

ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR ALIMAK GROUP AB 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Alimak Group AB ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2022, tillämpades under 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till koncernens VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 på sidorna 108-110 i årsredovisningen för 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 81-88 i årsredovisningen för 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidan 83 i årsredovisningen för 2022.

Bolagets resultat 2022

VD sammanfattar koncernens övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-10 i årsredovisningen för 2022.

Tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under 2022

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässigt konkurrenskraftig och bestå av en väl avvägd kombination av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pension och andra förmåner. De ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2022 finns tillgängliga på www.alimakgroup.com. En sammanfattning av riktlinjerna finns även på sidorna 70-71 och i not 7 på sidorna 108-110 i årsredovisningen för 2022.

Under 2022 har ersättningsriktlinjerna tillämpats utan avvikelser. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har heller gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Ingen ersättning har återkrävts av bolaget under räkenskapsåret.

Utöver ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Alimak Group ABs årsstämmor de senaste åren beslutat om genomförande av aktierelaterade incitamentsprogram.

Bolagets revisor ska yttra sig om huruvida ersättningsriktlinjerna har följts. Revisorns yttrande kommer tillhandahållas på bolagets hemsida tillsammans med övriga stämmohandlingar inför årsstämman 2023.

Total ersättning till VD

Tabell 1 nedan visar den totala ersättningen till VD (TSEK)

Namn	År	Fast ersättning			Extraordinära ersättningar	Rörlig ersättning	Total ersättning	Andel	
		Grundlön (1)	Övriga förmåner (2)	Pensionskostnader				Fast	Rörlig
Ole Kristian Jødahl	2022	4 952	479	1 722		2 115	9 268	77%	23%
	2021	4 718	481	1 807	780	468	8 254	85%	15%

1) Inklusiv semesterersättning

2) Ersättning för resekostnader och dubbelt boende

Prestationskriterier för rörlig ersättning

Prestationskriterierna för VD:s rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Under 2022 var kriterierna kopplade till koncernens vinst per aktie. Måluppfyllelsen var 86% vilket resulterade i en rörlig ersättning om 2 115 TSEK.

Jämförande information

Tabell 2 nedan visar jämförande information för VD:s totala ersättning, koncernens rörelseresultat och den genomsnittliga ersättningen till koncernens övriga anställda (TSEK).

	2020	2021	Förändring 2021/2020	2022	Förändring 2022/2021
VD total ersättning	7 022	8 254	17,5%	9 268	12,3%
Koncernens rörelseresultat	277 475	448 088	61,5%	546 116	21,9%
Genomsnittlig heltidsersättning övriga anställda i koncernen (1)	494	536	8,5%	564	5,2%

1) Baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen (exklusive koncernledningen och Tractel)

Aktierelaterade incitamentprogram

På årsstämmorna 2021 och 2022 beslutades det om aktierelaterade incitamentsprogram i form av köptionsprogram. Programmen infördes under respektive år och riktade sig till VD och ledande befattningshavare, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa nyckelpositioner på koncernfunktionerna.

Deltagande i programmen uppställer krav på en egen investering i köpoptioner. Priset på optionen motsvarar 10% av den noterade volymviktade betalkursen för Alimak Group ABs aktie under tio dagar före utgivandetidpunkten. Inlösenperioden är 20 maj till 20 juni 2025 för det program som startades under 2021 och 20 maj till 20 juni 2026 för 2022 års program.

Lösenpriset fastställdes av en oberoende värderare vid köpoptionernas utgivandetidpunkt. En omräkning av villkoren genomfördes under 2023 till följd av den nyligen genomförda företrädesemissionen. Omräkningen gjordes av en extern värderare enligt accepterade principer.

För det program som lanserades under 2021 var optionspriset 14 SEK och lösenpriset 118,50 SEK. För 2022 års program var optionspriset 7,90 SEK och lösenpriset 63,90 SEK. Varje option ger rätt att köpa 1,35 aktier. VD köpte 55 000 optioner vardera i de två programmen.