbar affär

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Arbetet med att förbättra vårt hållbarhetsresultat ur ett miljömässigt, socialt och styrningsperspektiv spelar en viktig roll i vår strategi och utgör en integrerad del av det dagliga arbetet. Under året har vi stärkt den interna organisationen, förbättrat policyer och riktlinjer och uppdaterat väsentlighetsanalysen för att säkerställa att vi inriktar arbetet på de frågor som har störst påverkan.

I mer än 70 år har Alimak Group varit branschens ledande aktör och levererat toppmoderna lösningar för att tillgodose kundernas behov av att förflytta människor, material och företag till nya höjder. Våra lösningar uppfyller behoven hos en växande global befolkning, pågående urbanisering och framväxten av nya städer och samhällen med behov av ny infrastruktur, smarta bostäder och fler lösningar med förnybar energi. Hälsa och säkerhet, produktivitet och effektivitet har alltid stått i centrum för vår verksamhet för att vi ska kunna hantera vår påverkan och skapa hållbart värde för våra intressenter.

Den globala uppvärmningen är en av vår tids största samhällsutmaningar. Enligt forskningen har jordens medeltemperatur redan ökat med mer än 1 grad. I arbetet för att nå det skarpare 1,5-gradersmålet i Parisavtalet är det avgörande att begränsa effekterna av uppvärmningen av planeten, effekter som redan idag märks i form av exempelvis extremväder, torka, avsmältning av havsisen i Arktis och en höjning av den genomsnittliga havsnivån. Därför har Alimak Group förbundit att minska koldioxidutsläppen med 30% fram till 2025 jämfört med 2019.

Hållbarhet utgör en katalysator för innovation när det gäller produktdesign, affärsmodeller och tjänster, vilket ytterligare kan stärka värdeskapandet för våra intressenter, samtidigt som det stärker vår konkurrenskraft. Alimak Group genomför exempelvis sedan 2021 livscykelanalyser på produktlinjer för att skapa rätt förutsättningar för våra verksamheter att

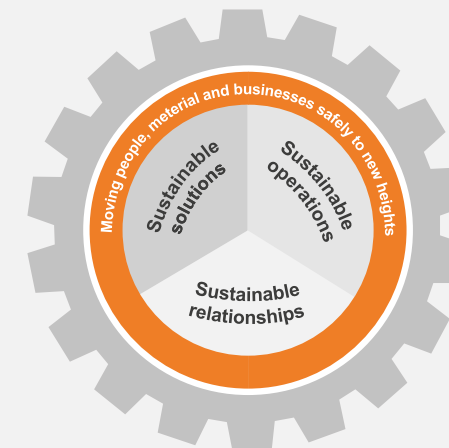
utveckla produkter och lösningar med så låg klimatpåverkan som möjligt. Hittills har 30 livscykelanalyser genomförts. Analyserna visar på en enorm potential att minska koldioxidutsläppen genom att använda metaller med lägre klimatpåverkan, förlänga produkternas livslängd genom ändamålsenlig service och en omställning till cirkularitet.

Som tillverkande företag med global verksamhet exponeras vi också för hållbarhetsrisker. De identifierade riskområdena är klimatrelaterade risker, hälso- och säkerhetsrisker, respekt för mänskliga rättigheter och risk för mutor och korruption. Läs mer om dessa risker och hur vi hanterar och begränsar dem på sidan 72.

Samtidigt är det viktigt att vara en attraktiv arbetsgivare genom att fokusera på vad som är viktigt för våra nuvarande och framtida medarbetare, som bland annat en säker och engagerande arbetsmiljö, en innovativ företagskultur, icke-diskriminering, mångfald och etiska affärsmetoder.

För ökad tydlighet har vi grupperat och organiserat vårt arbete utifrån tre fokusområden:

- Hållbara relationer – vilka vi är.
- Hållbara lösningar – vad vi gör
- Hållbara verksamheter – hur vi arbetar



RAMVERKET ÄR INDELAT I TRE FOKUSOMRÅDEN:

Hållbara relationer – vilka vi är.

[Se sidan 44](#)

Hållbara lösningar – vad vi gör.

[Se sidan 48](#)

Hållbara verksamheter – hur vi arbetar.

[Se sidan 52](#)

OM RAPPORTEN

Sidorna 41-65 utgör koncernens lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med årsredovisningslagen (ÅRL).

Alimak Group har undertecknat FN:s Global Compact, ett initiativ som syftar till att göra mänskliga rättigheter, rättvisa arbetsnormer, miljöansvar och antikorrupktion till kärnvärden i de deltagande företagens verksamheter. Dessa sidor utgör även Alimak Groups presentation av de framsteg som gjorts.



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

VÄSENTLIGHETSANALYSEN GER RIKTNING I ARBETET

För att få en riktning i hållbarhetsarbetet för vi en löpande dialog med intressenter, engagerar oss i ekosystem med koppling till vår bransch och ser det som vår uppgift att vara med och driva en hållbar samhällsutveckling. År 2020 genomförde vi en mer omfattande, riktad dialog med kunder, medarbetare och investerare. Denna lade grunden för den väsentlighetsanalys som styrde de senaste årens hållbarhetsarbete.

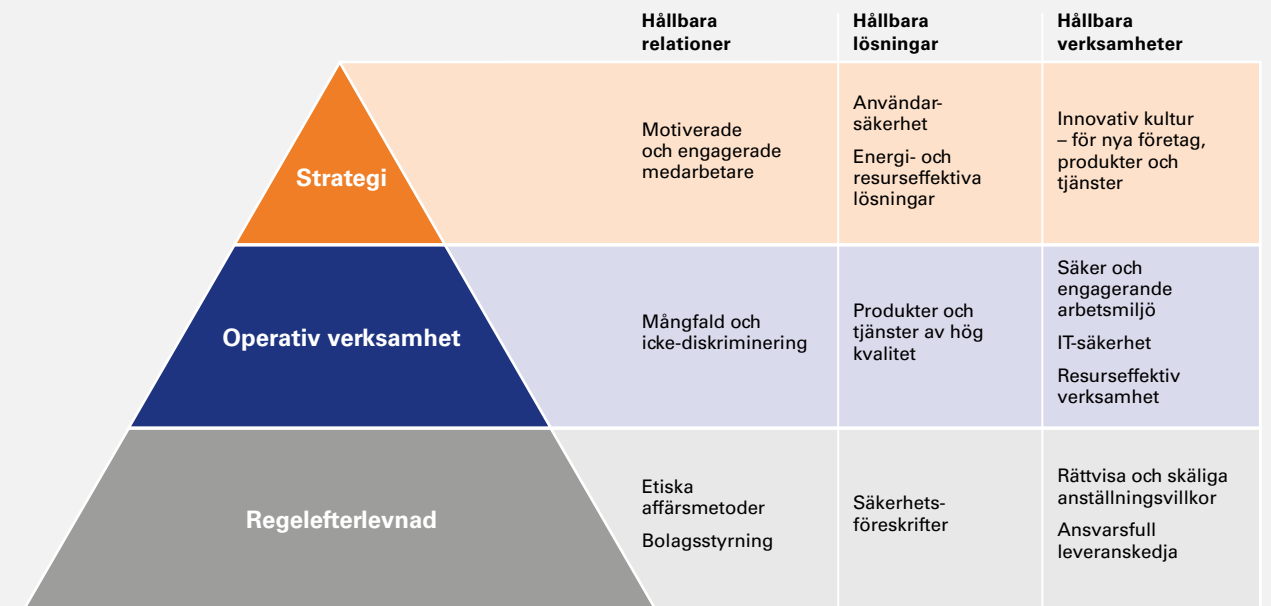
Under hösten 2022 skedde en översyn av väsentlighetsanalysen för att skapa ett tydligare fokus på de hållbarhetsfrågor där vi har störst påverkan i värdekedjan och säkerställa att vi hanterar våra hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter på bästa sätt. Väsentlighetsanalysen omfattar fjorton frågor som har klassificerats utifrån ett regelefterlevnads-, verksamhets- och strategiskt perspektiv.

FOKUSOMRÅDEN FÖR 2022

Förutom den nya väsentlighetsanalysen utsåg vi 2022 också en globalt ansvarig för hälsa, säkerhet och sociala frågor för att stödja och driva detta område i koncernen. Fokus under året låg på att uppdatera befintlig policy och strategi och säkerställa att en gedigen hälso- och säkerhetskultur är förankrad i organisationen. Vi bekräftade också vår säkerhetsvision om noll skador och satte upp mål för att minska våra arbetsolyckor (LTIFR och TRIFR) med 25% var jämfört med föregående år.

Dessutom arbetade vi vidare med att kvalitetssäkra processerna för klimatrelaterad datainsamling från den egna verksamheten (Scope 1, 2 och affärsresor i Scope 3), en förutsättning för att kunna vidta effektiva åtgärder framöver.

Väsentlighetsanalys 2022





Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter

för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Förändringar gjordes av koncernens nyckeltal för att samla in relevanta uppgifter om utsläpp av koldioxidekvivalenter. Vi intensifierade också arbetet med livscykelanalyser av huvudsakliga produktgrupper under 2022 för att skapa en första översikt över hur våra utsläpp i Scope 3 fördelar sig på aktiviteter uppströms och nedströms. Sammantaget gör detta att vi kan arbeta effektivt mot vårt mål att minska utsläppen i hela vår verksamhet och värdekedja med 30% till 2025 jämfört med 2019, det vill säga Scope 1, 2 och 3 normerat med omsättningen.

