

STYRELSENS REDOVISNING AV ERSÄTTNINGSGRUPPENS UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen har sedan tidigare inrättat ett särskilt ersättningsutskott som fullgör de uppgifter som ankommer på ett ersättningsutskott enligt Svensk kod för bolagsstyrning. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen får härmed enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet anser att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka antogs av årsstämman 2017 har uppfyllt sina syften, fungerat väl och tillämpats på ett korrekt sätt. Utskottet har noterat att möjligheten till ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI) som medgavs av riktlinjerna inte har nyttjats och att skälet för detta varit fokusering på integration av de nyligen förvärvade verksamheterna. Utskottet anser att den prioriteringen för 2017 varit korrekt.

Dock kvarstår utskottets slutsats från 2017 att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer bör kompletteras av ett långsiktigt incitamentsprogram (LTI). Styrelsen har mot denna bakgrund beslutat att även riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som föreslås årsstämman 2018 ska medge möjligheten att införa ett sådant program.

Stockholm i april 2018
Alimak Group AB (publ)
Styrelsen