

ERSÄTTNINGSRAPPORT FÖR ALIMAK GROUP AB 2021

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Alimak Group AB ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till koncernens VD samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram.

Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 7 på sidorna 93-96 i årsredovisningen för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 66-73 i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidan 68 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets resultat 2021

VD sammanfattar koncernens övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-9 i årsredovisningen för 2021.

Tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under 2021

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättning till ledande befattningshavare vara marknadsmässigt konkurrenskraftiga och bestå av en väl avvägd kombination av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, pension och andra förmåner. De ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2020 finns tillgängliga på www.alimakgroup.com. En sammanfattning av riktlinjerna finns även på sidorna 56-57 och i not 7 på sidorna 93-96 i årsredovisningen för 2021.

Under 2021 har ersättningsriktlinjerna tillämpats utan avvikelser. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har heller gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Ingen ersättning har återkrävts av bolaget under räkenskapsåret.

Utöver ersättningar som omfattas av ersättningsriktlinjerna har Alimak Group ABs årsstämmor de senaste åren beslutat om genomförande av aktierelaterade incitamentsprogram.

Bolagets revisor ska yttra sig om huruvida ersättningsriktlinjerna har följts. Revisorns yttrande kommer tillhandahållas på bolagets hemsida tillsammans med övriga stämmohandlingar inför årsstämman 2022.

Total ersättning till VD

Tabell 1 nedan visar den totala ersättningen till VD (TSEK)

Namn och position	År	Fast ersättning		Rörlig ersättning	Extraordinära ersättningar	Pensionskostnader	Totalersättning	Andel	
		Grundlön (1)	Övriga förmåner (2)					Fast	Rörlig
Ole Kristian Jørdahl VD sedan 1 juni 2020	2021	4,718	481	468	780 (3)	1,807	8,254	94%	6%
	2020	2,643	189	-	500 (4)	904	4,236	100%	0%
Tormod Gunleiksrud VD till 31 maj 2020	2021	-	-	-	-	-	-	-	-
	2020	1,956	15	-	6,948 (5)	815	9,734	100%	0%
Stefan Rinaldo Vice VD till 31 oktober 2020	2021	-	-	-	-	-	-	-	-
	2020	2,150	-	-	-	1,779	3,929	100%	0%

1) Inklusive semesterersättning

2) Ersättning för resekostnader och dubbelt boende

3) Ersättning för extraordinära prestationer 2021 utöver individens ordinarie arbetsuppgifter. Motsvarar två månaders grundlön.

4) Engångsbelopp avseende fast bonus med anledning av anställning under året

5) Uppsägningslön inklusive pensionsavsättning

Prestationskriterier för rörlig ersättning

Prestationskriterierna för VDs rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets långsiktiga och hållbara utveckling. Under 2021 var kriterierna kopplade till koncernens orderingång, EBITA och Cash Conversion Ratio. Måluppfyllelsen var 20% vilket resulterade i en rörlig ersättning om 468 TSEK.

Jämförande information

Tabell 2 nedan visar jämförande information för VDs totala ersättning, koncernens rörelseresultat och den genomsnittliga ersättningen till koncernens övriga anställda (TSEK).

	2020 (1)	2021	Förändring 2021/2020
VD total ersättning	7,022	8,254	17.5%
Koncernens rörelseresultat	277,475	448,088	61.5%
Genomsnittlig heltidsersättning övriga anställda i koncernen (2)	494	536	8.5%

1) Sammanlagd ersättning för de två VD:arna under 2020. Avgångsvederlag till Tormod G. ingår inte.

2) Baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen (exklusive koncernledningen)

Aktierelaterade incitamentprogram

Under 2021 beslutade årsstämman om införandet av ett långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram i form av ett köptionsprogram. Programmet infördes under året och riktade sig till VD och ledande befattningshavare, ledningsgrupperna i divisionerna och vissa medarbetare på koncernfunktionerna.

Deltagande i programmet uppställer krav på en egen investering i köpoptioner. Priset på optionen fastställdes baserat på 10% av den noterade volymviktade betalkursen för Alimak Group ABs aktie under tio dagar före utgivandetidpunkten. Inlösenperioden är 20 maj till 20 juni 2025. Lösenpriset fastställdes av en oberoende värderare vid köpoptionernas utgivandetidpunkt. Beräkningen gjordes enligt Black & Scholes modell. För det program som lanserades under 2021 var optionspriset 14 SEK och lösenpriset 160 SEK. VD köpte 55 000 optioner.