Vidare har koncernen förbättrat sina policyer och rutiner när det gäller att utvärdera leverantörer ur ett hållbarhetsperspektiv. En omarbetad version av Alimak Groups uppförandekod för leverantörer publicerades under året och ett formulär för självutvärdering togs fram och testades. Den nya styrningsprocessen och de nya nyckeltalen lanserades i januari 2023.

För att mäta framstegen med vårt hållbarhetsarbete har vi beslutat att från och med 2022 mäta följande nyckeltal:

Miljö*

- Energiförbrukning MWh/ Intäkter MSEK
- Koldioxidutsläpp ton/ Intäkter MSEK
- Andel av produktutbud som omfattas av livscykelanalyser, %

Hälsa och säkerhet*

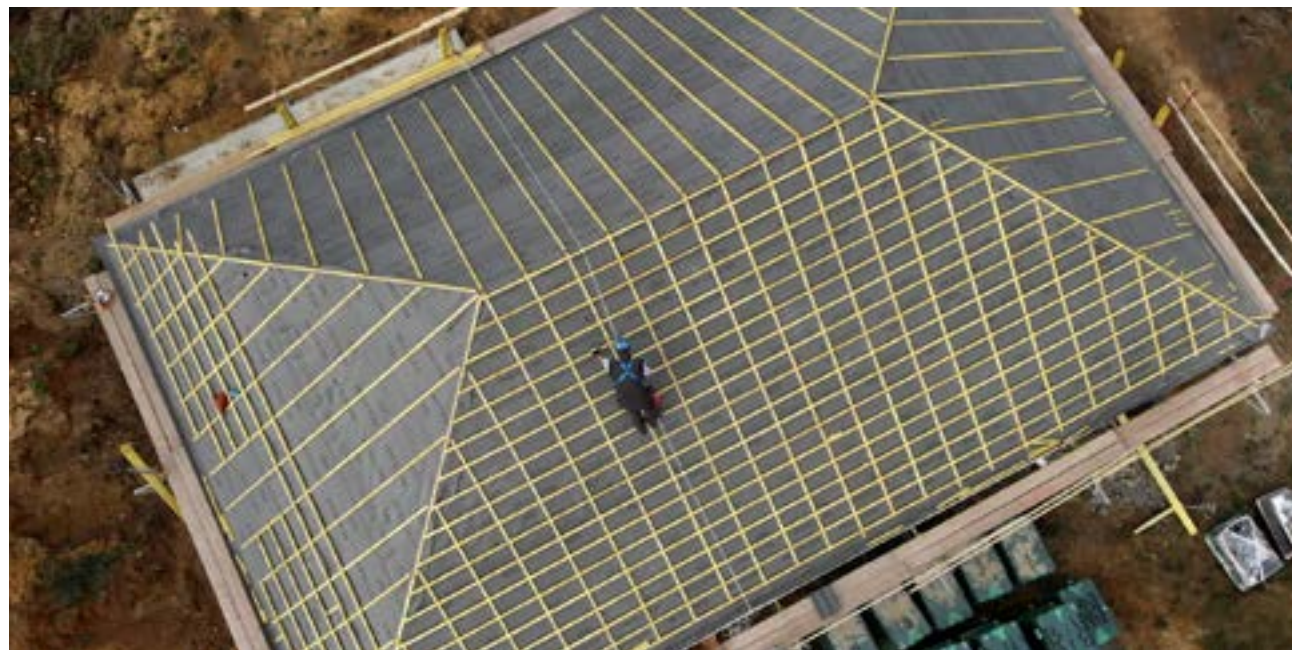
- LTIFR
- TFIFR

Medarbetare*

- E-NPS

*För definitioner av nyckeltalen, se sidan 58.

För information om vårt hållbarhetsresultat för 2022, se sidan 58.



FÖRVÄRV AV TRACTEL

Den 21 november 2022 förvärvade Alimak Group Tractel för att öka tillväxttakten och stärka portföljen av lösningar för säkert och effektivt arbete på hög höjd. Tractel lanserade en ESG-strategi 2022, som i mångt och mycket liknar Alimak Groups ESG-strategi. Under 2023 ska vi integrera Tractel med Alimak Group och säkerställa överensstämmelse med hållbarhetsstrategin i hela koncernen.

Hållbarhetsrapporten för 2022 omfattar inte någon del av Tractels ESG-arbete.



Hållbara relationer

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Med mer än 3 000 medarbetare och närvaro i mer än 120 länder har Alimak Group en stark position att driva innovation och hållbar utveckling. Arbetet sker tillsammans med vårt ekosystem av intressenter lokalt och globalt.

Våra medarbetare är vår viktigaste tillgång. Tillsammans arbetar vi varje dag för att möta våra kunders behov och möjliggöra arbete på hög höjd i utvecklingen av byggnader och infrastruktur för energilösningar och framtidens städer. Samtidigt kan hållbara förändringar bara uppnås i samarbete mellan många parter i värdekedjan. Genom dialog med våra intressenter kan vi bryta ny mark och bidra till innovationer samt mer hållbara lösningar som gynnar både lönsamheten, mänskligheten och miljön. Att bedriva verksamhet på ett ansvarsfullt sätt är en viktig utgångspunkt i arbetet och vi har motsvarande förväntningar på alla våra affärspartners. Våra kärnvärden fungerar som vägledande principer för medarbetarna i det dagliga beslutsfattandet och agerandet, och är avgörande beståndsdelar i vår företagskultur. För mer information om vår övergripande hållbarhetsstyrning i värdekedjan, se sidan 48.

MOTIVERADE OCH ENGAGERADE MEDARBETARE

Vår funktion People & Culture har en viktig roll för att stärka engagemanget i Alimak Group och bygga en inkluderande kultur som får varje individ att utvecklas och nå sin fulla potential. Vårt mål är att vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar, utvecklar och behåller kompetenta och motiverade medarbetare. Som ett ledande globalt företag och med några av världens mest spektakulära byggnader och projekt i kundportföljen erbjuder Alimak Group en spännande arbetsplats med stora utvecklingsmöjligheter. Företagets inriktning på innovativa och högkvalitativa vertikala transportlösningar, med håll-

barhet som en av hörnpelarna, skapar ytterligare mening i arbetet.

Under 2022 införde vi en ny global medarbetarundersökning, The Voice, för att få ökade insikter i hur våra medarbetare upplever Alimak Group som arbetsplats. Engagemanget mäts utifrån individuella, teambaserade och organisatoriska drivkrafter. Jämfört med tidigare undersökningar är The Voice mer specialinriktad, och resultatet från undersökningen går att se i realtid, vilket möjliggör snabb respons på enskilda frågeställningar. Uppföljningen sker både lokalt och sammanställt på global nivå. Under 2022 genomfördes The Voice vid tre tillfällen och målet framåt är tre till fyra tillfällen per år.

Den totala svarsfrekvensen för 2022 uppgick till 87 procent. Resultatet visar att vi successivt stärkte engagemanget bland våra medarbetare. Det långsiktiga målet är att förbättras och uppnå en eNPS över genomsnittet för branschen. Årets första eNPS (Employee Net Promoter Score) var -2, därefter +7 och vid årets sista mätning landade eNPS på +13. Ett starkt område i The Voice var medarbetarnas förståelse av Alimak Groups mål och strategi, ett annat var upplevelsen av det egna arbetet som meningsfullt. Undersökningen visade också en positiv effekt av de prestations- och utvecklingssamtal som infördes 2021. Bland förbättringsområden kan nämnas synen på lärande, utvecklingsmöjligheter samt belöning och erkännande. Under 2022 påbörjade vi implementering av en ny modell för talanginventering och successionsplanering vilket lett till fler interna tillsättningar och individuella karriärplaner.

VÅRA KÄRNVÄRDEN BYGGER VÅR KULTUR

Genom att agera i enlighet med kärnvärdena kan alla medarbetare ingå i och bidra till hållbara relationer, såväl inom Alimak Group som med våra affärspartner och leverantörer. Kärnvärdena tas upp i utvecklingssamtalen och är också en del av medarbetarnas målsättningar. Medarbetarundersökningen The Voice mäter också hur vi lever upp till våra gemensamma företagsvärderingar.



Ta ansvar

- Vi levererar de resultat vi lovar.
- Våra kollegor och kunder kan lita på oss.
- Vi tar fullt ansvar för vårt arbete.



Agera snabbt

- Vi får saker gjorda på det mest effektiva sättet.
- Vi är lyhörda för kundernas behov.
- Vi främjar utveckling.



Utmana gränserna

- Vi går utanför våra komfortzoner, men kompromissar aldrig med säkerheten.
- Vi strävar efter ständiga förbättringar.
- Vi är nyfikna och letar efter alternativa perspektiv.



Var inkluderande

- Vi stödjer mångfald och olika perspektiv.
- Vi garanterar att alla behandlas lika.
- Vi samarbetar effektivt.



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten



Våra medarbetare sitter utspridda i olika länder och tidszoner. Intranätet har här kommit att spela en allt viktigare roll för kommunikationen och dialogen internt. Nyheter, temaartiklar och digitala medier är exempel på innehåll som företaget delar frekvent. Under året kompletterades det globala intranätet med lokala intranät för våra divisioner. Användningen av verktyget Yammer ökade också markant under året. Kanalen utgör en naturlig och mycket uppskattad plats för våra medarbetare att dela kunskap och erfarenheter över geografiska, avdelningsmässiga och kulturella gränser.

För att så många som möjligt av våra medarbetare ska bli goda ambassadörer för Alimak Group pågår ett arbete med att stärka, berika eller modernisera varje del av upplevelsecykeln som anställd. Denna cykel startar redan vid rekryteringen eller vid övertagandet av en anställning vid förvärv. Från den viktiga introduktionsfasen byggs sedan upplevelsen på under anställningstiden. Kompetensutveckling, uppmuntran, belöning, feedback och kollegor är alla faktorer med stor betydelse för den totala upplevelsen. Under 2022 låg fokus på att ta fram en mer standardiserad process för den allra sista delen i cykeln när anställningen avslutas. Här är det viktigt att säkerställa en effektiv kunskapsöverföring, få återkoppling från medarbetaren och inte minst att skiljas åt som vänner, bli varandras ambassadörer och framtida potentiella samarbetspartners.

Medarbetarnas totala upplevelse





Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

“Alimak Group arbetar för att säkerställa att alla behöriga sökande har samma möjlighet till anställning, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas under gällande lagstiftning.”



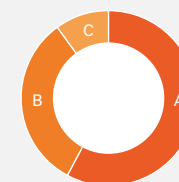
MÅNGFALD OCH ICKE-DISKRIMINERING PÅ ARBETSPLATSEN

Att skapa en inkluderande arbetsplats som motverkar diskriminering är vitalt. Vi är övertygande om att mångfald gör oss starkare. Varje enhet inom Alimak Group arbetar för att säkerställa att alla behöriga sökande har samma möjlighet till anställning, utan åtskillnad eller diskriminering på grund av etnicitet, religion, hudfärg, kön, nationellt ursprung, funktionshinder, ålder eller annan status som skyddas under gällande lagstiftning.

Andelen kvinnor i koncernen var vid årets slut 14% (15%). Könsfördelningen i den globala ledningsgruppen uppgick till 44% kvinnor (40%), ett resultat som bidragit till att Alimak Group alltjämt ligger kvar på Stiftelsen Allbrights gröna lista i Allbrihttrapporten 2022. Allbright är en politiskt oberoende och icke vinstdrivande stiftelse som främjar jämställdhet och mångfald på chefsnivå i Sverige. Andelen kvinnor i styrelsen var 44% i slutet på december (44%).

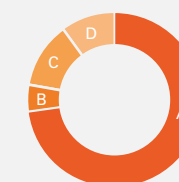
Att uppnå en jämnare könsfördelning bland våra medarbetare tar tid och utvecklingen ska ses mot bakgrund av branschen i sin helhet, som av tradition är mansdominerad. Samtidigt är mångfald en avgörande faktor för innovation och konkurrenskraft. För att främja mångfald och inkludering lanserade vi redan under 2021 ett globalt internt nätverk mellan kvinnliga medarbetare inom Alimak Group. Nätverket heter “Women lifting women” och syftar till att dela erfarenheter och öka samarbetet mellan koncernens olika FoU-avdelningar. Under 2022 hölls fyra digitala möten om olika ämnen, som strategi, karriärutveckling och hållbarhet. Nära 100 kvinnliga medarbetare deltog i dessa uppskattade nätverksträffar. Målet för 2023 är att ytterligare stärka nätverket och välkomna alla kvinnor på Tractel.

Medarbetare per region, %



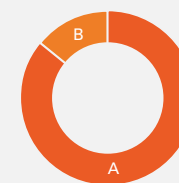
A) Europa, 58
B) APAC, 32
C) Americas, 10
D) Övriga världen, 0

Medarbetare per arbetsområde, %



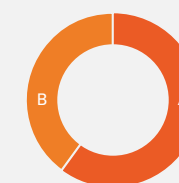
A) Tillverkning och tjänster, 73
B) Forskning och utveckling, 5
C) Försäljning, 12
D) Administration, 10

Medarbetare per kön, %



A) Män, 86
B) Kvinnor, 14

Koncernledning per kön, %



A) Män, 56
B) Kvinnor, 44



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten



”Vår verkliga konkurrensfördel är våra medarbetare och deras expertis. Deras erfarenhet och engagemang driver våra framgångar varje dag. Min uppgift är att förbättra effektiviteten i vår organisation och se till att medarbetarna har tydliga mål, tillfälle att lära sig och växa, och att engagerade medarbetare inspireras av bolagets resa framåt.”

Annika Haaker,
Chief People & Culture Officer

SAMVERKAN I EKOSYSTEM SKAPAR UTVECKLING

Alimak Groups marknadsledande position och vår breda geografiska täckning öppnar möjligheter till spännande industriella och akademiska samarbeten, för att ta fram nya standarder och tekniker för att främja säkerhet, produktivitet och hållbarhet i våra sektorer. Genom att delta i innovationsplattformar baserade på trippelhelixprincipen kan många goda idéer genereras som senare kan leda till produktinnovationer. Ett exempel på detta är samarbetet med Linköpings universitet, där vi har identifierat flera områden som vi kan påverka för att ytterligare minska klimatavtrycket i våra lösningar. Läs mer på sidan 48.

Under 2022 deltog vi i Latours hållbarhetsgrupp för portföljbolag. Att jämföra sig med andra industriföretag är avgörande för att utvärdera nya idéer, få inspiration till nya arbetssätt samt snabbare nå resultat.

Akademiska och industriella samarbeten förekommer på alla större marknader där Alimak Group bedriver verksamhet. Nedan finns några fler exempel på samarbeten där vi deltar aktivt:

- Scaffcalc – ett samarbetsprojekt med startup-företaget Scaffcalc AB för att integrera våra transportplattformar med Scaffcalcs applikation för säkra installationer av byggnadsställningar.
- Digital byggbransch – del av ett samarbetsprojekt på europeisk nivå för att utvärdera framtida tekniker för byggbranschen.
- Produktion 2030 – ett strategiskt innovationsprogram som syftar till att främja utvecklingen av nya tekniker för en konkurrenskraftig och motståndskraftig tillverkningsindustri.
- Smart Built Environment – ett strategiskt innovationsprogram för digitalisering av byggbranschen, i syfte att öka produktiviteten och hållbarheten.
- Mistra REES – ett FoU-program för att hjälpa industriföretag att gå över till cirkulära affärsmodeller.

Dessutom deltar vi också ofta som föreläsare på universitet och högskolor. I Sverige föreläste vi exempelvis under året om industrins gröna omställning.

Vi har även ett partnerskap med frivilligorganisationen Ingenjörer utan gränser i Sverige för att ytterligare stärka våra hållbarhetsambitioner. Detta är en icke-statlig frivilligorganisation som strävar efter att göra en långsiktig insats genom att bemöta utmaningar kopplade till FN:s mål för hållbar utveckling. Tillsammans med Ingenjörer utan gränser och deras partner Build Up Nepal arrangerade vi under 2022 en caseutmaning på den interna temaveckan för hållbarhet som ägde rum under hösten. Build Up Nepal fokuserar på att ge fler människor i Nepal tillgång till jordbävningssäkra tegelhus. I case-utmaningen deltog fem internationella lag från Alimak Group med målet att förbättra tillblandningsprocessen vid tillverkning av tegel med sänkt klimatavtryck.

AGENDA 2030

Som en del av vårt arbete med att bygga upp hållbara relationer har vi identifierat tre mål i FN:s Agenda 2030 där vi ser att vi har störst möjlighet att påverka: Mål 5 – Jämställdhet, Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt och Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen.





Hållbara lösningar

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

För att vara ett av de ledande bolagen inom vertikala transportlösningar måste vi ständigt utveckla våra lösningar för att möta kundernas aktuella och framtida efterfrågan. De senaste åren har efterfrågan inte längre bara omfattat områden som hög prestanda och kvalitet, utan också användarvänlighet, ergonomi och minskat klimatavtryck.

Att löpande utveckla och paketera nya skräddarsydda erbjudanden som möter kundernas framtida behov är en förutsättning för att vi ska kunna stärka kundupplevelsen och bygga vår framtida konkurrenskraft. Varje division inom Alimak Group ansvarar för sitt erbjudande till marknaden och att det uppfyller alla krav i fråga om funktionalitet, kostnader och miljö.

KOLDIOXIDUTSLÄPP UPPSTRÖMS OCH NEDSTRÖMS FRÅN VÅRA VERKSAMHETER

För att utforska möjligheterna att minska klimatavtrycket från våra lösningar uppströms och nedströms från våra verksamheter har vi sedan 2021 genomfört livscykelanalyser. De första analyserna genomfördes i samarbete med Linköpings universitet för några av koncernens större produktlinjer och inkluderade utveckling av ett verktyg som koncernen kunde använda för framtida livscykelanalyser. Sedan början av 2022 har Alimak Group fortsatt med livscykelanalyserna som utförs i enlighet med ISO-standarderna 14040 och 14044. Fram tills nu har koncernen slutfört 30 livscykelanalyser från vaggan till graven. Det utgör ungefär 50% av alla koncernens större produktlinjer. Livscykelanalyserna omfattar allt från utvinning och förädling av råvaror, leverantörsaktivitet, transport, installation, underhåll, användning och skrotning i slutet av livscykeln. Livscykelanalyserna baseras på data från Ecoinvent (en databas för livscykelinventering).

Som ett första försök att uppskatta koncernens koldioxidutsläpp i Scope 3, det vill säga uppströms och nedströms från våra verksamheter, har vi matchat resultaten från de genomförda livscykelanalyserna med försäljningsinformation från respektive division. Även om analysen ännu inte omfattar samtliga produktlinjer och huvudsakligen bygger på branschgenomsnitt snarare än leverantörsdata anser vi ändå att resultaten ger en bra inledande bild av var respektive division behöver lägga fokus på sitt framtida arbete för att minska koldioxidutsläppen i Scope 3.

Under 2023 kommer vi både att öka omfattningen av livscykelanalyserna och öka användningen av faktiska leverantörsdata för att ytterligare öka noggrannheten i livscykelanalyserna och våra möjligheter att minska Scope 3-utsläppen.

Koldioxidutsläppen från våra egna verksamheter återfinns i en tabell på sidan 58.

ANVÄNDARNAS SÄKERHET STÄNDIGT I FOKUS

Alimak Group har ständigt fokus på att förbättra våra produkters säkerhet, effektivitet, användarvänlighet och livslängd genom strukturerade system och processer för kvalitetskontroll – som tillämpas under hela utvecklings- och tillverkningsprocesserna. Fallstudier från utmanande installationer, som visar på toppmoderna lösningar, sprids bland befintliga och potentiella kunder för att dela kunskapen om förbättrade och säkra lösningar.





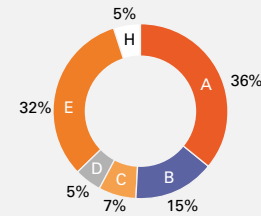
Att bygga en hållbar affär
Hållbara relationer
Hållbara lösningar
Hållbara verksamheter
Hållbarhetsstyrning
Hållbarhetsdata 2022
EU-taxonomi
Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten
Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Upp- och nedströms aktiviteter för Alimak Groups verksamhet



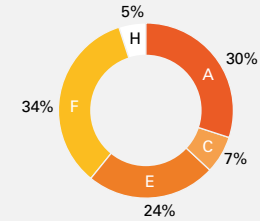
Estimerad fördelning av scope 3: Upp- och nedströms aktiviteter för Alimak Groups verksamhet, %

Divisionen Facade Access



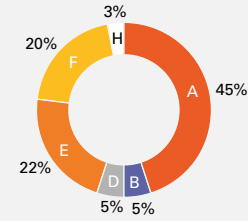
Divisionen levererar och utför service på BMU-enheter som används för att få åtkomst till fasader för olika syften, till exempel rengöring och underhåll. Omkring 60% av koldioxidutsläppen sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. De flesta BMU-enheter är stora, skrymmande maskiner och därför är det material som används för att bygga maskinerna den största bidragande orsaken till koldioxidutsläppen, särskilt stål. Underhåll svarar också för en stor del av klimatpåverkan, främst på grund av transport av reservdelar och tekniker till anläggningarna.

Divisionen Construction



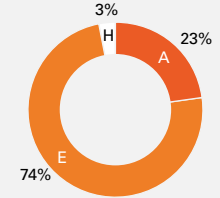
Omkring 40% av koldioxidutsläppen sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. Divisionens produkter är kritiska komponenter i en logistikkedja på byggarbetsplatser, därför är användningsfasen den största bidragande orsaken till koldioxidutsläppen. Den näst största är material som används för att bygga maskinen, i synnerhet förädling av järnmalm till olika stållegeringar och för vissa produktserier aluminiumlegeringar.

Divisionen Industrial



Divisionen erbjuder industrihissar för permanenta installationer i bland annat gruvor, kraftverk, cementindustri och broar. Omkring 50% av koldioxidutsläppen sker i områden uppströms från vår egen verksamhet. Den största bidragande orsaken till koldioxidutsläppen är det material som används för att tillverka maskinen, särskilt stål och aluminiumlegeringar. Andra förbättringsområden är underhåll, bland annat tillverkning av reservdelar.

Divisionen Wind



Divisionen producerar lösningar som möjliggör säkra och effektiva drift av vindkraftverk. Omkring 75% av koldioxidutsläppen sker i områden nedströms från vår egen verksamhet, eftersom vindkraftverken av säkerhetsskäl måste stängas av under underhållet av våra servicehissar.¹ Att minska hissarnas underhållstid är därför avgörande för att säkerställa att det produceras så mycket vindkraft som möjligt, både ur miljösynpunkt och för att minska de totala ägandekostnaderna.

¹ Observera att dessa utsläpp klassificeras som påverkbara utsläpp enligt GHG-protokollet och inte en direkt andel av våra Scope 3-utsläpp.

A) Utvinning och förädling av material
E) Installation och underhåll

B) Metallarbeten hos leverantörer
F) Användning

C) Transport till fabrik
G) Slutet av livscykeln

D) Transport till kund
H) Övrigt



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Utveckling av digitala lösningar ökar värdeskapandet även avseende säkerhet. Ett exempel är BIM Gallery (Building Information Modelling) där kunder och andra kan ladda ned BIM-modeller av produkter och tillbehör från divisionerna Facade Access, Construction och Industry. BIM Gallery lanserades 2020 och antalet nedladdningar av BIM-modeller uppgår nu till mer än 4 000 hos kunder över hela världen. Fördelarna med BIM-modeller är följande:

- Tidig visualisering i en gemensam plattform, tillsammans med kunden och övriga byggtreparörer.
- Utökat kundstöd med problemlösning för kunden i våra konstruktioner.
- Högre produktivitet och effektivitet under den inledande konstruktionsperioden och under hela projektet.

Ett annat exempel är Alicalc, den första nätbaserade lösningen som underlättar för kunderna att beräkna de mekaniska krafterna i våra byggmaskiner på marken och i byggnaden. Industristandarderna definierar gränserna för tillåtna krafter för att garantera en säker installation och drift av maskinerna. En första version av verktyget har redan testats av tre större kunder i USA med ett mycket positivt resultat. Alicalc ska lanseras för en bredare kundbas under 2023.

Genom förvärvet av Tractel stärker vi ytterligare vårt erbjudande av säkra lösningar. Bolaget är ett av de ledande bolagen i världen inom säkerhet vid arbete på hög höjd och levererar tillförlitliga, innovativa och kostnadseffektiva lösningar och servicetjänster. Portföljen omfattar skyddsutrustning för en säker arbetsmiljö på hög höjd, produkter för lastningsmätning och -kontroll respektive lyft och hantering, bygghissar och plattformar för såväl tillfällig som permanent åtkomst, utrustning för åtkomst i samband med underhåll (BMU, Building Maintenance Units). Läs mer om Tractel på sidan 15.



”Under 2022 har vi fortsatt arbetet med livscykelanalyser som hjälper oss att bedöma koldioxidutsläppen uppströms och nedströms från vår verksamhet. Det ökar vår förståelse av värdekedjan och hjälper divisionerna att fokusera på områden där de kan minska sin miljöpåverkan väsentligt.”

Max Bäck,
Lead Engineer Sustainability (ansvarig hållbarhetsingenjör)

Att följa upp branschrelaterade incidenter, oavsett tillverkare och orsak, är vitalt för att säkerställa att de erfarenheter och lärdomar som kan dras införlivas i våra egna processer och bidrar till utveckling av nya lösningar. Lokala bestämmelser kräver ofta regelbundna inspektioner, utförda av certifierad personal, vilket Alimak Group erbjuder som en del av våra tjänster.

Koncernen bidrar också aktivt till bättre standarder genom att vara med i flera branschorganisationer för att fastställa standarder för säkrare utrustning och dess användning. Bland åtgärderna för ökad produktsäkerhet kan nämnas bedömning av konstruktionsrisker, DFMEA (Design Failure Mode & Effect Analysis), uppfyllande av olika produktstandarder och prestationsnivåer, extern certifiering av tredje part och produktdokumentation för slutanvändare, liksom produktutbildning för användare, installatörer och servicepersonal.

FÖRLÄNGD PRODUKTLIVSLÄNGD OCH GRADVIS UTVECKLING MOT MER CIRKULÄRA AFFÄRSMODELLER

Många av våra produkter används i miljöer som innebär stora påfrestningar i fråga om värme, kyla, vibrationer, korrosion och damm. Att garantera och förlänga den förväntade produktivslängden kräver en korrekt, effektiv och professionell service av produkter. Med fler än 450 professionella servicetekniker tillhandahåller vi kvalificerade servicearbeten, reparationer, reservdelar och renoveringar för att möjliggöra en säker drift och förlänga livslängden hos våra produkter.

Uthyrningsverksamheten inom divisionen Construction innebär ett steg mot mer cirkulära affärsmodeller, där vi kan erbjuda lösningar i stället för att sälja produkter. Erbjudandet berör marknader som Tyskland, Nederländerna, Frankrike och Australien. Här kan vi förse våra kunder med de bästa lösningarna för varje specifikt projekt, detta ur såväl ett prestanda- som hållbarhetsperspektiv.

Under 2022 inrättades en organisation som ska vidareutveckla vårt erbjudande av begagnade produkter. Här återköper vi produkter från våra kunder, bygger om och säljer vidare. I många utvecklingsländer, där enklare, manuell och mindre säker utrustning har använts för att transportera människor



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

och material vertikalt, kan Alimak Groups produkter och lösningar innebära en avsevärd förändring till det bättre.

En stor del av de metaller som används i våra produkter går också att återvinna. Hanteringen regleras lokalt baserat på lokal lagstiftning. I Europa och USA återvinns i snitt mer än 95% av metallerna i maskiner av den typ som Alimak Group tillverkar.

INTELLIGENTA LÖSNINGAR TAR HÅLLBARHET TILL NÄSTA STEG

Tillgång till data om hur koncernens produkter och lösningar används under sin livscykel är avgörande för att förbättra produktens användning och produktivitet och därmed hantera utsläppen nedströms i Scope 3. Med förvärvet av Dataline i Borås AB 2019 fick vi tillgång till ett kompetenscenter så att vi kan fortsätta på den inslagna vägen skapa smarta produkter genom programvarubaserad styrning. Under 2022 stärkte vi ytterligare vår kompetensbas genom att förvärva 45% av OO Software, ett SAAS-företag i Borås. OO Software tillhandahåller ett webbaserat verktyg för serviceverksamhet som gör servicearbetet enklare och effektivare med hjälp av digitala verktyg genom att automatisera administrativa moment som planering av service och fakturering. Kombinationen av dessa båda förvärv ger en kraftfull plattform för maskininlärning och framtida förebyggande underhåll, vilket är kritiskt för att hantera utsläppen nedströms i Scope 3.

Tillgång till rätt information i rätt tid är också viktigt för att våra kunder ska utnyttja maskinerna på bästa sätt: från leverans, installation och drift till underhåll. Under 2022 lanserade vi de första pilotversionerna av kundportaler där det finns tillgång till tekniska manualer, realtidsdata och serviceinformation. Reaktionerna från pilotversionerna är mycket positiva och kommer att användas för att utveckla de kommande versionerna av portalerna.

Med smartare maskiner, tillgång till realtidsdata, kundportaler och digitala manualer kommer smarta serviceverktyg inte bara att ge ett mer konkurrenskraftigt erbjudande, utan också avsevärt förbättra möjligheten att minska utsläppen i Scope 3, t.ex:

- Förbättrad drift ute hos kunderna.
- Minskad mängd pappersbaserad teknisk information som skickas med maskinerna.
- Större mängd service som kan utföras på distans vilket minskar resorna.
- Bättre möjligheter att ha rätt reservdelar etc. tillgängliga, så att flygfrakt kan undvikas.

Under 2023 kommer vi att fortsätta den här utvecklingen och gå från pilotversionerna till en officiell lansering av kundportaler – My Alimak, My BMU, My Avanti, osv. – samt öka vår förmåga att hjälpa kunderna att minska sina koldioxidutsläpp genom att använda koncernens produkter.

AGENDA 2030

Som en del av vårt arbete med att ta fram hållbara lösningar vill vi också stödja utvalda mål i FN:s Agenda 2030: Mål 7 – Hållbar energi för alla, Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur samt Mål 11 – Hållbara städer och samhällen.





Hållbara verksamheter

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Som ett globalt tillverkningsföretag med försäljning, tjänster och fabriker i hela världen står kvalitet och säkerhet i centrum för vår verksamhet. Vi försöker också minimera miljöpåverkan från verksamheten och öka resurseffektiviteten. För att upprätthålla vår konkurrenskraft är det nödvändigt att ständigt vidareutveckla våra medarbetares kompetens.

ATT BYGGA EN HÅLLBAR VÄRDEKEDJA

Alimak Groups värdekedja omfattar allt från forskning och utveckling till tillverkning, försäljning och service av våra produkter. Arbete på hög höjd gör säkerhet till en systemfråga som påverkar samtliga av Alimak Groups processer – från våra interna utvecklingsarbete till vilka lösningar vi erbjuder marknaden och hur vi utför service under produkternas livslängd.

Vår produktutveckling är inriktad på att förbättra och vidareutveckla vårt erbjudande till kunderna och den är integrerad med marknadsföring, försäljning och produktion för att maximera kundnyttan. Vi bedriver även utveckling av nya produktionstekniker och -processer samt nya IT-lösningar. Utvärderingen av våra möjligheter att stödja en hållbar utveckling är ett av flera huvudkriterier i utvecklingen av nya produkter och lösningar. Sammanlagt har vår FoU-verksamhet cirka 100 medarbetare, varav många verkar i tätt samarbete med våra kunder. Den årliga FoU-budgeten uppgår till cirka 100 MSEK.

Alimak Group har 10 produktions- och monteringsanläggningar i 8 länder. Förvärvet av Tractel tillförde ytterligare 15 produktionsanläggningar i 11 länder. Distribution görs till fler än 100 länder genom vårt eget försäljnings- och servicenätverk och olika distributörer. Tillverkningsprocesserna handlar huvudsakligen om montering, men innefattar även verksamheter som svetsning, kapning, bearbetning och målning. Specialbehandlings, som förzinkning, utförs framför allt av leverantörer. Våra produktions- och monteringsanläggningar är certifierade enligt standarden ISO 14001 för att säkerställa en

korrekt miljöledning inom alla delar av organisationen och gentemot intressenter. Införande av energibesparande teknik för minskad användning av förbrukningsmaterial är en del av det dagliga arbetet för att minska miljöpåverkan. LEAN-projekt genomförs för att förbättra och optimera processerna.

Alimak Group har ett stort antal leverantörer runt om i världen. Vi strävar efter att vara en tillförlitlig affärspartner och bygga upp långvariga affärsrelationer med alla nyckelleverantörer för att säkerställa våra kundleveranser.

FOKUS PÅ ATT MINSKA KLIMATAVTRYCKET I VÅR EGEN VERKSAMHET

Att ha tillgång till kvalitativa data är en förutsättning för att kunna följa utvecklingen och vidta rätt åtgärder för att minska miljö- och klimatpåverkan från koncernens verksamheter. Under 2022 fortsatte översynen och kvalitetssäkringen av vår interna process för insamling av klimatrelaterade data från våra egna verksamheter.

I Scope 1 härrör de flesta av våra utsläpp från användningen av företagets bilar av serviceteknikerna och användning av fossilbränsle driven utrustning på plats, såsom gaffeltruckar och gasolvärmare. På grund av en ökad användning av elbilar och mer bränsleeffektiva fossilbränsle drivna bilar i vår bilpark, i kombination med en ökad användning av elektriska gaffeltruckar och utbyte av gasdriven utrustning mot eldrivna motsvarigheter har vi minskat utsläppen i Scope 1 med 30% sedan 2019 (basår) i förhållande till intäkterna.



NY HÅLLBARHETS RANKING FRÅN ECOVADIS

EcoVadis står för den ledande lösningen inom granskning av hållbarhet i globala leveranskedjor. Organet tillhandahåller hållbarhetspoäng som visar hur företag presterar inom fyra olika områden: miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, etik och hållbar upphandling.

År 2021 tilldelades vår produktionsanläggning i Skellefteå guldranking. Denna framgång följdes av en silverranking 2022 för vår anläggning i Malaysia.



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

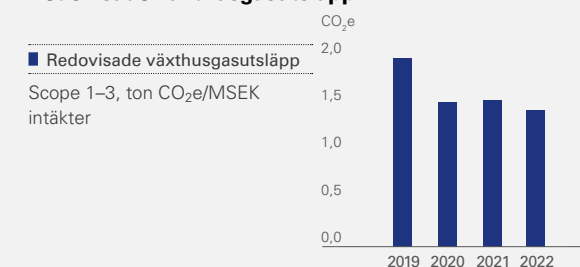
Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten



När det gäller energiförbrukningen i Scope 2 görs förbättringar löpande. Flera av våra fabriker i Kina och Mellanöstern flyttade till nya, bättre isolerade lokaler under året. Våra produktionsanläggningar i Skellefteå, Mammendorf i Tyskland, Zaragoza i Spanien och Hillerød i Danmark använder samtliga förnybar energi motsvarande 69% av vår elförbrukning för 2022. Den successiva övergången har bidragit till att våra koldioxidutsläpp i Scope 2 har minskat med 33% sedan 2019 (basår) i förhållande till intäkterna. I Skellefteå genomfördes dessutom en större energikartläggning under året för att möjliggöra effektiviseringsåtgärder framåt.

När det slutligen gäller Scope 3, som inkluderar affärsresor, har vi sett en relativt kraftfull effekt från covid eftersom de flesta av utsläppen avser flygresor. Utsläppen i Scope 3 har minskat med 36% sedan 2019 (basår) i förhållande till intäkterna. Vi börjar se en måttlig uppgång av flygresorna igen efter pandemin. Vi förväntar oss dock inte att resorna kommer att återgå till samma nivå som förut och många möten kan ersättas med till exempel Teams. Emellertid måste vissa fysiska möten fortfarande ske, både med kunder och andra externa intressenter, men även internt för att skapa starka och innovativa team.

Redovisade växthusgasutsläpp



De totala utsläppen i vår verksamhet, Scope 1, 2 och affärsresorna i Scope 3, har minskat med 32.6% sedan 2019 (basår) i förhållande till intäkterna.

Vad gäller transporter är målet att minimera såväl direkta som indirekta utsläpp av växthusgaser. Alimak Group väljer "gröna" transporter, föredrar sjöfrakt framför flygfrakt och använder kombinerade transporter när så är möjligt. Leveransmetoden avgörs ofta av kundens krav, men i möjligaste mån levereras utrustning från fabriken via det miljövänligaste transportmedlet. Lokala resurser används för både installation och service. Ökad användning av lokala eller regionala lagercentraler möjliggör också snabb tillgång till reservdelar med lägsta möjliga miljöpåverkan. För att minska koncernens transporter, och tillhörande negativa koldioxidutsläpp, har tillverkningen av lätta byggprodukter flyttats från Kina till vår tillverkningsanläggning i Zaragoza i Spanien.



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

HÄLSA OCH SÄKERHET STÄNDIGT I FOKUS

När det gäller våra medarbetares arbetsmiljö är arbetet fokuserat på att främja säkerhet som ett tänkesätt med fokus på förebyggande åtgärder och en snabb rehabilitering för att undvika längre sjukskrivningar. Varje juridisk enhet har en person som är utsedd att ansvara för hälsa och säkerhet, liksom för samordningen av projekt som utförs tillsammans med leverantörer, kunder och entreprenörer för att förhindra risker och olyckor. Alimak Group tillhandahåller utbildning för att säkerställa att alla medarbetare har de färdigheter som krävs för att hantera nuvarande och framtida arbetsmiljörelaterade utmaningar. Utbildningsplaner tas fram i de årliga medarbetarsamtalen för att möjliggöra kontinuerliga förbättringar. För att identifiera förbättringsåtgärder har förebyggande säkerhetsrutiner införts på alla relevanta enheter, bland annat lokala interna granskningar, säkerhetskontroller ("Safety Walks") och säkerhetsobservationer ("Safety Observations").



Rhys Baker,
Senior HSEQ Manager

Under 2022 utsåg den globala ledningsgruppen en erfaren, intern ansvarig för hälsa, säkerhet och sociala frågor. En ny global hälso- och säkerhetspolicy på högsta nivå togs fram för att ange inriktningen och ge vägledning till de lokala ledningsgrupperna och medarbetarna. Dessutom inrättades ett globalt hälso- och säkerhetsråd för att sprida vår globala strategi, policy och mål, granska viktiga resultat om incidenter och olyckor samt analysera positiva och negativa trender. Det nya rådet inriktade sig också på att hitta genomförbara lösningar

för väsentliga hälso- och säkerhetsfrågor och bestämma fokus för handlingsprogram för ständiga förbättringar av exempelvis säkert beteende, utbildning i arbetshälsa, riskbedömning, revision och inspektion samt incidentrapportering.

Vi bekräftade också vår säkerhetsvision om noll skador och satte upp nya mål för att minska siffrorna för våra arbetsolyckor (LTIFR, Lost Time Injury Frequency Rate och TRIFR, Total Recordable Injury Frequency Rate) med 25% var jämfört med föregående år. Under 2022 uppgick LTIFR till 5 (2021, 9). TRIFR uppgick till 10 (2021, 17). Flera åtgärder genomfördes under året för att öka säkerhetsmedvetenheten bland våra medarbetare, till exempel ytterligare säkerhetsgranskningar på riskfyllda platser, nyligen introducerade säkerhetskampanjer och utbildningar i förebyggande verktyg som "Safety Observations". Varje incident som rapporteras följs upp lokalt och åtgärder vidtas för att förhindra orsaken till incidenten.

Det är viktigt att uppmuntra hälsa och välbefinnande generellt bland våra medarbetare. Under året anordnades en global, frivillig hälsoutmaning. Den lagbaserade virtuella tävlingen innebar att under sex veckor ta sig 2 500 kilometer på en digital karta, från huvudkontoret i Stockholm till Kiev, Ukraina, genom att registrera träningsaktiviteter i en mobilapp. Under tävlingen gick det att följa utvecklingen i realtid. Totalt 260 personer medverkade i denna mycket uppskattade globala aktivitet, som också blev ett sätt att uppmärksamma utvecklingen i Ukraina. Målet är att genomföra fler initiativ inom hälsa och välbefinnande under 2023.

ÖKAT FOKUS PÅ IT-SÄKERHET

En säker verksamhet innebär inte enbart säkra arbetsplatser ur ett ergonomiskt och hälsoperspektiv, utan det omfattar även behovet av att skydda vår IT-miljö från oönskade och fientliga intrång.

Alimak Group har en egen IT-organisation som hanterar såväl daglig support som strategiska ärenden såsom ett lämpligt skyddssystem mot yttre hot i hela bolaget. Vi har stort fokus på att skydda vår IT-miljö, våra program och data. De senaste åren har det gjorts betydande investeringar för att både organisera IT-miljön på ett sätt så att vi har bättre kontroll ur ett kostnads- och säkerhetsperspektiv, men också investera i ny teknik för bättre kontroll av det yttre skyddet. Med jämna mellanrum testar vi motståndskraften i det yttre skyddet och de installerade brandväggarna genom externa intrångstester.

STÄNDIG KOMPETENSUTVECKLING FÖR ATT ÖKA VÅR KONKURRENSKRAFT

Som en del av vår pågående förändringsresa utvecklas våra kompetensbehov över tid. Övergången från landsorganisationer till divisioner samt våra förvärv med integrering av nya verksamheter har också fört med sig att nya roller och funktioner har skapats samtidigt som andra har försvunnit. Det har lett till nya krav på kompetens och erfarenhet hos medarbetarna.

Tydliga mål och förväntningar är avgörande för att våra medarbetare ska få de bästa förutsättningarna att utföra sitt arbete idag och imorgon samt även kunna bidra till genomförandet av vår långsiktiga strategi. Den prestationsstyrningsmodell som infördes under 2021 vidareutvecklades under 2022 och ska säkerställa att alla medarbetare genomför regelbundna prestationssamtal. Dessa samtal sker även mer frekvent än tidigare för att möjliggöra löpande utveckling och anpassning av arbetet. Att prestationsstyrningsmodellen fokuserar på alla yrkeskategorier inom företaget skapar också förutsättningar för en mer inkluderande kultur. Samtliga medarbetare oavsett roll är en del av den nya prestationsstyrningsmodellen. Vi uppmuntrar också vidareutbildning inom andra relevanta områden och för en dialog med varje individ om eventuella utvecklingsplaner. Utbildning inom hälsa och säkerhet tillhan-



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

dahålls av företaget i enlighet med lokala lagar och regelverk och våra egna säkerhetsföreskrifter.

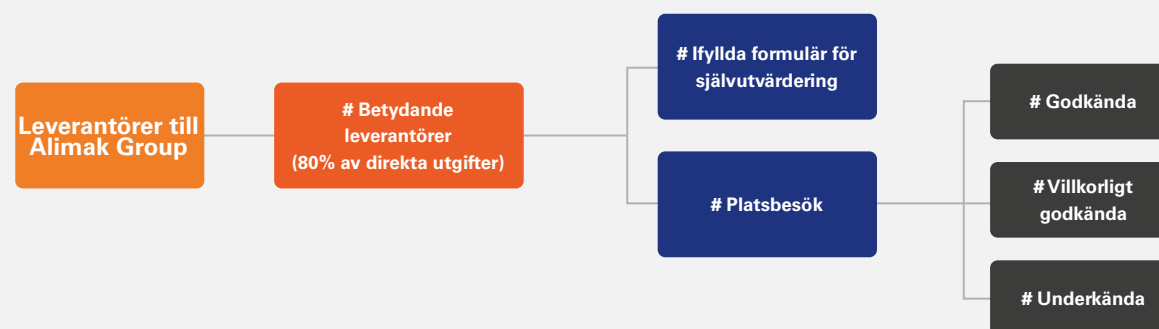
För att öka kunskapen internt om möjligheterna att bidra till våra hållbara mål och ambitioner arrangerade vi under 2022 en global hållbarhetsvecka för alla medarbetare. Veckan syftade till att engagera, sprida kunskap, inspirera och uppmärksamma Alimak Groups hållbarhetsarbete och att vi alla har möjligheter att bidra genom både små och stora initiativ. Programmet spände över såväl miljö som hälsa och säkerhet i vårt hållbarhetsarbete och bestod av flera olika aktiviteter som inspirationsföreläsningar med inbjudna talare från andra företag samt workshops. Under veckan samlade vi också in idéer och förslag på aktiviteter för exempelvis minskade koldioxidutsläpp eller samåkning till och från arbetet. Utvärderingen av dessa idéer pågår med sikte på att implementera så många som möjligt.

ANSVARSFULLA INKÖP SOM MÖTER GLOBALA UTMANINGAR

Vår uppförandekod för leverantörer ingår som standard i alla inköpsordrar. En uppdaterad Uppförandekod för leverantörer lanserades under sommaren 2022 och innehåller våra minimikrav på leverantörer inom följande områden:

- Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor
- Miljö, hälsa och säkerhet
- Affärsetik och
- Ansvarfulla inköp.

Process för leverantörsutvärdering från januari 2023



Antalet leverantörer och varierande affärskulturer i olika länder kan innebära en utmaning när det handlar om att säkerställa kvalitet, tillförlitlighet och regelefterlevnad. Under året arbetade vi fram en process för våra leverantörers självutvärdering i fråga om hållbarhet inom de områden som ingår i vår uppförandekod. Vi tog också fram en checklista som ska användas när vi besöker leverantörer för att hjälpa oss att bedöma om en leverantör följer kraven i uppförandekoden. I januari 2023 fick inköpsavdelningen utbildning i hur de nya verktygen ska användas. Fokus ligger här på leverantörer av direkt material och målet är att göra utvärderingar av leverantörer som representerar 80% av våra årliga utgifter för direkt material.

AGENDA 2030

Som en del av vårt pågående arbete med att bygga upp en hållbar verksamhet har vi identifierat tre mål i FN:s Agenda 2030 där vi ser att vi kan påverka: Mål 7 – Hållbar energi för alla, Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, och Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion.





Hållbarhetsstyrning

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Hållbarhet är en av hörnpelarna i Alimak Groups strategi. Våra kärnvärden samt policyer och riktlinjer vägleder oss i det dagliga arbetet.

ORGANISATION

Hållbarhet är integrerat i vårt dagliga arbete och löper genom hela organisationen – från alla lokala kontor och verksamheter, via divisionerna och upp till koncernens ledningsgrupp och styrelsen. På koncernnivå ligger det yttersta ansvaret för hållbarhet hos företagets VD och koncernchef. Ansvaret för frågor inom miljö och klimat ligger hos företagets Chief Technology Officer, ansvaret för sociala hållbarhetsfrågor, inklusive hälsa och säkerhet, ligger hos företagets Chief People & Culture Officer, och styrningsansvaret ligger hos Chief Financial Officer. Globala hållbarhetsexperter har utsetts för att stödja koncernens ledningsgrupp med strategi, implementering och uppföljning. Därifrån hanteras styrning av framtagningen av lednings- och rapporteringssystem och nyckeltal, och därifrån hanteras övervaknings- och granskningsarbete samt beslut om lämpliga åtgärder.

Ute i verksamheterna är hållbarhetsarbetet en del av det dagliga arbetet. Alimak Group uppmuntrar medarbetarinflytande. Cirka hälften av koncernens medarbetare omfattas av kollektivavtal. I övriga länder etablerar företaget arbetsmiljökommittéer. I de flesta av våra verksamhetsländer finns också en dedikerad People & Culture Business Partner samt lokala HR-partners.

Hälsa- och säkerhetsfrågor övervakas ständigt och nyckeltal, som TRIFR, säkerhetsobservationer och LTI:er, rapporteras av enheterna och hållbarhetsexperterna till ledningsgruppen månadsvis. Regler för eskalering inom koncernen och agerande och samverkan vid eventuella incidenter har fast-

ställt. Även koldioxidutsläpp följs upp månadsvis som en del av arbetet för att nå koncernens mål om att minska koldioxidutsläppen i värdekedjan med 30% fram till 2025. Övriga nyckeltal för hållbarhet rapporteras minst en gång per kvartal av alla koncernens enheter. Trender och utvecklingar inom hållbarhetsområdet övervakas även av revisionsutskottet på uppdrag av styrelsen.

EFTERLEVNAD AV UPPFÖRANDEKODEN

Alimak Group är undertecknare av principerna i FN:s Global Compact sedan 2017. Koncernens uppförandekod är det viktigaste styrinstrumentet inom hållbarhetsområdet. Uppförandekoden bygger såväl på FN-initiativet Global Compacts principer rörande mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion som på koncernens kärnvärden, internationell och nationell lagstiftning och internationella normer och konventioner, inklusive OECD:s riktlinjer för multinationella företag.

Koncernen tillhandahåller en e-utbildning om uppförandekoden för sina medarbetare och det är de lokala verksamhetschefernas ansvar att se till att alla medarbetare inom landet erhåller korrekt och regelbunden utbildning om Alimak Groups uppförandekod. Under 2022 togs en omarbetad version av e-utbildningen om uppförandekoden fram, och planen är att introducera den för alla medarbetare under 2023.

Vår uppförandekod för leverantörer uppdaterades under 2022 och är standard i alla beställningar som görs. Under året etablerades också nya rutiner för uppföljning av efterlevnaden av policyn. Sedan 2023 används självutvärderingsformulär

Ämnen som omfattas av uppförandekoden

- Föreningsfrihet och rätt till kollektivavtal
- Förbud mot diskriminering
- Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Förbud mot barnarbete och tvångsarbete
- Anställningsvillkor
- Miljöskydd och miljöarbete
- Etiska affärsmetoder
- Nolltolerans mot mutor och korruption
- Ansvarsfulla inköp
- Visselblåsarrapportering

Övriga policyer och riktlinjer för hantering av väsentliga hållbarhetsfrågor

- Hållbarhetspolicy
- Bolagsstyrningspolicy
- Riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- Chefshandbok
- Medarbetarhandbok



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

samt lokala revisioner som styrmedel. Uppförandekoden för affärspartners ingår i alla nya och förnyade avtal med fristående försäljningskanaler.

VISSELBLÅSARSYSTEM

I början av 2022 införde Alimak Group en ny digital visselblåsarkanal som ger alla möjlighet att anonymt informera bolaget om misstankar om tjänstefel och potentiella överträdelser av koncernens uppförandekod. Visselblåsarkanalerna tillhandahålls av en extern tjänsteleverantör, WhistleB. Alla meddelanden är krypterade och rapportering kan göras på 14 språk.

Oavsett vilken rapporteringskanal som används ska alla rapporter om potentiella överträdelser av uppförandekoden som görs i god tro erhålla en snabb, rättvis och heltäckande utredning som utförs med relevant intern och/eller extern support. Mottagare av ärenden som inkommer via rapporteringskana-

len och ansvariga för att ärendena hanteras korrekt är koncernens Chief Financial Officer, Head of Group Tax & Legal, Chief People & Culture Officer samt ordförande i styrelsens revisionsutskott. Rapporter ska lämnas vid styrelsemöten och till revisionsutskottet.

Under 2022 mottog Alimak Group tio rapporter via visselblåsarkanalerna. Många rapporter avsåg olika HR-relaterade händelser, men det fanns även rapporter om misstänkta intressekonflikter. Samtliga ärenden undersöktes och återkoppling gavs inom rimlig tid, varpå de hanterades.



Hållbarhetsdata 2022

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Sedan 2022 mäter Alimak Group hållbarhetsresultat och framsteg i arbetet genom nyckeltal som anges i tabellen nedan. Alla koncernbolag ingår i beräkningen av nyckeltal utom Tractel som förvärvades i slutet av 2022. Tractel kommer att integreras i uppföljningen av våra hållbarhetsresultat under 2023.

Nyckeltal för hållbarhet	2022	2021	2020	2019
Energiförbrukning (borträknat fjärrvärme), MWh/intäkter i MSEK	2,0	2,4	2,6	2,9
Koldioxidutsläpp, ton/intäkter i MSEK	1,49	1,55	1,53	2,00
Andel av produktutbud som omfattas av livscykelanalyser, %	50	8	N/A	N/A
Antal rapporterade olycksfall med förlorad arbetstid (LTI & FTI), samtliga anläggningar	5	9	7	10
Totalt antal registrerade olycksfall per miljon arbetade timmar (TRIFR*), samtliga anläggningar	10	17	12	19
e-NPS	+6**	N/A	-6	-14

* I TRIFR ingår MTI, LTI och FTI.

** Genomsnitt för tre undersökningar (-2, +7,+13).

Koldioxidutsläpp, ton/intäkter i MSEK	2022	2021	2020	2019
Scope 1				
Fossilbränsle drivna bilar och maskiner	0,66	0,76	0,72	0,94
Bilar	0,52			
Fossilbränsle driven utrustning	0,14			
Scope 2				
Utsläpp från inköpt energi	0,38	0,48	0,53	0,56
Utsläpp från el	0,34			
Utsläpp från fjärrvärme	0,04			
Scope 3				
Affärsresor	0,46	0,50	0,48	0,71
Bil som inte ägs av bolaget	0,04			
Flygresor	0,40			
Övriga affärsresor	0,01			
Sammanfattning	1,49	1,74	1,73	2,21

Scope 1 Direkta växthusgasutsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av bolaget

Scope 2 Indirekta växthusgasutsläpp från inköpt energi

Scope 3 Övriga indirekta växthusgasutsläpp



EU-taxonomin

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

EU-taxonomin för hållbara investeringar är ett klassificeringssystem som innehåller en lista över miljömässigt hållbara ekonomiska verksamheter. Syftet med ramverket är att rikta investeringarna mot hållbara projekt och verksamheter som ger väsentliga bidrag till EU:s klimatmål. Under 2022 skulle bolagen redovisa sin andel av taxonomiförenliga verksamheter.

EKONOMISKA VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV EU-TAXONOMIN

Den regulatoriska vägledningen och marknadspraxis när det gäller EU-taxonomin är fortfarande begränsad och ger utrymme för tolkningar. Våra upplysningar för 2022 är baserade på vår nuvarande förståelse av reglerna och kan komma att ändras i framtiden för att anpassas till nya regulatoriska riktlinjer.

En verksamhet ses som hållbar enligt EU-taxonomin om den bidrar väsentligt till ett eller flera av miljömålen utan att orsaka betydande skada för något av de övriga målen och samtidigt uppfyller vissa fastställda minimiskyddsåtgärder.

Alimak Groups division Wind erbjuder produkter, lösningar och utbildningskurser för säkert arbete i vindkraftverk, såsom servicehissar, stegar och säkerhetsanordningar. Erbjudandet omfattar även tjänster.

Det finns två verksamheter beskrivna i de delegerade akterna som anses omfatta de verksamheter som bedrivs av divisionen Wind:

- Verksamhet 3.1 Tillverkning av teknik för förnybar energi
- Verksamhet 7.6 Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi.

De verksamheter som bedrivs av koncernens övriga fyra divisioner täcks inte in av nuvarande version av taxonomin. Vi har därför inte haft möjlighet att göra någon taxonomianalys på den delen av koncernens verksamhet.

Väsentligt bidrag

Kriteriet för väsentligt bidrag för verksamhet 3.1 är att den ekonomiska verksamheten tillverkar teknik för förnybar energi. Med tanke på att alla de produkter som tillverkas och säljs av divisionen Wind är specialtillverkade för vindkraftverk anses kriteriet vara uppfyllt.

För att uppfylla kriteriet för verksamhet 7.6 ska den verksamhet som bolaget utför ingå i listan över verksamheter som beskrivs i granskningskriterierna. De tjänster som tillhandahålls av divisionen Wind faller under följande verksamhet i listan: Installation, underhåll och reparation av vindturbiner och tillhörande teknisk utrustning.

Orsakar inte betydande skada (DNSH)

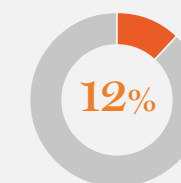
Ledningsgruppen i divisionen Wind har arbetat på att analysera och säkerställa att Winds verksamhet inte orsakar betydande skada på något av övriga fem miljömål som omfattas av EU-taxonomin.

Exempel på arbete som utförts är:

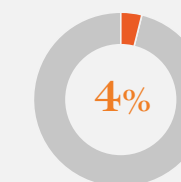
- Anpassning till klimatförändringar: En riskbedömning av klimatrelaterade risker har utförts och dokumenterats
- Omställning till en cirkulär ekonomi: En granskning har gjorts av pågående initiativ inom division Wind som stöder omställningen till en cirkulär ekonomi. Divisionen mäter hur mycket av varje produktkategori som är återvinningsbar och hur mycket återanvänt material som varje fabrik använder. Inom lean-tillverkningsprogrammet pågår flera aktiviteter i syfte att minska avfallet från tillverknings- och logistikprocesserna. Livscykelanalyser har utförts för huvudprodukterna för att förstå vilka utvecklingsprojekt som bör prioriteras.
- Förebyggande och begränsning av miljöföroreningar: Divisionen Wind har en svart lista för kemikalier och material som leverantörer måste underteckna och följa. Miljöföroreningar från den egna tillverkningen i divisionen Wind är begränsade, eftersom vi enbart utför montering av produkter.
- Skydd av vatten och marina resurser: Alimak Group strävar efter att minska sin vattenförbrukning och att ha processer för hantering av

Andel av ekonomiska verksamheter som är taxonomiförenliga

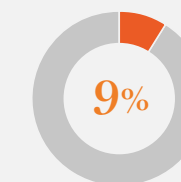
Nettoomsättning



Kapitalutgifter



Driftsutgifter





Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

avloppsvatten i fabriken. Windproduktionen använder lite vatten då det rör sig om en monteringsverksamhet.

- Skydd av biologisk mångfald: De platser där Windverksamheten bedrivs bedöms inte vara belägna i områden som är känsliga utifrån ett biologiskt mångfaldsperspektiv.

Minimiskyddsåtgärder

EU-taxonomin kräver att företag ska ha förfaranden och processer som följer OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. En analys har gjorts för att säkerställa att vi har lämpliga förfaranden för att hantera risker för mänskliga rättigheter både i vår egen verksamhet och i vår leveranskedja. Exempel på förfaranden som fungerar som skyddsåtgärder på området mänskliga rättigheter:

- alla medarbetare har skriftliga anställningskontrakt
- medarbetarundersökningar genomförs regelbundet
- visselblåsarkanal som medger anonym rapportering på 14 språk
- förfaranden för hälsa och säkerhet
- uppförandekod och riktlinjer för etisk affärsverksamhet
- uppförandekod för leverantörer samt processer för att säkerställa efterlevnad

Slutsatsen från den genomförda analysen är att alla verksamheter som bedrivs av Alimak Groups division Wind är taxonomiförenliga.

TILLÄMPAD REDOVISNINGSPRINCIP

Alla intäkter som genereras av divisionen Wind redovisas som taxonomiförenliga. Se även not 4 Segmentsrapportering.

När det gäller kapitalutgifter har bolaget använt information från materiella anläggningstillgångar och specifikationer av immateriella tillgångar som redovisas av alla koncernbolag. Nya leasingavtal enligt IFRS 16 som tillkommit under året har också inkluderats. Täljaren innehåller kapitalutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Utgångspunkten för nyckeltalet driftsutgifter har varit alla koncernens utgifter för FoU, underhåll och reparationer och kortfristiga leasingavtal. Täljaren innehåller driftsutgifter hänförliga till divisionen Wind.

Uppgifterna för nyckeltalet driftsutgifter är delvis fördelade utifrån omsättning mellan de två verksamheter där huvuddelen avser Verksamhet 3.1 *Tillverkning av teknik för förnybar energi*.



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter

för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Utfall 2022 – Omsättning

	Kod	Andel av omsättning (MSEK)	Andel av omsättning (%)	Väsentligt bidrag		Orsaker inte betydande skada							Andel som är taxonomiförenlig 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
				Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöförändringar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder				
Ekonomiska verksamheter															
A. Omfattade verksamheter															
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter															
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	377	8%	100%	N/A	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	8%	E	–
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	165	4%	100%	N/A	Ja	N/A	N/A	N/A	N/A	Ja	Ja	4%	E	–
Omsättning för taxonomiförenliga verksamheter		542	12%	100%									12%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga															
Inget att rapportera		0	0%												
Omsättning för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga		0	0%												
Total A.1 + A.2		542	12%												
B. Verksamheter som inte omfattas															
Omsättning för verksamheter som inte omfattas		3 970	88%												
Summa (A+B)															
Summa omsättning		4 512	100%												



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter

för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Utfall 2022 – Kapitalutgifter

	Kod	Andel av kapitalutgifter (MSEK)	Andel av kapitalutgifter (%)	Väsentligt bidrag		Orsaker inte betydande skada							Andel som är taxonomiförenlig 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
				Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöförändringar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder				
Ekonomiska verksamheter															
A. Omfattade verksamheter															
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter															
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	3	3%	100%	N/A	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	3%	E	–
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	1	1%	100%	N/A	Ja	N/A	N/A	N/A	N/A	Ja	Ja	1%	E	–
Kapitalutgifter för taxonomiförenliga verksamheter		4	4%	100%									4%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga															
Inget att rapportera		0	0%												
Kapitalutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga		0	0%												
Total A.1 + A.2		4	4%												
B. Verksamheter som inte omfattas															
Kapitalutgifter för verksamheter som inte omfattas		114	96%												
Summa (A+B)															
Summa kapitalutgifter		118	100%												



Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter

för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Utfall 2022 – Driftsutgifter

	Kod	Andel av driftsutgifter (MSEK)	Andel av driftsutgifter (%)	Väsentligt bidrag		Orsaker inte betydande skada							Andel som är taxonomiförenlig 2022 (%)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) E	Kategori (omställningsverksamhet) T
				Begränsning av klimatförändringar	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten och marina resurser	Cirkulär ekonomi	Miljöförändringar	Biologisk mångfald och ekosystem	Minimiskyddsåtgärder				
Ekonomiska verksamheter															
A. Omfattade verksamheter															
A.1 Taxonomiförenliga verksamheter															
Tillverkning av teknik för förnybar energi	3.1	16	7%	100%	N/A	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	7%	E	–
Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi	7.6	6	2%	100%	N/A	Ja	N/A	N/A	N/A	N/A	Ja	Ja	2%	E	–
Driftsutgifter för taxonomiförenliga verksamheter		22	9%	100%									9%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga															
Inget att rapportera		0	0%												
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men inte är taxonomiförenliga 0 0%		0	0%												
Total A.1 + A.2		22	9%												
B. Verksamheter som inte omfattas															
Driftutgifter för verksamheter som inte omfattas		212	91%												
Summa (A+B)															
Summa driftsutgifter		234	100%												



Styrelsens underskrifter för den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomi

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Styrelsen, VD och koncernchefen avger härmed hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2022. Hållbarhetsredovisningen beskriver Alimak Groups hållbarhetsarbete och är upprättad i enlighet med årsredovisningslagens (ÅRL) krav på hållbarhetsrapportering, 6 kap., 11 §.

Stockholm, 15 mars 2023

Johan Hjertonsson
Styrelseordförande

Helena Nordman-Knutson
Styrelseledamot

Christina Hallin
Styrelseledamot

Tomas Carlsson
Styrelseledamot

Sven Törnkvist
Styrelseledamot

Petra Einarsson
Styrelseledamot

Örjan Fredriksson
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Fredrik Marklund
Styrelseledamot och arbetstagarrepresentant

Ole Kristian Jødahl
VD och koncernchef, styrelseledamot



Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Att bygga en hållbar affär

Hållbara relationer

Hållbara lösningar

Hållbara verksamheter

Hållbarhetsstyrning

Hållbarhetsdata 2022

EU-taxonomin

Styrelsens underskrifter
för den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Revisorns yttrande
om den lagstadgade
hållbarhetsrapporten

Till årsstämman i Alimak Group AB (publ), organisationsnummer 556714–1857

UPPDRAG OCH ANSVARFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2022 på sidorna 40–64 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten

har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDEN

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 17 mars 2023

Ernst & Young AB

Henrik Jonzén

Auktoriserad revisor